



Asiantaeth Safonau Bwyd

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Cymru

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2020

Asiantaeth Safonau Bwyd

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Cymru

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2020



© Hawlfraint y Goron 2020

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored fersiwn 3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i <http://nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence-cymraeg/version/3/>

Mewn manau lle'r ydym wedi nodi unrhyw wybodaeth am hawlfraint trydydd parti, bydd gofyn i chi geisio caniatâd y rheiny sy'n dal yr hawlfraint dan sylw.

Dylech anfon unrhyw ymholiadau am y cyhoeddiad hwn atom mewn e-bost at financial.accounting@food.gov.uk.

Gallwch lawrlwytho'r cyhoeddiad hwn oddi ar ein gwefan drwy www.food.gov.uk/cy/amdanom-ni/adroddiadau-a-chyfrifon

Wedi'i argraffu ar bapur sy'n cynnwys o leiaf 75% o ffeibr wedi'i ailgylchu

Wedi'i argraffu yn y Deyrnas Unedig (DU) gan APS Group ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Mawrhydi.

Cynnwys

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Ein blwyddyn mewn rhifau	4
Trosolwg	6
Rhagair	8
Rhagair y Cadeirydd	8
Rhagair gan y Prif Weithredwr	11
Ein gweithgareddau a'n perfformiad yn ystod 2019/20	14
Ein blaenoriaethau strategol	14
Y prif risgiau ac elfennau ansicrwydd	73
Dadansoddi Perfformiad	77
Camau gorfodi ffurfiol (Cymru, Lloegr)	77
Camau gorfodi ffurfiol (Gogledd Iwerddon)	78
Erlyniadau	78
Cwynion gan gynnwys y rhai a wnaed i Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd	79
Adrodd ar gynaliadwyedd	80

Saesneg yn unig o hyn ymlaen

ACCOUNTABILITY

Directors' report	88
Details of the Board and Directors	88
Management commentary	91
Statement of Accounting Officer's responsibilities	95
FSA governance statement	96
Remuneration report	108
Summary of Resource and Capital Outturn	121
The Certificate and Report of The Comptroller and Auditor General to The Welsh Parliament	122

Accounts

Financial statements **128**
Statement of Comprehensive Net Expenditure 128
Statement of Financial Position 129
Statement of Cash Flows 130
Statement of Changes in Taxpayers' Equity 131
Notes to the Departmental Resource Accounts **132**



.....

Adroddiad Perfformiad

.....

Ein blwyddyn mewn rhifau

Cost net yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB) yn 2019/20:

£112.6 miliwn

Gweithgarwch a pherfformiad ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon:



Amcangyfrif o'r achosion sy'n gysylltiedig â chlefydau a gludir gan fwyd:

2.4 miliwn

yn y DU



Amcangyfrif o gost salwch a gludir gan fwyd i'r gymdeithas:

£9.1 biliwn

£3 biliwn – 13 o bathogenau a gludir gan fwyd.

£6 biliwn – salwch a gludir gan fwyd heb ei briodoli



Tracio agweddau'r cyhoedd:

73%

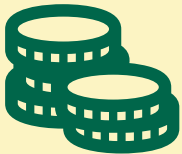
o'r ymatebwyr yn ymwybodol o'r ASB ac yn ymddiried ynnddi i wneud ei gwaith



Cofrestru busnesau bwyd:

152

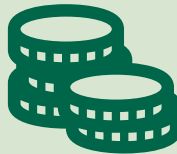
allan o 384 o awdurdodau lleol wedi'u cysylltu â gwell gwasanaeth ar-lein



Ymadael â'r Undeb Ewropeaidd

£19 miliwn

o gyllid ychwanegol wedi'i glustnodi i gefnogi paratodau'r ASB



Gorsensitifrwydd i fwyd:

£4.6 miliwn

o gyllid ar gyfer gweithgareddau allweddol yn 2019/20 a 2020/21



Llwyddodd rhagor o fusnesau sy'n cyflenwi bwyd yn uniongyrchol i ddefnyddwyr i gael sgôr hylendid bwyd o 5 ('Da iawn'):

72.0%



Gweithredwyr busnesau bwyd cig:

97.9%

o fusnesau cig wedi eu sgorio'n 'foddhaol' neu'n uwch o ran cydymffurfio.



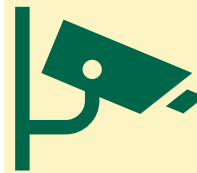
Yr ASB wedi ei hysbysu am
2,479
o ddiwyddiadau halogi
bwyd, bwyd anifeiliaid a'r
amgylchedd, ac wedi
ymchwilio iddynt.



Diogelwch bwyd yn y cartref:
67%
o'r ymddygiadau yr adroddir
amdanynt yn unol â'r arferion
diogelwch bwyd a argymhellir
(arolwg Bwyd a Chi)



Troseddau Bwyd:
200+
o bobl wedi'u rhybuddio gan
yr Uned Genedlaethol
Troseddau Bwyd am risgiau
'llosgi braster' DNP ar ôl
iddynt ei brynu (yn honedig)



Teledu cylch cyfyng ym mhob
lladd-dy:
234
Cadarnhaodd pob
gweithredwr busnes yn Lloegr
eu bod wedi gosod system
teledu cylch cyfyng sy'n
cydymffurfio fel rhan o'r
Cynllun Gweithredu Lles
Anifeiliaid



Maeth Gogledd Iwerddon:
11,986
yn rhagor o ryseitiau wedi'u
hychwanegu at MenuCal
gan ddefnyddwyr

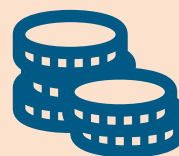


Cyfanswm gwariant yr ASB ar
wyddoniaeth ac ymchwil
£12.7 miliwn

Bod y sefydliad gorau y gallwn ni fod:



Adran o'r Gwasanaeth Sifil sy'n
'Perfformio'n Uchel':
67%
sgôr ymgysylltu â gweithwyr
yn Arolwg Pobl y
Gwasanaeth Sifil



Cyflawni strategaeth dyfarnu
tâl newydd:
1.5%
O gynnydd isafswm mewn
cyflog sylfaenol wedi'i warantu
ar gyfer staff cymwys

Mae rhagor o fanylion am y rhain a gweithgareddau a pherfformiad eraill i'w gweld isod.

Trosolwg

Mae'r trosolwg hwn yn nodi ein pwrpas, ein swyddogaethau allweddol a'n gweledigaeth.

Pwy ydym ni a beth rydym ni'n ei wneud

Yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB) yw'r adran annibynnol o'r Llywodraeth sy'n gweithio ar draws Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon i ddiogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau ehangach defnyddwyr mewn perthynas â bwyd. Cawsom ein sefydlu yn 2000, yn dilyn cyfres o faterion diogelwch bwyd proffil uchel, gan gynnwys yr argyfwng BSE¹. Ein pwrpas yw sicrhau bwyd y gallwn ymddiried ynddo.

Mae mwy na 500,000 o fusnesau bwyd ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon², ac mae hanner ein bwyd yn dod i mewn o wledydd eraill. Mae'r diwydiant bwyd a'r ffordd y mae'r ASB yn gweithredu yn newid yn gyflym iawn. Rydym ni'n parhau i flaenoriaethu ein diwygiad o'r model cyflenwi rheoliadol fel ei fod yn ystwyth yn wyneb risgiau newydd, ac mae'n parhau i weithio'n well i bawb, gan gynnwys ar ôl i ni ymadael â'r Undeb Ewropeaidd (UE).

Rydym ni'n anelu at gael y cydbwysedd cywir rhwng diogelu rhag risg, cefnogi dewis defnyddwyr, a chefnogi twf busnes ac arloesi, tra hefyd yn rheoleiddio mewn ffordd effeithiol, gymesur a chynaliadwy.

Ein prif swyddogaethau

Er mwyn diogelu'r cyhoedd rhag peryglon iechyd a gludir gan fwyd, rydym ni'n:

- dylunio ac yn cynnal y rheoliadau y mae'n rhaid i fusnesau bwyd gydymffurfio â nhw
- cael sicrwydd bod busnesau yn dilyn y rheolau, a – phan nad ydyn nhw – rydym ni, neu ein partneriaid cyflenwi mewn awdurdodau lleol, yn eu cywiro neu'n gorfodi cosbau
- nodi, deall a lliniaru risgiau i iechyd y cyhoedd yn y system fwyd, gan gynnwys mewnfornion, trwy gadw gwyliadwriaeth
- defnyddio'r wyddoniaeth a'r dystiolaeth orau, a gomisiynir yn uniongyrchol yn aml, i ddatblygu cyngor a dyfarniadau ar ddiogelwch bwyd
- cael gwybodaeth hanfodol am ddiogelwch bwyd i'r cyhoedd, fel y gallant wneud dewisiadau gwybodus, er enghraifft trwy'r Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd
- gweithio gyda'r heddlu ac awdurdodau lleol i fynd i'r afael â thwyll bwyd a throseddau bwyd, trwy gasglu gwybodaeth a galluoedd ymchwilio mewnol yr Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd
- cymryd rôl arweiniol yn rhyngwladol ar ddiogelwch a dilysrwydd bwyd, ar ran y DU

Rydym ni wedi ymrwymo i weithredu er budd y defnyddiwr, gyda didwylledd a thryloywder, a gweithio ar sail gwyddoniaeth a thystiolaeth.

1 Mae eneffalopathi sbyngffurf buchol (BSE), sydd hefyd yn cael ei gyfeirio ato fel clefyd gwartheg gwallgof, yn glefyd yr ymennydd sy'n gallu heintio gwartheg, defaid a geifr. Os yw pobl yn bwyta'r cig heintiedig hwn, gall arwain at salwch difrifol a hyd yn oed marwolaeth.

2 www.food.gov.uk/sites/default/files/media/document/fsa-19-09-18-annex-a-laems-report-for-2018-19.pdf

Ein gweledigaeth

Ein cenhadaeth gyffredinol yw sicrhau bwyd y gallwn ymddiried ynddo.

Mae gweledigaeth ein sefydliad yn cynnwys y nodau canlynol:

- mae bwyd yn ddiogel
- mae bwyd yn cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label
- gall defnyddwyr wneud dewisiadau gwybodus am beth i'w fwyta
- mae gan ddefnyddwyr fynediad at ddeiet fforddiadwy, nawr ac yn y dyfodol – dim ond yng Ngogledd Iwerddon mae'r ASB yn gyfrifol am bolisi maeth

Egwyddorion rheoleiddio

Mae'r ASB yn sicrhau diogelwch bwyd yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Ngogledd Iwerddon. Wrth wneud hynny, mae'r adran yn ymdrechu i fod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern, trwy gadw at yr egwyddorion canlynol:

- Rydym ni'n rhagweithiol ac yn cael ein harwain gan risg, gan weithredu'n gymesur i liniaru effeithiau cyfredol a rhai y dyfodol ar iechyd y cyhoedd, gan achub ar gyfleoedd i hybu buddiannau defnyddwyr.
- Rydym ni'n seiliedig ar wyddoniaeth a thystiolaeth, gan ddefnyddio'r wybodaeth a'r data mwyaf trylwyr a chyfoes.
- Rydym ni'n agored ac yn dryloyw wrth wneud penderfyniadau.
- Rydym ni'n gydweithredol fel mater o drefn.
- Rydym ni'n sefydliad sy'n sicrhau, gan wneud yn siŵr fod pawb yn y system fwyd yn ysgwyddo eu cyfrifoldebau.
- Rydym ni'n rhyngwladol ein rhagolwg, gan gydnabod natur draws-wladol y diwydiant bwyd a'i gadwyni cyflenwi byd-eang.

Ein perfformiad ariannol

Ariennir yr ASB trwy'r broses Amcangyfrifon Cyflenwad flynyddol a reolir gan Drysorlys Ei Mawrhydi.

Rydym ni hefyd yn cynhyrchu lefel o incwm o wasanaethau a ddarperir i gwsmeriaid y sector allanol a'r sector cyhoeddus.

Rydym ni'n atebol i Drysorlys Ei Mawrhydi, y Senedd a'r cyhoedd am y ffordd yr ydym ni wedi defnyddio arian cyhoeddus yn ystod y flwyddyn. Bob blwyddyn, rydym ni'n cyhoeddi ein hadroddiad blynyddol a'n cyfrifon cyfunol wedi'u harchwilio (ARA) i gefnogi atebolrwydd seneddol trwy gymharu gwir wariant ar adnoddau'r ASB â'r amcangyfrifon. Mae'r adran 'Cysoni gwariant adnoddau net rhwng amcangyfrifon, cyllidebau a chyfrifon' yn cynnwys rhagor o fanylion am alldro (*outturn*) yr ASB o'i gymharu â'i hamcangyfrifon.

Rydym ni'n cyhoeddi ein perfformiad ariannol yn seiliedig ar fframwaith cyfrifo'r llywodraeth yn y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr sydd i'w gael yn yr adran Cyfrifon.

Rhagair

Rhagair y Cadeirydd



Wrth i mi feddwl am yr adeg pan fyddwn i'n croesawu cyhoeddi Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon diweddaraf yr ASB, roeddwn i wedi tybio y byddai Ymadael â'r Undeb Ewropeaidd (UE) wedi dominyddu'r pynciau trafod mewn blwyddyn brysur iawn i'r ASB. Fodd bynnag, wrth imi ysgrifennu'r pwt hwn, mae'r Deyrnas Unedig (DU) yn wynebu argyfwng iechyd mwyaf yr oes fodern. Mae lledaeniad byd-eang y coronafeirws (COVID-19) wedi dod â set o heriau digynsail i'r Llywodraeth.

Mae galw ar holl adrannau'r Llywodraeth i gymryd mesurau eithriadol ar hyn o bryd i sicrhau y gall y gwaith hanfodol maen nhw'n ei wneud barhau. Rwy'n falch o ddweud bod yr ASB yn gwneud ei rhan i sicrhau bod pobl yn y DU yn parhau i gael bwyd diogel. Mae'r un gwytnwch a dyfeisgarwch a oedd yn rhan o baratodau Brexit yr adran dros y flwyddyn ddiwethaf i'w gweld eto wrth i ni fynd i'r afael â'r heriau hyn. Mae gan yr ASB 20 mlynedd o brofiad mewn rheoli digwyddiadau a chyfathrebu risg, sydd wedi'i ategu gan bwysau gwyddoniaeth yr ASB. Mae gennym ni'r gallu, yr arbenigedd, a'r perthnasoedd gyda'r diwydiant bwyd ac adrannau gorfodi awdurdodau lleol i sicrhau nad yw diogelwch bwyd yn dod yn broblem i ddinasyddion y DU yn ystod yr argyfwng hwn.

Er ein bod yn dechrau'r flwyddyn ariannol newydd gan wynebu cyfres o heriau digynsail sy'n gysylltiedig â'r coronafeirws, ymadawiad y DU o'r UE sydd wedi dominyddu agenda fy Mwrdd dros y 12 mis diwethaf. Amcan yr ASB oedd paratoi ar gyfer Brexit, a gwaith y Bwrdd oedd gosod yr egwyddorion y byddem ni'n bwrw ymlaen â nhw, craffu ar gynlluniau gweithredu a'u cyflawni, a sicrhau bod yr adran yn parhau i roi buddiannau defnyddwyr yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Ngogledd Iwerddon wrth wraidd ein rôl y tu allan i'r UE. Aethom ni ati i osod pedair egwyddor allweddol: cynnal neu wella effeithiolrwydd wrth ddiogelu iechyd y cyhoedd; cynnal hyder mewn diogelwch bwyd a'r drefn reoleiddio; lleihau unrhyw darfu ar ddefnyddwyr a'r diwydiant; ac alinio ag egwyddorion Strategaeth Rheoleiddio'r ASB.

Er gwaethaf yr ansicrwydd a ddaeth gydag ymestyn dyddiad ymadael y DU â'r UE dair gwaith, cyflawnodd yr ASB ein hamcanion Brexit: roedd trefn reoleiddio gadarn ac effeithiol ar waith, yn barod i fabwysiadu'r swyddogaethau a gyflawnwyd gan yr UE; cafodd offerynnau statudol eu gosod a'u llunio i sicrhau bod cyfraith yr UE a ddargedwir (*retained EU law*) yn gweithio'n iawn; ac mae gallu a gwytnwch parhaus wedi'i wella i ymateb yn effeithiol i ddigwyddiadau bwyd. Roedd hyn oll yn gyflawniad enfawr i dimau'r ASB a gyfrannodd. Wrth gwrs, nid yw'r trefniadau hyn eto wedi'u profi mewn sefyllfa go iawn, ond maent yn fframio ein dyhead i gyflawni'r drefn reoleiddio fwyaf agored a thryloyw yn y byd, sy'n gweithredu er budd y defnyddiwr ac sydd wedi'i harwain gan wyddoniaeth a thystiolaeth.

Ymadawodd y DU â'r UE ar 31 Ionawr 2020, a bydd y cyfnod pontio yn parhau tan ddiwedd mis Rhagfyr. Yn ystod yr amser hwn, bydd yn rhaid i'r ASB ddarparu rhaglen sylweddol o waith, wedi'i chymhlethu ymhellach gan y ffaith fod yr ymadawiad yn effeithio'n wahanol ar y tair

gwlad yr ydym ni'n gyfrifol amdanynt, a'n mandad amrywiol ym mhob un ohonynt. Byddwn ni'n rheoli'r drefn reoleiddio diogelwch bwyd a bwyd anifeiliaid o dan y telerau a nodir yn y Cytundeb Ymadael, ac yn cynrychioli defnyddwyr yn gryf mewn trafodaethau traws-Whitehall. Bydd fy Mwrdd yn parhau i hyrwyddo budd y defnyddiwr, yn craffu ar gynnydd, ac yn sicrhau bod yr adran yn cyflawni ar ei hymrwymiad i gynnal y safon uchel o ran diogelwch bwyd a diogelu defnyddwyr yr ydym ni'n ei mwynhau yn y DU.

Trwy gydol y llynedd, bu gwaith yr ASB ar orsensitifrwydd i fwyd yn flaenoriaeth strategol allweddol ac mae llawer wedi'i gyflawni i gefnogi'r rhai sy'n byw gydag alergeddau.

Mae pawb yn haeddu bwyd y gallant ymddiried ynddo, a phan fydd person yn byw gyda gorsensitifrwydd i fwyd a all achosi niwed difrifol, neu hyd yn oed fygwth ei fywyd, daw'r ymddiriedaeth honno hyd yn oed yn bwysicach. Dros y flwyddyn ddiwethaf mae'r ASB wedi gweithio mewn partneriaeth agos ag ystod eang o randdeiliaid, gan ddatblygu rhaglen waith barhaus a helaeth ar alergeddau i ddiogelu defnyddwyr yn well, ehangu eu dewisiadau a chefnogi busnesau i sicrhau cydymffurfiaeth.

Mewn cyfarfod Bwrdd eithriadol ym mis Mai 2019, gosodwyd y cyfeiriad ar gyfer strategaeth gorsensitifrwydd i fwyd yr ASB, gan hyrwyddo uchelgais i'r DU fod y lle gorau yn y byd i fod yn ddefnyddiwr sydd â gorsensitifrwydd i fwyd. Ers hynny mae'r ASB wedi rhoi diogelwch, ymddiriedaeth a dewis wrth wraidd ei gwaith yn y maes hwn, gan ei gwneud yn arweinydd byd-eang o ran mynd i'r afael ag alergeddau bwyd.

Ym mis Chwefror 2020, fe gynhaliom ni ein symposiwm alergedd bwyd cyntaf, a ddaeth â'r diwydiant, cyrff gorfodi a defnyddwyr ynghyd i drafod ystod o faterion yn ymwneud â rheoli gorsensitifrwydd i fwyd. Roedd hwn yn gyfle gwych i glywed gan fwy na 100 o gynrychiolwyr o brif sectorau'r diwydiant bwyd, swyddogion gorfodi awdurdodau lleol, arbenigwyr clinigol ar alergenau a grwpiau defnyddwyr ar gyfer alergeddau. Roedd y digwyddiad yn garreg filltir wrth osod agenda ar y cyd ar sut rydym ni'n mynd i'r afael â heriau alergeddau ac anoddefiadau bwyd.

Mae sicrhau mesurau syml yn iawn yn diogelu ac yn magu hyder defnyddwyr gryn dipyn. Mae'r Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd yn enghraifft wych o hyn. Mae'n parhau i fod yn stori lwyddiant i'r ASB. Roedd 72% o fusnesau bwyd yn cyflawni'r sgôr uchaf o 5 y llynedd, tra bod bron i 96% â sgôr o 3 neu uwch. Mae hyn yn newyddion gwych i'r busnesau hynny, i'w cwsmeriaid, ac i iechyd y cyhoedd yn gyffredinol. Mae'n ychwanegu pwys pellach i'n dadleuon i'w gwneud yn orfodol i arddangos sgoriau yn Lloegr, fel sydd wedi bod yn wir yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon ers cryn amser. Mae'r ffigurau diweddaraf yn yr adroddiad hwn yn dangos i ni mai 52% o fusnesau yn Lloegr oedd yn arddangos sgoriau'r Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd yn eu safleoedd, o'i gymharu ag 88% yng Nghymru a 76% yng Ngogledd Iwerddon. Mae'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn cefnogi ein safbwynt ar arddangos gorfodol, a gobeithio y gwelwn ni gynnydd gyda'r mater hwn yn y flwyddyn i ddod.

Mae newidiadau wedi bod o fewn uwch arweinyddiaeth yr ASB yr hoffwn eu cydnabod. Fe wnaethon ni ffarwelio ag aelodau'r Bwrdd Paul Williams, Stewart Houston a Rosie Glazebrook, gyda phob un wedi gwneud cyfraniad gwerthfawr i'r Bwrdd a sicrhau bod buddiannau defnyddwyr yn parhau i fod wrth wraidd popeth a wnawn. Gwelsom hefyd ymdeoliad ein Prif Weithredwr Jason Feeney ar ddiwedd gyrfa 38 mlynedd yn y Gwasanaeth Sifil. Roedd Jason yn Brif Swyddog Gweithredol rhagorol, yn ystod ambell i flwyddyn heriol iawn, ac mae'r Bwrdd yn ddiolchgar iawn am ei arweinyddiaeth. Ymunodd Emily Miles â ni fel

ein Prif Weithredwr newydd ac mae eisoes wedi disgleirio gyda'i chyfuniad o fewnwelediad strategol, ffocws ar gyflawni, ac wrth lywio heriau rheoleiddio cymhleth a newydd. Rydym ni'n falch iawn o gael Emily yn arwain yr adran.

Byddaf yn gadael yr ASB yn yr hydref i ddod yn Feistr ar Goleg Sant Ioan, Caergrawnt. Hwn fydd fy rhagair olaf i'n Hadroddiad Blynyddol a'n Cyfrifon. Mae wedi bod yn fraint ac yn bleser arwain yr ASB i mewn i'w thrydydd degawd. Mae gan yr adran Fwrdd cryf a thîm gweithredol rhagorol, gyda chefnogaeth ymroddedig ac arbenigol cydweithwyr gweithgar ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Dylai'r tîm cyfan fod yn falch iawn o'u cyflawniadau, yn aml mewn sefyllfaoedd heriol, yn ystod y pum mlynedd diwethaf.

Pan ymunais â'r Bwrdd yn 2015, nid oedd gen i fawr o syniad o'r heriau a fyddai o'n blaenau.

Ond mae'r rhain hefyd wedi creu cyfleoedd, i adfywio ein sylfaen wyddoniaeth, i ganolbwyntio ar heriau ieched newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg fel gorsensitifrwydd i fwyd, ac i ddechrau moderneiddio'r drefn reoleiddio, fel ei bod yn gwneud gwell defnydd o ddata, gwybodaeth ac arbenigedd proffesiynol y rhai sy'n gweithredu rheolaethau.

Rwy'n hynod falch bod perthynas yr adran â'r diwydiant y mae'n ei reoleiddio wedi cryfhau yn ystod y cyfnod hwn. Nid ydym yma i weithredu er budd y diwydiant, ond byddwn ni'n sicrhau gwell canlyniadau i'r defnyddiwr os oes gennym berthynas agored, onest a gwybodus â'r system fwyd gymhleth sy'n newid yn barhaus. Mae mwy i'w wneud eto. Gall y ffordd y mae'r gyfundrefn yn gweithredu ym mhedair gwlad y DU achosi cymhlethdod anfwriadol, nad yw'n gwneud lles i'r cyhoedd na'r diwydiant. Mae'r system fwyd fyd-eang wedi bod yn symud ar gyflymder a all ei gwneud hi'n anodd i reoleiddwyr ddal fyny gyda hi, a gall ymddygiad defnyddwyr newid mewn amser rhyfeddol o fyr hefyd. Bydd bywyd y tu allan i'r UE yn rhoi baich enfawr ar yr ASB, wrth i ni ystyried swyddogaethau helaeth sefydliadau'r UE, a wynebu'n uniongyrchol y llobio soffistigedig o ran buddiannau bwyd.

Bydd yr ASB yn ymateb orau i'r heriau hyn trwy gofio'r argyfwng BSE a arweiniodd at ein creu yn 2000. Cawsom ein sefydlu fel adran lywodraethol Anweinidogol, a roddwyd allan o gyrraedd cyfeiriad gwleidyddol yn fwriadol, fel y gallem weithredu'n agored ac yn gyson er budd y defnyddiwr. O'r dechrau, mae dwy nodwedd wedi bod yn sail i hyn: rydym ni bob amser yn gweithio ar sail gwyddoniaeth a thystiolaeth; ac rydym ni'n gweithredu'n agored ac yn dryloyw. Credaf fod ein hannibyniaeth o fewn y llywodraeth yn sylfaenol i allu'r ASB i gadw at y genhadaeth 'defnyddiwr yn gyntaf' hon, p'un ai wrth ddiogelu ieched y cyhoedd neu fuddiannau ehangach y defnyddiwr. Dylid gwerthfawrogi a diogelu'r annibyniaeth honno.

Wrth i mi ysgrifennu, mae'r ASB yn gweld ei lefelau uchaf erioed o ymddiriedaeth a hyder y cyhoedd. Rydym ni am i bobl gael bwyd sy'n ddiogel a bwyd sy'n cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label. Mae'r ASB yn chwarae rhan hanfodol wrth sicrhau bod pawb yn gallu ymddiried yn eu bwyd. Rwy'n hyderus y bydd yn parhau'n hir, ac yn dymuno'r gorau i'r Bwrdd, y Prif Weithredwr, a chydweithwyr yn y dyfodol.



Heather Hancock DL LVO
Cadeirydd, Yr Asiantaeth Safonau Bwyd

Rhagair gan y Prif Weithredwr



Rwy'n falch o osod gerbron Senedd Cymru a Senedd San Steffan, a chyflwyno i Gynulliad Gogledd Iwerddon, Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB). Mae'n amlinellu ein perfformiad a'n gweithgareddau yn 2019/20 ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon am gost net o £112.6 miliwn.

Mae cyhoeddi'r adroddiad hwn yn caniatáu i'r ASB fyfyrto ar flwyddyn gyffrous a phrysur, gyda llawer o gyflawniadau. Fodd bynnag, wrth i ni baratoi'r adroddiad hwn, mae'r ASB ynghyd â gweddill y llywodraeth yn canolbwyntio ar ymateb i'r pandemig COVID-19. Gellir dadlau mai COVID-19 yw'r her fwyaf i'r Gwasanaeth Sifil ei hwynebu yn ystod y degawdau diwethaf, ac mae'r ASB wedi ymgynnull yn unol â hynny.

Rydym ni'n rheoli ein hymateb yn yr un ffordd ag y byddem ni'n delio â digwyddiad bwyd mawr, gan weithio mewn ffordd gydlynol i'r heriau y mae COVID-19 yn eu cyflwyno i'r gadwyn cyflenwi bwyd. Mae ein dull ni yn un a arweinir gan wyddoniaeth ac rydym ni'n rhoi diogelwch defnyddwyr wrth wraidd ein holl waith cynllunio, gan sicrhau bod gan y cyhoedd y cyngor sydd ei angen arnynt i reoli'r risgiau wrth brynu, wrth storio neu wrth baratoi bwyd. Rydym ni hefyd yn gweithio'n agos gydag awdurdodau lleol a'r diwydiant bwyd i helpu busnesau i gynnal cyflenwadau bwyd heb gyfaddawdu ar ddiogelwch.

Er mwyn cyflawni ein nod o fod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern, nododd Bwrdd a thîm gweithredol yr ASB dair prif flaenoriaeth i'r ASB ar gyfer 2019/2020: rhagweld, cynllunio ar gyfer a chyflawni canlyniadau ymadael â'r UE; cyflwyno'r rhaglen diwygio rheoleiddio bwyd; a gwneud ein gwaith bob dydd yn arbennig o dda.

Roedd paratoi ar gyfer ymadael y DU â'r UE wastad yn mynd i fod yn dâsg gymhleth, hyd yn oed heb oedi ac ansicrwydd y flwyddyn ddiwethaf. Ar ddiwedd y cyfnod pontio bydd angen i'r ASB gamu i'r adwy, i ymgymryd â rolau'r Comisiwn Ewropeaidd ac Awdurdod Diogelwch Bwyd Ewrop. Mae hyn yn golygu ein bod wedi datblygu'r gallu a'r strwythurau i lunio'r dyfarniadau risg sydd, hyd yma, wedi'u llunio yn yr UE, ac mae'n golygu bod angen i ni fod yn barod i gefnogi gwahanol drefniadau ar gyfer mewnfario ac allfario bwyd i mewn ac allan o'r UE.

Ar gyfer 2019/20, neilltuodd y Trysorlys £19 miliwn ychwanegol mewn cyllid ar gyfer rhaglen Ymadael â'r UE yr ASB. Erbyn i ni ymadael â'r UE ar 31 Ionawr, roedd yr ASB wedi: creu cyfundrefn mewnfario ac allfario a fydd yn darparu sicrwydd diogelwch a dilysrwydd; ehangu ein gallu i ddelio â digwyddiadau bwyd a throseddau bwyd; a gwella ein galluedd gwyddoniaeth data a deallusrwydd artiffisial i liniaru'r posibilrwydd o golli mynediad at hysbysiadau risg yr UE. Cyflawnwyd hyn i gyd yn erbyn cefndir o ddyddiadau ymadael a oedd yn symud ac Etholiad Cyffredinol. Llwyddodd yr ASB i gyflawni'r amcanion hyn ac addasu i ddigwyddiadau wrth iddynt ddatblygu trwy'r flwyddyn. Rydym ni bellach yn canolbwyntio ar baratoi ar gyfer diwedd y cyfnod pontio, fel y gallwn fod ar flaen y gad o ran datblygiadau byd-eang mewn diogelwch bwyd a dylanwadu ar ddatblygu safonau rhyngwladol.

Mae gwyddoniaeth yr ASB yn parhau i fod yn ganolog i'n cyflawniadau. Eleni gwnaethom gyhoeddi ymchwil a oedd yn cynnig amcangyfrifon newydd o'r baich a achosir gan salwch a gludir gan fwyd yn y DU. Roedd hyn yn ganlyniad i raglen helaeth o waith a gynhaliwyd dros gyfnod o bum mlynedd a oedd yn darparu dealltwriaeth fanylach o effeithiau ehangach clefydau a gludir gan fwyd fel norofeirws, campylobacter a listeria.

Fe wnaethom ni hefyd fynd i'r afael â sut i reoleiddio'r gwerthiant o gynhyrchion Cannabidiol, neu CBD, sydd wedi dod yn fwyfwy poblogaidd, er eu bod yn aml heb awdurdodiad priodol. Fe wnaethom ddefnyddio'r canfyddiadau gwyddonol diweddaraf i ddatblygu canllawiau clir i ddefnyddwyr ar ddefnyddio CBD, gan eu helpu i wneud penderfyniadau gwybodus am y cynhyrchion hyn. Fe wnaethom hefyd roi dyddiad cau o 31 Mawrth 2021 i'r diwydiant CBD gyflwyno ceisiadau awdurdodi bwyd newydd dilys. Roedd y dull dan arweiniad gwyddoniaeth hwn yn gam pragmatig a chymesur wrth gydbwysu diogelwch iechyd y cyhoedd â dewis defnyddwyr.

Fe wnaethom barhau i gyflawni wrth weithredu ein rhaglen diwygio rheoliadol, Rheoleiddio Ein Dyfodol. Mae defnyddio data i reoleiddio busnesau yn fwy effeithlon bob amser wedi bod wrth wraidd y rhaglen hon ac eleni fe wnaethom ni ddatblygu'r Ciplwg Unedig (*Unified View*), hwb data sy'n darparu rhestr o'r holl fusnesau bwyd a bwyd anifeiliaid sy'n hysbys i'r ASB, ynghyd â chasgliad cynyddol o setiau data am y sefydliadau hynny. I ddechrau, rydym ni wedi cyflwyno'r gwasanaeth i ddefnyddwyr mewnol allweddol yn yr ASB.

Ar gyfer ein ffrwd waith Cofrestru Busnesau Bwyd, roedd 152 o awdurdodau lleol wedi'u cysylltu yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Ngogledd Iwerddon â gwell gwasanaeth ar-lein erbyn diwedd y flwyddyn ariannol. Mae hyn yn ei gwneud hi'n haws i fusnesau bwyd gofrestru, sefydlu a rheoli eu busnes.

Datblygiad pellach yn y rhaglen yw newid disgwyliadau o ran lefelau sgiliau proffesiynol, fel y gall awdurdodau cymwys ddefnyddio staff medrus yn effeithiol mewn busnesau bwyd a chynnig sicrwydd priodol. Rydym ni'n datblygu fframwaith cymhwysedd ar gyfer pawb sy'n ymwneud â rheolaethau bwyd swyddogol yn yr ASB, awdurdodau lleol, a gweithwyr sector preifat sy'n darparu sicrwydd y gellir ei ddefnyddio i lywio rheolaethau swyddogol. Rydym ni ar y trywydd iawn i fod wedi datblygu, ymgynghori ar a chytuno ar fanyleb cymhwysedd ar gyfer rheolaethau swyddogol arferol ac arbenigol erbyn mis Mawrth 2021.

Mae moderneiddio'r ffordd rydym ni'n rheoleiddio'r diwydiannau cig, gwin a llaeth hefyd wedi bod yn rhan o'n gwaith eleni. Mae'r Rhaglen Trawsnewid Gweithrediadau yn edrych ar sut y gallwn wella'r ffordd y mae hylendid bwyd a rheolaethau lles anifeiliaid yn cael eu gweithredu yn y sectorau hyn. Rydym ni eisiau trefn sy'n fwy seiliedig ar risg, sy'n cydnabod datblygiadau technolegol diweddar ac sy'n ymateb i anghenion newidiol defnyddwyr. Bydd gwaith yn parhau ar fodel gweithredu'r dyfodol dros y flwyddyn nesaf.

Rwy'n hynod falch bod cryn dipyn o dystiolaeth ym mhob tudalen o'r adroddiad blynyddol eleni o'r ASB yn gwneud ei gwaith bob dydd yn dda. Er enghraifft, rydym ni wedi gweithio'n galed dros y flwyddyn ddiwethaf i wella ansawdd bywyd pobl sydd â gorsensitifrwydd i fwyd, a hyn yn dilyn cyfres o farwolaethau trasig yn gysylltiedig ag alergeddau. Rydym ni wedi bwrw ymlaen â'r gofynion labelu ar gyfer bwyd wedi'i becynnu ymlaen llaw i'w werthu'n uniongyrchol, wedi diweddarau ein canllawiau alergeddau ar gyfer busnesau bwyd ac awdurdodau lleol, wedi cynnal symposiwm alergeddau cyntaf yr ASB, ac mae ein hymgyrch #HawddHoli wedi codi ymwybyddiaeth o'r rheolau labelu alergenau ymhlith defnyddwyr a busnesau.

Mae ymateb i ddigwyddiadau bwyd hefyd yn parhau i fod yn rôl hanfodol i'r ASB. Dros y flwyddyn ddiwethaf, cafodd 2,479 o ddigwyddiadau halogi bwyd, bwyd anifeiliaid a'r amgylchedd eu hadrodd i ni, a arweiniodd at gyhoeddi 178 o rybuddion. Mae'r ffigurau hyn yn tynnu sylw at pam ei bod yn hanfodol i ni flaenoriaethu ein capasiti digwyddiadau yn ein paratodau ar gyfer Ymadael â'r UE. Wrth i bartneriaethau masnachu newydd ddatblygu

ledled y byd, mae'n hanfodol bod defnyddwyr y DU yn parhau i fod â hyder yn y bwyd maen nhw'n ei brynu, felly mae'n hanfodol ein bod ni'n cynnal ein gallu i nodi a delio â phroblemau yn y gadwyn cyflenwi bwyd.

Gan mai dyma fy adroddiad blynyddol cyntaf, hoffwn ddiolch i'r staff, i'r Bwrdd ac i'n partneriaid am estyn croeso mor gynnes i mi ers i mi ymuno â'r ASB. Mae brwdfrydedd ac ymroddiad y rheiny i mi gwrdd â nhw ar draws yr ASB, a'n partneriaid, wedi creu cryn argraff arnaf.



Emily Miles

Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu

Ein gweithgareddau a'n perfformiad yn ystod 2019/20

Yr ASB: Bod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern

Yn 2019 fe wnaethom ni nodi blaenoriaethau hyd at 2020 i gyflawni pwrpas statudol yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB) i ddiogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau ehangach defnyddwyr mewn perthynas â bwyd. Dyma'r blaenoriaethau y cytunwyd arnynt gan Fwrdd a thîm gweithredol yr ASB.

Bydd ein cynllun busnes corfforaethol blynyddol, sy'n manylu ar y blaenoriaethau ac sy'n dilyn y nodau strategol y mae'n eu nodi, yn ein helpu i gyflawni ein huchelgais o fod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern yn ogystal â chyflawni ein prif flaenoriaethau. Yn yr adran hon o'n hadroddiad blynyddol, rydym ni'n nodi ein gweithgareddau a'n perfformiad ar gyfer blwyddyn ariannol 2019/20 yn erbyn y blaenoriaethau hynny, y canlyniadau strategol a'u galluedd cysylltiedig.

Ein blaenoriaethau strategol

Roedd ein perfformiad yn 2019/20 yn gynnydd da yn erbyn pob un o'r tair blaenoriaeth strategol a osodwyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2019³ ynghyd â'r flaenoriaeth gorsensitifrwydd i fwyd fel y cytunwyd yng nghyfarfod eithriadol y Bwrdd ym mis Mai 2019⁴:



Cyflawni ein cynllun ymadael â'r Undeb Ewropeaidd a'i ymgorffori



Gwella ansawdd bywyd i bobl sy'n byw gyda gorsensitifrwydd i fwyd a'u cefnogi i wneud dewisiadau diogel a gwybodus i reoli risg yn effeithiol



Model rheoleiddio newydd sy'n rhoi mwy o gyfle i ni ddiogelu defnyddwyr o fewn y system fwyd fyd-eang sy'n esblygu'n gyflym



Wrth ddarparu rhaglenni newid sylweddol, rhaid i ni gynnal ein perfformiad fel rheoleiddiwr cenedlaethol

3 Papur Bwrdd mis Mawrth 2019: www.food.gov.uk/sites/default/files/media/document/fsa-19-03-17-corporate-priorities-and-budget-for-19-20-final.pdf

4 Gwylwch gyfarfod y Bwrdd ym mis Mai 2019: www.food.gov.uk/about-us/fsa-board-meeting-may-2019

Amcan cyffredinol

Cyflawni ein cynllun ymadael â'r Undeb Ewropeaidd a'i ymgorffori



YMADAEL
Â'R UE





Amcanion cyffredinol:

Ein prif flaenoriaeth yw sicrhau bod bwyd yn parhau i fod yn ddiogel ac yn cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label. Bydd safon uchel o ran diogelwch bwyd a diogelwch defnyddwyr yn cael ei gynnal wrth i'r DU ymadael â'r UE, a bydd y drefn reoleiddio yn parhau i fod yn effeithiol wrth ddiogelu iechyd y cyhoedd yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Ngogledd Iwerddon.

Amcan ar gyfer 2019/20:

Sicrhau bod yr ASB yn barod ac wedi paratoi ar gyfer Ymadael â'r UE

Cafodd hyn ei fesur yn erbyn yr egwyddorion canlynol i sicrhau bod ein hamcan statudol o ddiogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau ehangach defnyddwyr mewn perthynas â bwyd yn cael ei gyflawni:

 <p>Effeithiolrwydd wrth ddiogelu iechyd y cyhoedd</p>	 <p>Cynnal hyder mewn diogelwch bwyd a'r drefn reoleiddio</p>
 <p>Lleihau amhariad ar ddefnyddwyr a'r diwydiant</p>	 <p>Alinio ag egwyddorion Strategaeth Rheoleiddio yr ASB</p>

Yn dilyn ymadawriad y DU â'r UE, ein hamcanion ar gyfer y cyfnod pontio yw:

- Sicrhau dealltwriaeth o'r newidiadau sydd eu hangen yn ystod y cyfnod pontio a chefnogi gweithrediad y rhain ar draws yr ASB.
- Cynrychioli ein hamcanion strategol yn nhrefnadaethau Ymadael â'r UE.
- Ymateb i'r trafodaethau, deall effeithiau posibl newid safleoedd negodi a chynrychioli ein safbwyntiau wrth i'r rhain esblygu.
- Cynllunio a gweithredu'r newidiadau sy'n ofynnol o'r trafodaethau wrth i'r rhain ddod yn glir ac yn sicr.
- Deall a dylunio'r newidiadau penodol sy'n ofynnol mewn perthynas â Gogledd Iwerddon, gan gynnwys goblygiadau Protocol Gogledd Iwerddon, a gweithredu newidiadau yn seiliedig ar y dyluniadau hyn.








Cyllid

2019/20
€19.0
miliwn

2020/21
€14.6
miliwn

Cawsom gyllid ychwanegol wedi'i neilltuo ar gyfer Rhaglen Ymadael â'r UE (sydd bellach yn cael ei galw'n rhaglen 'Bontio'r UE') o waith, y byddwn yn parhau i adrodd arni i Drysorlys Ei Mawrhydi. Yn 2019/20, fe wnaethom ni ddefnyddio'r cyllid i gefnogi 27 o awdurdodau iechyd lleol ac awdurdodau iechyd porthladdoedd trwy rannu cyllid i gefnogi eu paratodau i ymadael.

Cynnydd yn erbyn amcanion

	<p>Gwnaethom gyflenwi cyfundrefn fewnforio/allforio effeithiol. Roedd y gyfundrefn hon yn rhoi sicrwydd o ddiogelwch a dilysrwydd mewnforion bwyd. Buom yn gweithio gydag Adran yr Amgylchedd, Bwyd a Materion Gwledig (Defra) i brofi system mewnforio cynhyrchion, anifeiliaid, bwyd a bwyd anifeiliaid newydd y DU (IPAFFS).</p>
	<p>Fe wnaethom ni osod a llunio Offerynnau Statudol i sicrhau ymarferoldeb cyfraith yr UE a ddargedwir (<i>retained EU law</i>)</p>
<p>Gwella ein gallu a'n gwytnwch parhaus i ymateb yn effeithiol i ddigwyddiadau bwyd a throeddau bwyd trwy ddarparu:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center;">  <p>Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd sydd wedi'i gwella'n sylweddol</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Systemau gwyliadwriaeth newydd</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Mwy o gapasiti i ymateb i ddigwyddiadau</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>System newydd ar gyfer rheoli rhybuddion diogelwch bwyd a bwyd anifeiliaid</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>System rheoli perthnasoedd gryfach</p> </div> </div>	



Casglu gwybodaeth a chadw gwyliadwriaeth

Mae'r DU yn ymadael â'r UE yn golygu bod angen i ni geisio gwneud yn iawn am golli mynediad at hysbysiadau risg a newidiadau sy'n gysylltiedig â chytundebau rhannu data. Yn ystod 2019/20 rydym ni wedi gwella ein galluedd gwyddoniaeth data a deallusrwydd artifffisial, gan ein galluogi i roi datrysiadau arloesol ar waith i ddiwallu anghenion defnyddwyr. Rydym ni wedi adeiladu sawl datrysiad technegol i helpu i nodi bwyd a bwyd anifeiliaid peryglus a fewnforir i'r DU o wledydd yr UE a gwledydd y tu allan i'r UE. Mae'r datrysiadau technegol hyn yn monitro sawl ffynhonnell ddata ledled y byd yn rheolaidd gan chwilio am rybuddion sy'n gysylltiedig â bwyd a bwyd anifeiliaid. Mae cyfuniad o gasglu data, dadansoddi data a rhannu gwybodaeth a dynnwyd o'r data, ynghyd â modelau rhagfynegol i nodi risgiau, yn caniatáu i dimau'r ASB wneud penderfyniadau a chymryd camau yn seiliedig ar dystiolaeth a gasglwyd drwy ddata.



Ymgorffori ein dull dadansoddi risg yn y busnes

O 1 Ionawr 2021, bydd yr ASB (gyda Safonau Bwyd yr Alban) yn gyfrifol am lawer o'r swyddogaethau a gyflawnir ar hyn o bryd gan y Comisiwn Ewropeaidd ac Awdurdod Diogelwch Bwyd Ewrop. Rydym ni wedi sefydlu proses dadansoddi risg drylwyr a thryloyw i ddarparu cyngor diogelwch bwyd ac argymhellion rheoli risg annibynnol. Ein nod oedd mireinio gweithdrefnau gweithredol manwl sy'n sail i'r broses i'w hymgorffori a'u gweithredu'n effeithiol. Rydym ni wedi cyflawni'r elfennau allweddol canlynol sydd wedi helpu i sicrhau ein bod yn barod ar gyfer cyflawni'r swyddogaethau newydd hyn:

Adolygu'r canllawiau cyfathrebu risg sydd ar gael a'r llenyddiaeth academiaidd gyfredol

Cyhoeddi tudalennau gwe yn disgrifio'r broses dadansoddi risg

Ymgorffori cydweithio ar draws y DU, adrannau eraill y llywodraeth a gweinyddiaethau datganoledig, gan ffurfioli'r trefniadau gweithio presennol

Gwahaniaethu'n glir rhwng ein swyddogaethau asesu risg a rheoli risg

Ymgysylltiad a hyfforddiant staff a chanllawiau proses, gan ymgorffori egwyddorion dadansoddi risg

Ymgysylltu â'n Pwyllgorau Cynghori Gwyddonol ar eu rôl dadansoddi risg

Y broses ymgeisio am gynhyrchion sydd wedi'u rheoleiddio

Prawf gwytnwch mewnol o'r broses a'r egwyddorion lefel uchel a phrofi camau

Sefydlu'r Fforwm Cynghori ar Fwyd a Bwyd Anifeiliaid i ddarparu cyngor ar reoli risg



Adeiladu ein gallu ymgysylltu (yn fewnol, yn allanol, yn rhyngwladol)

Mae ein hymgyrch i ddod yn sefydliad mwy blaengar wedi ei chefnogi gan raglen o ymgysylltu parhaus, systematig ac ystyrlon gyda'n partneriaid a'n rhanddeiliaid allweddol. Mae'r rhain yn cynnwys adrannau eraill, yn arbennig yr Adran Ymadael â'r Undeb Ewropeaidd (DExEU), yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC), Adran yr Amgylchedd, Bwyd a Materion Gwledig (Defra), Safonau Bwyd yr Alban a'r gweinyddiaethau datganoledig.

Rydym ni'n gweithio ar fforymau rhyngwladol i ddiogelu bwyd sy'n dod i mewn i'r DU ac i fod ar flaen y gad o ran datblygiadau rhyngwladol ym maes diogelwch bwyd. Ar yr un pryd, rydym ni'n dylanwadu ar safonau diogelwch bwyd rhyngwladol gan fod y rhain yn aml yn llifo mewn i safonau ac arferion trawswladol sydd yn eu tro yn effeithio ar safonau ac arferion y DU. Er enghraifft, ym mis Tachwedd 2019 yn nghyfarfod rhif 51 y Pwyllgor Codex ar Hylendid Bwyd (CCFH), llwyddodd y DU i sicrhau dau lwyddiant sylweddol wrth hyrwyddo testun tuag at ei fabwysiadu'n derfynol ym mis Gorffennaf 2020. Mae testun, y bu i ni arwain ar ei ddatblygiad, yn destun codex allweddol sy'n gosod y sylfaen ar gyfer hylendid bwyd o gynhyrchu cynradd i'r defnyddiwr terfynol trwy nodi'r dulliau a'r arferion hylendid da. Codex yw'r corff gosod safonau bwyd rhyngwladol, gyda'r cylch gwaith deul o ddiogelu iechyd defnyddwyr a sicrhau arferion teg mewn masnach ryngwladol.

Yn fewnol, rydym ni wedi cefnogi newid sefydliadol a diwylliannol. Mae hyn wedi cynnwys cyflwyno rhaglen helaeth o ymgysylltu â staff sy'n cynnwys cyfres o sesiynau briffio timau, gweithdai a gweithgareddau eraill i sicrhau bod ein pobl yn deall y rolau y mae gwahanol swyddogaethau'n eu chwarae a bod ganddynt ymdeimlad cynyddol o bwrpas.



Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd sy'n gweithredu'n llawn

Rydym ni wedi gwneud cynnydd sylweddol yn erbyn meysydd cyflawni gweithdrefnol, strwythurol a gweithredol. Mae hyn yn cynnwys:



Recriwtio, hyfforddiant a phrosesau cadarn sefydledig sylweddol wedi'u cefnogi gan derfynau a meini prawf risg cytunedig



Mae buddsoddiad sylweddol mewn datrysiadau sefydledig wedi arwain at roi systemau newydd ar waith, gan gynnwys systemau rheoli gwybodaeth ac ymchwiliadau o un pen i'r pen arall

Ymgysylltu'n well â rhanddeiliaid yn unol â blaenoriaethau strategol, a datblygu cynlluniau '4P' (yn Saesneg Pursue, Protect, Prepare a Prevent):



Ymlid



Diogelu



Paratoi



Atal



Cryfhau ein dealltwriaeth o droseddau bwyd trwy ddadansoddi gwybodaeth (*intelligence*) gan arwain at Asesiad Strategol o Droseddau Bwyd diwygiedig ac olrhain perfformiad

Rydym yn parhau i sefydlu achos i'r Uned gael pwerau ychwanegol er mwyn sicrhau gallu ymchwilio cwbl awtonomaidd. Byddwn ni'n parhau i weithio gydag awdurdodau lleol a phartneriaid plismona i gyflawni ein hamcanion gweithredol.

Y camau nesaf:

- Mae'r Cytundeb Ymadael yn rhoi eglurder ar y trefniadau y byddwn ni'n cyfrannu atynt yn ystod y cyfnod pontio, er mwyn cynnal perthynas â'r UE. Byddwn ni'n rheoli'r drefn reoleiddio diogelwch bwyd a bwyd anifeiliaid o dan delerau'r Cytundeb Ymadael ac yn paratoi ar gyfer trefniadau diwedd y cyfnod pontio.
- Rydym ni wedi sefydlu rhaglen Bontio ddiwygiedig ar gyfer ymadael â'r UE a fydd yn hyrwyddo'r gwaith hwn yn ystod y cyfnod pontio. Bydd y llywodraethu hwn yn sicrhau bod newidiadau sy'n codi, o ganlyniad i'r DU yn ymadael â'r UE, wedi'u hymgorffori'n llawn yn ein gwaith arferol.
- Pan ddaw'r rhaglen i ben, rhaid i ni sicrhau bod newidiadau wedi'u hymgorffori'n llawn yn y busnes ehangach. Mae hyn yn cynnwys gweithredu rhwymedigaethau sy'n berthnasol i'r ASB o dan y Protocol Newydd ar Iwerddon/Gogledd Iwerddon.
- Nid yw'r holl newidiadau sy'n ofynnol ar gyfer ein rhaglen bontio ar ymadael â'r UE yn hysbys eto, ac ni fydd y rhain yn dod i'r amlwg yn sicr hyd nes bydd y trafodaethau wedi dod i ben. Gall unrhyw drafodaethau masnach sy'n digwydd ar yr un pryd â gwledydd eraill effeithio ar y gwaith hefyd. Bydd llawer o'r gwaith a fydd yn arwain at newidiadau dylunio sy'n effeithio ar draws ein gwaith i baratoi ar gyfer diwedd y cyfnod pontio yn cael ei yrru gan y prosiectau trawsbynciol.

Amcan cyffredinol

Model rheoleiddio newydd sy'n rhoi mwy o gyfle i ni ddiogelu defnyddwyr o fewn y system fwyd fyd-eang sy'n esblygu'n gyflym

SICRHAU
CYDYMFFURFIAETH
BUSNESAU

Ym mis Ionawr 2020 aeth Bwrdd yr ASB ati i ystyried statws presennol rhaglen Rheoleiddio Ein Dyfodol a chynnig camau nesaf ar gyfer ail gyfnod y gwaith ar ei newydd wedd sy'n dwyn y teitl 'Sicrhau Cydymffurfiaeth Busnesau' a fabwysiadwyd yng nghyfarfod Bwrdd yr ASB ym mis Mawrth 2020 gyda ffocws ar:

- Fodel Gweithredu Targed
- cadw gwyliadwriaeth
- asesiad risg soffistigedig
- sgiliau ar gyfer y swydd.

Yn 2019/20 cafodd tair ffrwd waith allweddol eu blaenoriaethu fel rhan o raglen Rheoleiddio Ein Dyfodol:

Cofrestru Busnesau Bwyd



Strategaethau Arolygu Cenedlaethol



Adolygiad o Gyflenwi Safonau Bwyd



Rydym ni wedi parhau â'n gwaith i ddatblygu Ciplwg Unedig (*Unified View*) ar fusnesau. Mae hwn yn hwb data sy'n darparu rhestr a gaiff ei rheoli o'r holl sefydliadau a safleoedd bwyd a bwyd anifeiliaid sy'n hysbys i'r ASB. Rydym ni'n ei ddefnyddio i ddadansoddi setiau data o fusnesau bwyd sy'n cael eu cyfoethogi a'u cysoni gan ddata cysylltiedig â gwybodaeth fusnes o ffynonellau mewnol a thrydydd parti.

Fe wnaethom ni hefyd ddechrau adeiladu fframwaith cymhwysedd newydd ar gyfer pobl sy'n cyflawni rheolaethau swyddogol (gweithgareddau sicrhau bwyd a bwyd anifeiliaid). Bydd hyn yn ymdrin â'r holl rolau perthnasol yn y sector cyhoeddus a phreifat, a bydd yn ystyried gofynion y dyfodol i gefnogi cynaliadwyedd y system reoleiddio.

Cofrestru busnesau bwyd ar-lein



Amcanion

- Proses gofrestru haws a chyflymach ar gyfer busnesau bwyd
- Gall awdurdodau lleol ddarparu cyngor a chanllawiau wedi'u teilwra i fusnesau newydd
- Gall awdurdodau lleol gasglu data cofrestru cyson ac o ansawdd uchel

Cynnydd



Pan ofynnwyd i fusnesau⁵ pa mor hawdd oedd hi i gofrestru eu busnes bwyd, o'r rhai a oedd:

- wedi cofrestru o'r blaen, dywedodd 76% o'r ymatebwyr eu bod yn ei chael hi'n 'hawdd iawn' ac yn deall yr holl gwestiynau
- erioed wedi cofrestru o'r blaen, dywedodd 64% o'r ymatebwyr eu bod yn ei chael yn 'hawdd'



Roedd canlyniadau arolwg defnyddwyr ar-lein yn awgrymu llai o faich gweinyddol ar 152 allan o 384 o awdurdodau lleol sydd wedi'u cysylltu â'r system yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Gogledd Iwerddon



Helpu i lywio datblygiad polisi, gwneud penderfyniadau a thrin digwyddiadau bwyd



Rydym ni wedi defnyddio cymysgedd o gyfathrebu a negeseuon ar y cyd â sefydliadau eraill i godi ymwybyddiaeth o'r gwasanaeth

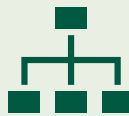
Strategaethau Arolygu Cenedlaethol



Amcanion

- Profi sut y gall Strategaethau Arolygu Cenedlaethol gyfrannu at reoleiddio busnesau sydd â nifer o safleoedd neu grwpiau busnes cydgysylltiedig sy'n cydymffurfio
- Gwerthuso dichonoldeb ac effaith Strategaethau Arolygu Cenedlaethol ar fwyd
- Lleihau lefel ac amllder ymyriadau gan yr awdurdod lleol er mwyn gallu targedu adnoddau busnesau sy'n peri fwy o risg i iechyd y cyhoedd yn well

Cynnydd



Rydym ni wedi datblygu tair safon ddrafft sydd, gyda'i gilydd, yn rhoi fframwaith ar gyfer goruchwyllo a sicrhau Strategaethau Arolygu Cenedlaethol yn effeithiol



Rydym ni wedi gweithio gyda dwy bartneriaeth ac wedi datblygu eu cynigion ar gyfer profi mewn treialon byw yn 2020/21



Rydym ni wedi integreiddio goruchwyliaeth reoleiddio fwy cymesur yn seiliedig ar asesiad prif awdurdod o gydymffurfiaeth gan ddefnyddio adborth gan fusnesau perthnasol

⁵ Rhwng 1 Ionawr a 19 Chwefror 2020, ymatebodd cyfanswm o 211 o weithredwyr busnesau bwyd i'n harolwg allan o 3,500 o drafodion cofrestru posibl ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon.

Adolygiad o Gyflenwi Safonau Bwyd



Amcanion

- Datblygu fframwaith cyflenwi rheoliadol newydd a fydd yn integreiddio gwybodaeth, risg ac ymyriadau ar sail rhaglenni i fod yn fwy effeithiol wrth dargedu materion a nodwyd yn y gadwyn cyflenwi bwyd
- Datblygu cynllun asesu risg newydd ar gyfer ymyriadau safonau bwyd
- Gwella canllawiau ar gyfer awdurdodau lleol a busnesau bwyd

Cynnydd



Gostyngiad mewn cynhyrchion niweidiol neu rai nad ydynt yn cydymffurfio sydd ar y farchnad



Cyfnewid gwybodaeth yn well ac yn fwy amserol rhwng yr ASB, awdurdodau lleol a phartneriaid rheoleiddio eraill



Alinio adnoddau gorfodi yn well i risgiau o fewn y gadwyn gyflenwi



Fe wnaethom ni gynnal 9 digwyddiad ymgysylltu gyda 165 o swyddogion awdurdodau lleol i brofi ein cynlluniau a'n dulliau ar gyfer y model cyflenwi newydd



Cynhyrchu cyfeirnod safonau bwyd y mae gan 880 o ddefnyddwyr fynediad ato ar hyn o bryd



Mireinio ein cynigion ar gyfer ystod o ddulliau rheoleiddio newydd a recriwtio ystod o awdurdodau lleol peilot i'w profi

Trawsnewid gweithrediadau

Mae'r rhaglen Trawsnewid Gweithrediadau wedi'i sefydlu i foderneiddio a gwella sut rydym ni'n rheoleiddio'r diwydiannau cig, gwin a llaeth.

Sbardunau newid

Er bod y model cyfredol yn parhau i sicrhau bod y rheolaethau hylendid bwyd a lles anifeiliaid gofynnol yn cael eu darparu'n gynhwysfawr, mae rhai agweddau y gellid eu gwella mewn model gweithredu diwygiedig.



Atebolrwydd

Mae angen i ni unioni cydbwysedd atebolrwydd rhyngom ni a'r diwydiant. Byddwn ni'n datblygu trefn sy'n fwy seiliedig ar risg a chydymffurfiaeth, trwy gynyddu cyfrifoldeb gweithredwyr busnesau bwyd wrth gynhyrchu bwyd diogel.



Gwerth am arian

Ar hyn o bryd rydym ni'n adennill 57% o'r costau ar gyfartaledd o'r diwydiant. Byddwn ni'n datblygu model gweithredu mwy cadarn, effeithlon a chynaliadwy sy'n gwneud y gorau o'n swyddogaeth sicrwydd rheoliadol.



Technoleg

Gan fod cyflymderau prosesu uwch a mwy o awtomeiddio yn cyflwyno cyfleoedd a heriau, byddwn ni'n gweithredu datrysiadau technolegol i wella cydymffurfiaeth â safonau bwyd ac i leihau'r risg i iechyd y cyhoedd.



Ymatebolrwydd

Wrth i anghenion defnyddwyr ddod yn fwy soffistigedig a thameidiog, byddwn ni'n datblygu arferion gwaith gwell gyda'r diwydiant i sicrhau ein bod yn ymwybodol o newidiadau o ran cynhyrchu bwyd cenedlaethol a rhyngwladol a'n bod ni'n gallu cynllunio ar gyfer y rhain.



Ymddiriedaeth a Diogelwch Bwyd

Er mwyn cynnal a gwella hyder defnyddwyr mewn diogelwch bwyd, byddwn ni'n ceisio datblygu protocolau sicrwydd newydd, gan archwilio'r cyfleoedd i rannu data a chyhoeddi data cydymffurfio er mwyn ennyn mwy o ymddiriedaeth yn y diwydiant.



Gan y gallai'r ffaith fod y DU yn ymadael â'r UE newid y cydbwysedd cynhyrchu rhwng y marchnadoedd allforio a domestig, yn ogystal â'r rheoliadau rydym ni'n cael ein llywodraethu ganddynt, byddwn ni'n datblygu model gweithredu yn y dyfodol sy'n gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd sydd ar gael i ni gefnogi masnach ryngwladol.



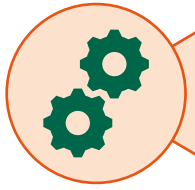
Argaeledd adnoddau

Er mwyn lliniaru unrhyw bryderon am y cyflenwad o filfeddygon swyddogol ac adnoddau cynorthwywyr swyddogol yn y dyfodol, byddwn ni'n datblygu model gweithredu sy'n golygu llai o adnoddau ac a fydd yn newid y galw presennol.

Mewn ymateb i'r sbardunau hyn, ein nod yw moderneiddio a diwygio'r ffordd rydym ni'n gweithredu Rheolaethau Swyddogol trwy ddatblygu model gweithredu y dyfodol. Rydym ni'n ceisio cyflawni'r canlynol:



Model **sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau ac sy'n seiliedig ar risg** sy'n ceisio sbarduno cydymffurfiaeth dan arweiniad y diwydiant, gydag ymateb cymesur a graddedig i'r lefelau goruchwyllo o ran dilysu a sicrwydd.



System wedi'i **llywio gan y broses o segmentu gweithredwyr busnesau bwyd** yn categorïau sy'n dibynnu ar y math o rywogaeth, a'r lefelau risg a chydymffurfiaeth, a fydd yn ei dro yn adlewyrchu'r costau a'r taliadau am Rheolaethau Swyddogol i weithredwyr busnesau bwyd.



Annog a galluogi diwylliant lle mae gweithredwyr busnesau bwyd yn gweithredu'n gyfrifol i sicrhau y caiff bwyd ei gynhyrchu'n ddiogel; hyrwyddo arloesedd a gwelliant parhaus ac annog y defnydd o dechnoleg i wella dulliau cynhyrchu a chefnogi'r broses o gasglu data.



Model gweithredu yn y dyfodol sy'n **effeithlon ac yn effeithiol**.



Gwell cydweithio a ffyrdd o weithio gyda chyrrff proffesiynol i gydnabod atebolrwydd y diwydiant wrth gynhyrchu bwyd diogel, ac i **helpu gweithredwyr busnesau bwyd** i gyflawni hyn trwy ddatblygu canllawiau a chyfarwyddiadau clir a thryloyw.



Model gweithredu yn y dyfodol a fydd yn **cefnogi'r sicrwydd sy'n angenrheidiol ar gyfer defnydd domestig ac ar gyfer gofynion masnach rhyngwladol** ar ôl y cyfnod pontio.

Gweithredu

Rydym ni'n bwriadu datblygu'r model gweithredu yn y dyfodol mewn nifer o gyfnodau, a fydd yn gwredu'r uchelgais a nodir uchod, dros y 3-5 mlynedd nesaf. Mae hyn yn debyg i fywyd y contract Partner Cyflenwi Gwasanaeth newydd (a ddechreuodd ym mis Mawrth 2020⁶) ac erbyn diwedd y contract hwnnw, dylai'r gwaith o weithredu rheolaethau swyddogol ar gig, gwin a llaeth fod yn dra gwahanol.

⁶ <https://www.food.gov.uk/cy/news-alerts/news/contract-ar-gyfer-rheolaethau-swyddogol-cig-a-llaeth-a-ddarperir-gan-yr-asb-yn-cael-ei-ddyfarnu-i-eville-and-jones-ltd>

Amcân cyffredinol

Gwella ansawdd bywyd pobl sy'n byw gyda gorsensitifrwydd i fwyd a'u cefnogi i wneud dewisiadau diogel a gwybodus i reoli risg yn effeithiol

GOR-
SENSITIFRWYDD
I FWYD

Amcanion cyffredinol:

Mae gwaith yr ASB ar orsensitifrwydd i fwyd yn flaenoriaeth strategol. Ym mis Mai 2019, cymeradwyodd Bwrdd yr ASB uchelgais tymor hir y dylai'r DU fod y lle gorau yn y byd i fod yn ddefnyddiwr sydd â gorsensitifrwydd i fwyd yn dilyn nifer o farwolaethau cysylltiedig ag alergedd. Mae data ar y marwolaethau hyn yn anghyflawn, ond rydym ni'n ymwybodol o sawl achos bob blwyddyn ac mae'n ymddangos bod y rhai dan 24 oed yn wynebu risgiau uwch. Er mwyn cyflawni hyn, bydd angen dull strategol parhaus, cydgysylltiedig dros gyfnod hir. Wrth i ni ddatblygu ein metrigau a'n mesurau perfformiad, byddwn ni'n edrych ar arfer gorau mewn gwledydd eraill ac yn ystyried sut y gallwn ddiffinio ein huchelgais a mesur cynnydd yn well.

Themâu strategol:

Er mwyn cefnogi'r ymdrech i gyflawni uchelgais y Bwrdd, fe wnaethom ni ddatblygu gweledigaeth ar gyfer ein rhaglen a fydd yn cael ei chyflawni trwy'r themâu strategol hyn:

Diogelwch



Mae gan ddefnyddwyr wybodaeth gywir, hawdd ei deall i wneud dewisiadau diogel a gwybodus am fwyd. Mae busnesau bwyd yn deall eu cyfrifoldebau ac yn ymgorffori mesurau rheoli gorsensitifrwydd i fwyd mewn diwylliant diogelwch bwyd cryf

Ymddiriedaeth



Mae defnyddwyr yn ymddiried yn yr wybodaeth a ddarperir am alergeddau ac yn ei defnyddio i wneud penderfyniadau gwybodus i reoli risg ac ymddiried bod camau gorfodi effeithiol ar waith

Dewis



Gwella dealltwriaeth a derbyniad y cyhoedd o orsensitifrwydd i fwyd, gan arwain at well dewis a chynhwysiant. Mae gan ddefnyddwyr fynediad at amrywiaeth o gynhyrchion a gwasanaethau bwyd

Cynnydd yn erbyn ein wyth blaenoriaeth:

Gweithredu'r gofynion labelu ar gyfer bwyd wedi'i becynnu ymlaen llaw i'w werthu'n uniongyrchol (PPDS)

Mae bwyd wedi'i becynnu ymlaen llaw i'w werthu'n uniongyrchol (PPDS) yn fwyd a werthir o'r safle lle cafodd ei becynnu. Gall bwyd sy'n gallu dod o dan y categori hwn gynnwys pasteiod cig wedi'u paratoi ar y safle a brechedanau wedi'u paratoi a'u gwerthu ar yr un safle. Fe wnaethon ni ymestyn y cyfnod ymgysylltu â'r diwydiant, awdurdodau lleol a rhanddeiliaid sy'n ddefnyddwyr er mwyn datblygu canllawiau i gefnogi'r gwaith o weithredu gofynion labelu PPDS newydd.

Llunio a blaenoriaethu strategaeth tymor hwy

Rydym ni wedi datblygu gweledigaeth, amcanion a ffrydiau gwaith allweddol, wedi sefydlu rhaglen ar draws yr ASB ac mae £4.6 miliwn wedi'i ddyrannu i ni ar gyfer gweithgareddau allweddol yn ystod 2019/20 a 2020/21.

Cyhoeddi canllawiau 'Bwyd mwy diogel, busnes gwell' (SFBB) diwygiedig ar gyfer gweithredwyr busnesau bwyd

Rydym ni wedi diweddarau ein canllawiau 'Bwyd mwy diogel, busnes gwell' poblogaidd i ymgorffori'r newidiadau ar gyfer bwydydd PPDS

Cyflwyno gofynion labelu ar gyfer bwyd wedi'i becynnu ymlaen llaw i'w werthu'n uniongyrchol (PPDS)

Gosodwyd Offeryn Statudol Defra gerbron y Senedd ar 5 Medi 2019 a bydd yn cychwyn yn ystod hydref 2021.

Rydym ni wedi diweddarau ein Canllawiau Technegol ar Labelu Alergenau ar gyfer busnesau bwyd ac awdurdodau lleol i adlewyrchu'r gofynion newydd.

Cychwyn prosiect i ddarparu teclyn i roi gwybod am adwaith alergaidd i fwyd (digwyddiad agos iawn neu 'near-miss')

Dechreuon ni gam darganfod y prosiect hwn ym mis Tachwedd 2019, ac fe ddaeth i ben ym mis Mawrth 2020. Rydym ni wedi cynnal ymchwil defnyddwyr a rhanddeiliaid i lywio'r argymhellion ar ddiwedd y cyfnod darganfod.

Cydgrynhai canllawiau ar gyfer awdurdodau lleol



Dyluniwyd canllaw drafft cychwynnol ac *aide-memoire* i sicrhau dull clir a chyson o arolygu. Bydd gwaith yn cael ei ddatblygu drwy ymgynghori ag awdurdodau lleol.

Blaenoriaethu a chomisiynu rhaglen ymchwil y dyfodol i gefnogi ein strategaeth



Cafodd Cylch Gorchwyl y Gweithgor ar Orsensitifrwydd i Fwyd ei gymeradwyo gan y Cyngor Gwyddoniaeth.

Fe lwyddon ni i gyflenwi'r rhaglen Ymchwil Alergeddau ac Anoddefiadau Bwyd presennol trwy ryddhau cyhoeddiadau mawr eu heffaith a deunyddiau cyfeirio ar alergenau.

Byddwn ni'n cynnal ymchwil ar amcangyfrif y costau ariannol mae pobl sydd â gorsensitifrwydd i fwyd yn eu hysgwyddo.

Bu i ni ddechrau prosiect ymchwil cymdeithasol sy'n archwilio i ba raddau mae busnesau yn mabwysiadu ac yn gweithredu rheolau labelu alergenau.

Rydym ni wedi comisiynu arolwg ar agweddau ac arferion a adroddwyd ar gyfer unigolion sydd â gorsensitifrwydd i fwyd i werthuso ansawdd bywyd. Bydd hyn yn cymryd i ystyriaeth beichiau gorsensitifrwydd i fwyd trwy amcangyfrifon 'parodrwydd i dalu'.

Digwyddiadau a champau cyfathrebu ac ymgysylltu a gynhelir gan yr ASB



Alergedd ac anoddefiad bwyd oedd prif thema ein derbyniad Seneddol ym mis Hydref 2019.

Roedden ni'n bresennol yn y Takeaway Expo, a oedd yn gyfle i ni hyrwyddo negeseuon ar alergeddau ac anoddefiadau bwyd.

Llwyddodd ein symposiwm alergedd bwyd i ddwyn ynghyd y diwydiant, cyrff gorfodi a defnyddwyr i arddangos arfer gorau, ymwybyddiaeth a sicrhau newid i wella bywydau defnyddwyr sydd â gorsensitifrwydd i fwyd.

Fe wnaethom ni ddatblygu cylch nesaf ein hymgyrch ymwybyddiaeth gyda'r cyhoedd a'r diwydiant, ond oherwydd COVID-19, roedd yn rhaid i ni ohirio ein cynlluniau ar gyfer 2020.

Amcân cyffredinol

Wrth ddarparu rhaglenni newid sylweddol sy'n gysylltiedig ag Ymadael â'r UE a Rheoleiddio Ein Dyfodol, mae'n rhaid i ni gynnal ein perfformiad fel rheoleiddiwr cenedlaethol

GWNEUD EIN
GWAITH BOB
DYDD YN
ARBENNIG
O DDA

Amcanion cyffredinol:

Rhan o fod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern yw'r defnydd cymesur o adnoddau i sicrhau'r effaith fwyaf bosibl, gan weithredu er budd y defnyddiwr yn y ffordd fwyaf effeithlon ac effeithiol, a bod yn agored ac yn dryloyw bob amser. Rydym ni'n gwneud yn siŵr ein bod yn sicrhau gwerth rhagorol am arian trwy fod yn seiliedig ar risg, yn gadarn, a gwneud penderfyniadau yn seiliedig ar y wyddoniaeth a'r dystiolaeth fwyaf diweddar.

Mae parhau i wneud ein gwaith bob dydd yn arbennig o dda yn golygu bod angen i ni ganolbwyntio ar berfformiad – cyflawni ein cyfrifoldebau a datblygu, cynyddu a chyflawni ein galluoedd.

Cyflawni perfformiad:

Er mwyn cyflawni ein huchelgais i fod yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern, mae gennym:

Dargedau perfformiad cytunedig yn y Pwyllgor Busnes sy'n cael eu cynnwys yn ein hadroddiadau perfformiad ac adnoddau chwarterol

Mae'r rhain yn cael eu datblygu a'u hadolygu'n barhaus a byddant yn parhau i gael eu hasesu i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â'r strategaeth a'i blaenoriaethau

Lle mae gan yr ASB reolaeth lawn dros berfformiad, cytunir ar dargedau

Rydym ni wedi gosod uchelgais mewn perthynas â chwarae rôl arweiniol gyda rhanddeiliaid (diwydiant a defnyddwyr), gan nodi na all yr ASB reoli'r canlyniadau hyn yn llawn

Cytunodd Pwyllgor Busnes yr ASB ar y set gyntaf o uchelgeisiau a thargedau ym mis Mehefin 2018

Bu trafodaethau parhaus ar fesurau ychwanegol trwy gydol 2019/20

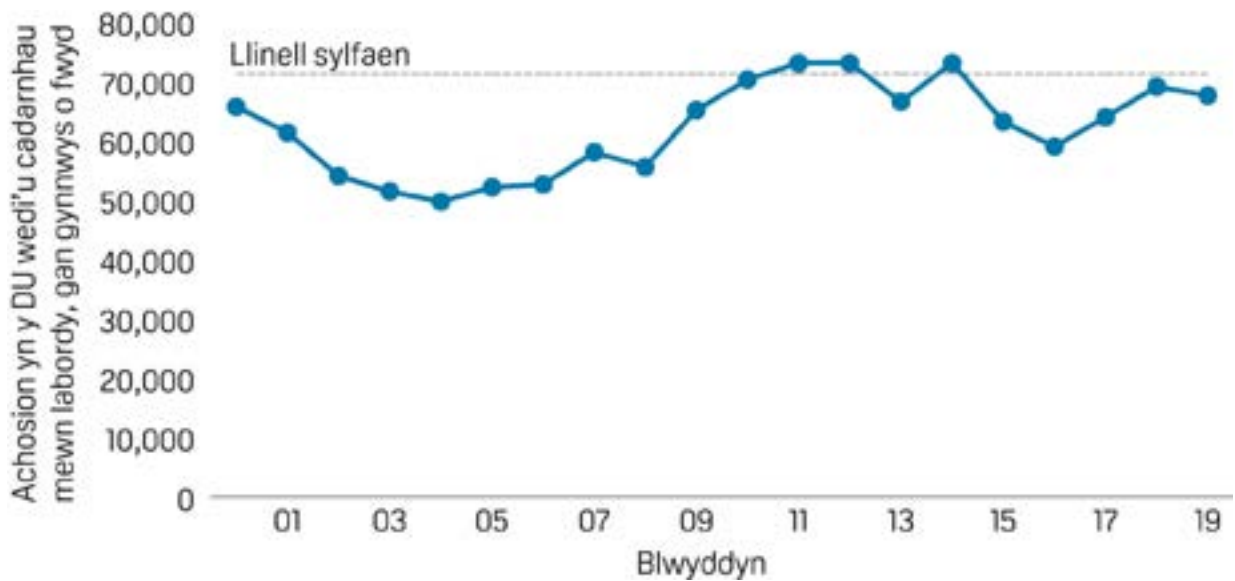
Cyhoeddir yr holl adroddiadau perfformiad ac adnoddau fel papurau Bwrdd⁷, lle cyflwynir diweddariadau a chynnydd yn erbyn y mesurau hyn. Manylir ar feysydd allweddol ein perfformiad ar y tudalennau canlynol.

⁷ <https://www.food.gov.uk/cy/amdanom-ni/ein-bwrdd>

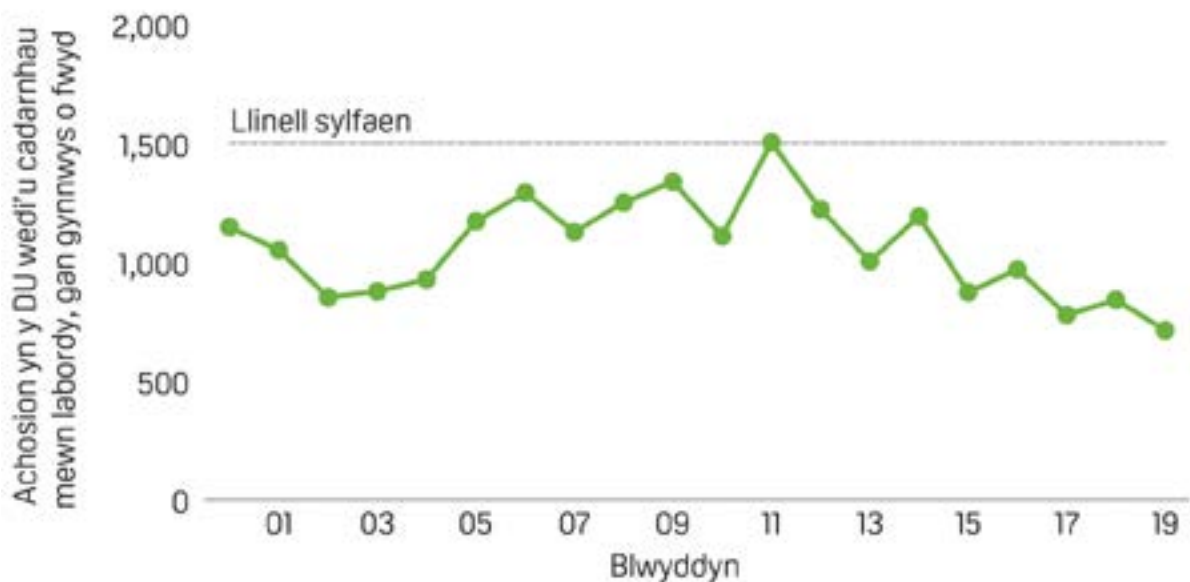
Clefyd a gludir gan fwyd

Cyfrifoldeb y bobl sy'n cynhyrchu ac yn cyflenwi bwyd yw sicrhau ei fod yn ddiogel a'i fod yn cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label. Amcangyfrifir yr effeithir ar tua 2.4 miliwn o bobl gan glefyd a gludir gan fwyd yn y DU bob blwyddyn, gan gostio mwy na £9.1 biliwn i'r economi. Isod, dangosir yr achosion mewn pobl a gadarnhawyd mewn labordy yn y DU o 2000 i 2019 o'r pedwar prif bathogen bacteriol. Dim ond ar gyfer lleiafrif o achosion a adroddir y caiff samplau eu hanfon i'w dadansoddi mewn labordy. Yn ogystal, mae'r ffigurau hyn ar gyfer achosion o unrhyw ffynhonnell a gadarnhawyd gan labordy, nid o fwyd yn unig.

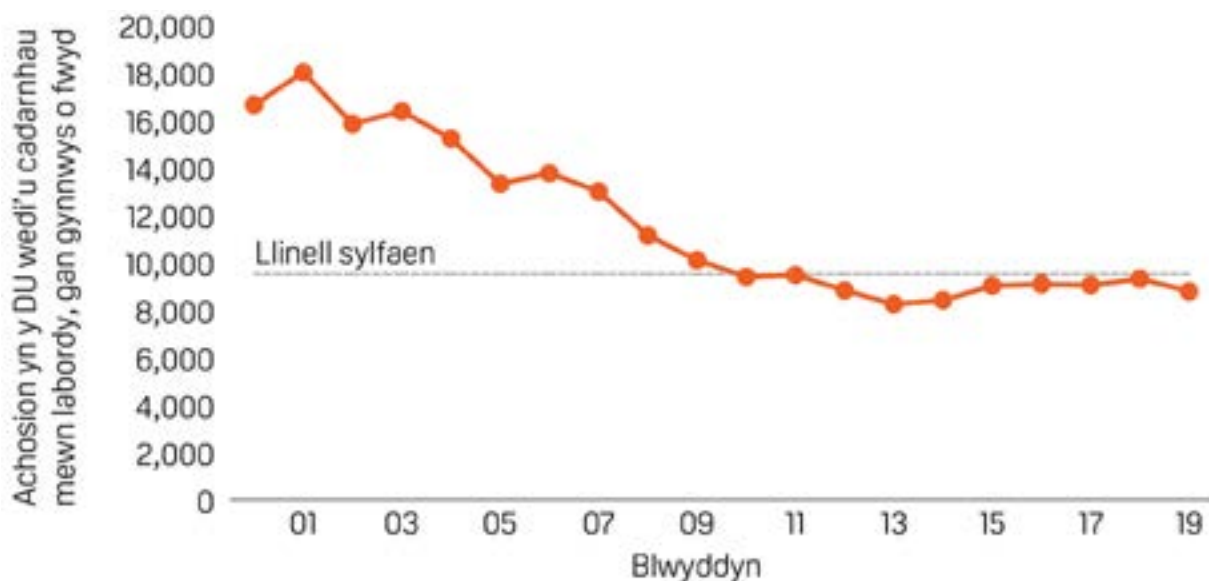
Campylobacter



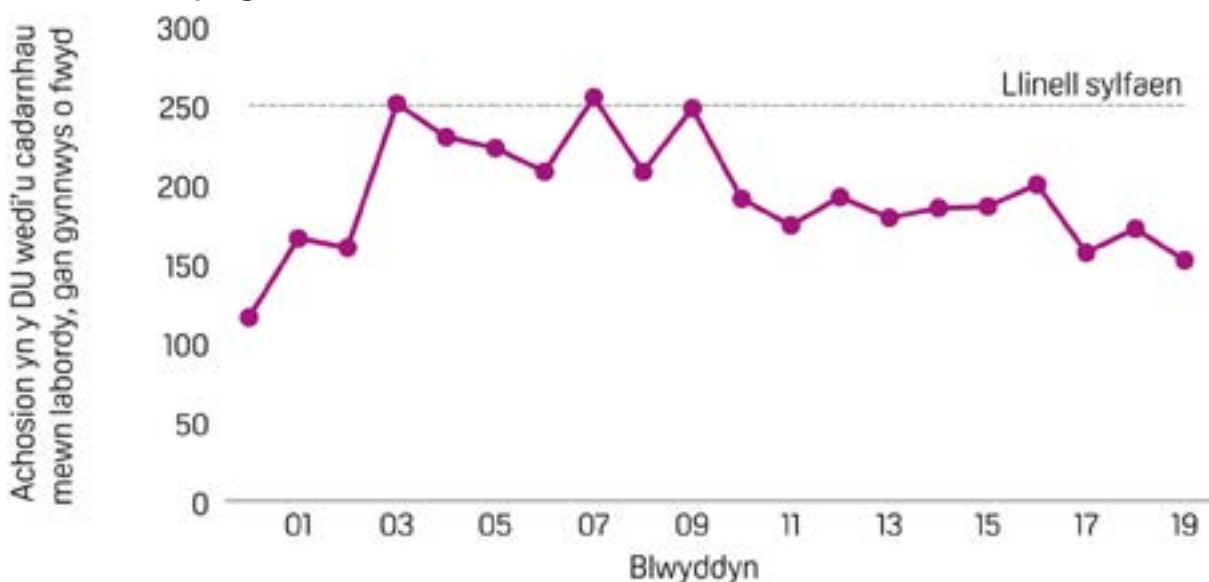
Escherichia coli O157



Salmonella



Listeria monocytogenes



Ffynhonnell: lechyd Cyhoeddus Cymru, lechyd Cyhoeddus Lloegr, Diogelu lechyd yr Alban ac Asiantaeth lechyd y Cyhoedd Gogledd Iwerddon.

Mae ychydig o amrywiad blynyddol o ran amllder clefyd a gludir gan fwyd i'w ddisgwyl. Oherwydd yr amrywiad hwn, mae Bwrdd yr ASB yn gosod lefelau sylfaen sy'n gweithredu fel y trothwyon ar gyfer gweithredu. Roedd pob un o'r pedwar pathogen wedi gostwng yn nifer yr achosion a gafodd eu cadarnhau mewn labordy yn y DU yn 2019, gan olygu bod yr holl bathogenau o dan y trothwyon presennol.

Cost salwch⁸

Roedd Bwrdd yr ASB eisiau deall effeithiau cymharol gwahanol gyflyrau iechyd sy'n gysylltiedig â bwyd yn well, er mwyn helpu i flaenoriaethu ymyriadau iechyd y cyhoedd ochr yn ochr â materion fel hydrinedd (*tractability*) a chost.

Er bod y gwaith ar gost salwch yn cynrychioli gwelliant sylweddol o'i gymharu â'r model blaenorol, mae'n parhau i fod yn wyddoniaeth amherffaith. Gan ein bod ni'n defnyddio setiau data o wahanol gyfnodau a ffynonellau, nid yw cymaryddion yn berffaith. Fodd bynnag, mae ein dealltwriaeth yn parhau i ddatblygu wrth i wyddoniaeth a thystiolaeth newydd ddod i'r amlwg. Felly, mae'r gwaith hwn yn darparu fframwaith ar gyfer cymariaethau teg, ond bydd angen barn arbenigol a gwybodus o hyd er mwyn ei gymhwyso wrth wneud penderfyniadau strategol.

Fe wnaethom ddefnyddio dull cost salwch i nodi ac amcangyfrif costau clefydau penodol i gymdeithas. Mae'r model hwn yn nodi costau uniongyrchol trin y clefydau a chostau anuniongyrchol fel colli cynhyrchiant oherwydd amser i ffwrdd o'r gwaith. Mae'r model cost salwch a ddatblygwyd gennym hefyd yn cynnwys costau ariannol poen a dioddefaint y mae unigolion yn eu hwynebu trwy salwch a gludir gan fwyd. Mae crynodeb o'r prif ganfyddiadau i'w weld isod.

 **2.4**
miliwn

o bobl wedi dioddef o glefyd perffeddol heintus a gludir gan fwyd yn 2018

 **15,000**

o bobl wedi mynd i'r ysbyty oherwydd difrifoldeb eu symptomau neu gan eu bod yn gleifion sy'n agored i niwed yn 2018

 **217,000**

o'r 2.4 miliwn o achosion o salwch a gludir gan fwyd wedi mynd i weld meddyg teulu yn 2018

 **160**

o farwolaethau yn 2018 oherwydd salwch a gludir gan fwyd

 **£9.1**
biliwn

Cost cymdeithasol oherwydd salwch a gludir gan fwyd (2018). £3 biliwn – 13 pathogen a gludir gan fwyd. £6 biliwn – salwch a gludir gan fwyd heb ei briodoli

 **£8.9**
biliwn

Cost i unigolion a gofalmwyr yn 2018. Mae hyn yn cynnwys poen, galar a dioddefaint oherwydd salwch

 **£157.5**
miliwn

o gostau i fusnesau yn gysylltiedig ag amhariadau ar gynhyrchu oherwydd absenoldeb salwch yn 2018

 **£94.8**
miliwn

Cyfanswm y gost i'r Llywodraeth yn 2018, sy'n cynnwys costau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a chostau sy'n gysylltiedig ag absenoldeb o'r ysgol

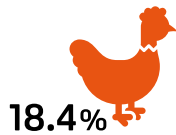
 **£4,000**

Cyfarledd y gost fesul achos ar gyfer salwch a gludir gan fwyd yn DU yn 2018

⁸ Ymchwil yr ASB a gyhoeddwyd fis Chwefror 2020: <https://www.food.gov.uk/cy/news-alerts/news/ymchwil-yr-asiantaeth-safonau-bwyd-yn-awgrymu-amcangyfrifon-uwch-newydd-ar-gyfer-rol-bwyd-mewn-salwch-yn-y-deyrnas-unedig>

Arolwg manwerthu a menter rhannu data agored

Dechreuodd yr ASB brofi *Campylobacter* mewn cyw iâr ffres a gynhyrchir ac a werthir yn y DU ym mis Chwefror 2014.



o samplau yn ystod blwyddyn gyntaf y profion yn cynnwys *Campylobacter* ar groen gwddf ar lefelau uwch na 1,000 o unedau ffurfio *Campylobacter* fesul gram (cfu/g). Mae 18.4% ar gyfer presenoldeb 'lefel uchel' o *Campylobacter* yn gyfartaledd wedi'i bwysoli ar y farchnad o'r 9 prif fanwerthwr yn y DU.



Lefel uchel presenoldeb *Campylobacter* ymhlith y 9 prif fanwerthwr ym mis Hydref 2017 (y 3 mis olaf o brofi ar gyfer arolwg manwerthu'r ASB o brif fanwerthwyr), **gan nodi gostyngiad cyson yn y blynyddoedd rhwng hynny.**



Ers diwedd 2017, rydym ni wedi defnyddio data'r diwydiant i fonitro bod cynnydd wedi'i gynnal ar gyfer y 9 prif fanwerthwr. Rydym ni'n parhau i samplu ieir gan y manwerthwyr bach ac annibynnol.



Mae pob un o'r 9 prif fanwerthwr wedi samplu a phrofi ieir gan ddefnyddio protocol cyffredin y cytunwyd arno gyda'r ASB.

Darperir y data bob chwarter. **Ar gyfer pob chwarter, mae lefel uchel o ran presenoldeb *Campylobacter* wedi'i gynnal o fewn yr ystod 3.1% i 4.6%.**



Yn ogystal, mae'r 9 prif fanwerthwr yn cyhoeddi eu canlyniadau eu hunain ar eu gwefannau ar gyfer eu cwsmeriaid.

Hyd at fis Medi 2019, gwnaeth yr ASB sylwadau cyhoeddus ar ganlyniadau samplu manwerthwyr bob chwarter. Yn dilyn cais gan fanwerthwyr i adolygu'r trefniant hwn, rydym ni'n derbyn y bydd rhoi sylwadau ar ganlyniadau a thueddiadau dros gyfnod hirach yn fwy buddiol. Rydym ni wedi cytuno, felly, na fydd yr ASB yn rhoi sylwadau ar ganlyniadau a anfonir atom bob chwarter ond y byddem yn cyfeirio atynt yn ein diweddariad blynyddol i'r Bwrdd ar *Campylobacter*.

YMGYRCH

Nadolig

Nod: Cyn ac yn ystod cyfnod y Nadolig, targedu tri grŵp o bobl allweddol sy'n gwneud penderfyniadau trwy gwahanol fathau o weithgarwch er mwyn:

- rhoi hyder i'r rheiny sy'n coginio gartref i ddefnyddio bwyd dros ben y Nadolig yn ddiogel
- annog y rhai sy'n trefnu partiön Nadolig i edrych ar wefan food.gov.uk/sgoriau er mwyn gweld y sgoriau hylendid cyn mynd ati i drefnu
- codi ymwybyddiaeth ymysg cogyddion o'r risgiau o weini pâté afu/iau heb ei goginio'n llawn i ddefnyddwyr

Pryd: Tachwedd/Rhagfyr 2019

Gwariant: £25,000

Cogyddion cartref:

Er mwyn codi ymwybyddiaeth o ddiogelwch bwyd dros y Nadolig a chyfrannu at y sgwrs amserol ar wastraff bwyd, gwnaethom gyflwyno'r ymgyrch mewn partneriaeth â Hoffi Bwyd Casáu Gwastraff a dylanwadwyr cyfryngau cymdeithasu. Arweiniodd hyn at **gyrhaeddiad o 387,000 a 3.2 miliwn o gyfleoedd pellach i weld** yr ymgyrch trwy bartneriaethau eraill fel Sefydliad y Merched a Waitrose.

Unigolion sy'n trefnu partiön Nadolig

Fe wnaethom dynnu sylw at wefan y Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd i'r rhai sy'n gwneud trefniadau partiön Nadolig y swyddfa a'u hannog i '**edrych cyn trefnu**'. Fe wnaethon ni dargedu gwefannau a chyhoeddiadau digwyddiadau a chreu fideo 'Parti Nadolig sâl', ar gyfer ymgyrch hysbysebion wedi'i thargedu ar Facebook ac Instagram. Arweiniodd y gweithgarwch at **3,851 o gliciau ar ddolen** food.gov.uk/ratings (cost fesul clic: £0.97). Y fideo Facebook oedd y pedwerydd ffynhonnell uchaf o draffig i wefan y CSHB yn ystod y cyfnod hwn.

Cogyddion

Arweiniodd ein gweithgarwch â phartneriaid ac ar y cyfryngau cymdeithasu at **2,800 o bobl yn edrych** ar y dudalen cyngor ar goginio pâté afu/iau.



Asiantaeth
Safonau
Bwyd
food.gov.uk

#DoligDiogelDiwastraff

Coronafeirws (COVID-19)

Rydym ni'n defnyddio dull cymesur a seiliedig ar risg o gyflawni ein dibenion statudol – diogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau defnyddwyr trwy sicrhau bod busnesau'n darparu bwyd sy'n ddiogel ac yn cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label – ac yn ddo'i hun mae hyn yn cefnogi nod ehangach y Llywodraeth o leihau pwysau ar y GIG. O ran gofynion a heriau argyfwng COVID-19, rydym ni wedi canolbwyntio ar gefnogi blaenoriaeth y Llywodraeth o sicrhau cyflenwad bwyd diogel i'r genedl. Rydym ni wedi cymryd camau prydlon, rhagweithiol a phragmatig i gyflawni hyn, ac mae'r diwydiant wedi cyd-weithio'n dda ac wedi tynnu sylw at yr hyn y mae angen i ni gyd fynd i'r afael â nhw a'u datrys.

Prif feysydd gweithgarwch yr ASB:

- rhoi cyngor i fusnesau⁹ a defnyddwyr am COVID-19 a'i berthynas â bwyd
- sicrhau y gall ffatrioedd cig weithredu gyda llai o staff fel bod y cyflenwad cig yn parhau¹⁰
- cefnogi awdurdodau lleol ac awdurdodau iechyd porthladdoedd i weithredu gyda llai o staff ac i leihau nifer yr ymwelwyr a beichiau y gellir eu hosgoi mewn busnesau
- gweithio ar faterion polisi brys i gefnogi cyflenwad bwyd
- gofalu am iechyd a lles ein staff, gan gynnwys staff ein prif gontractiwr Eville and Jones¹¹

Mae ein cynlluniau a'n paratodau'n cynnwys helpu gydag adfer ac ailagor busnesau wrth i wyddoniaeth y llywodraeth nodi ei bod yn ddiogel gwneud hynny.

Er nad ydyn ni'n gwybod beth yw effeithiau tymor canolig COVID-19, mae'r ASB yn ymgymryd â gwaith, trwy ein grŵp sganio'r gorwel, i ddeall y newidiadau posibl yn y system fwyd a sut y gallwn geisio mynd i'r afael â nhw. Gall hyn gynnwys defnyddio rhagor o lwyfannau ar-lein, apiau rhannu bwyd a gwerthu bwyd ar y cyfryngau cymdeithasu, ac o bosibl defnyddio model cyfanwerthu/manwerthu cyfunol mewn rhai ardaloedd, gyda hyn i gyd yn newid y dirwedd y mae'r ASB yn ei rheoleiddio.

Yn ogystal, rydym ni'n nodi problemau'r dyfodol o ran labordai a samplu, cydymffurfiaeth busnesau bwyd, troseddau bwyd (risg o amnewid, risg o atchwanegiadau bwyd anghyfreithlon, peryglus neu dwyllodrus), grwpiau defnyddwyr bregus, newidiadau i sut a ble mae bwyd yn cael ei werthu a'i goginio a pharatoi ar gyfer y byd ar ôl i'r cyfyngiadau ddo i ben yn llawn. Mae hyn yn cynnwys edrych ar fodolau busnes newydd a gweld pa newidiadau ymddygiad defnyddwyr a fydd yn parhau y tu hwnt i'r argyfwng hwn, a sut y bydd amrywiadau economaidd yn effeithio ar ddefnyddwyr a busnesau bwyd.

Byddwn ni'n defnyddio'r amgylchiadau sy'n wynebu'r sector bwyd a bwyd anifeiliaid i fod yn arloesol a threialu dulliau newydd, lle mae'r gyfraith yn caniatáu, fel y gallwn ddysgu a symud ymlaen o'r profiad, gan allu parhau yn gryfach fel sefydliad ac yn ein perthnasoedd â'r diwydiant ac ar draws rhannau eraill o'r Llywodraeth.

9 Cyhoeddwyd ein tystiolaeth wyddonol a'n canllawiau ar COVID-19 mewn perthynas â bwyd ar 26 Mawrth 2020 ar gyfer y diwydiant bwyd: <https://www.food.gov.uk/cy/news-alerts/news/yr-asb-yn-cyhoeddi-canllawiau-ar-gyfer-busnesau-bwyd-ar-coronafeirws-covid-19>

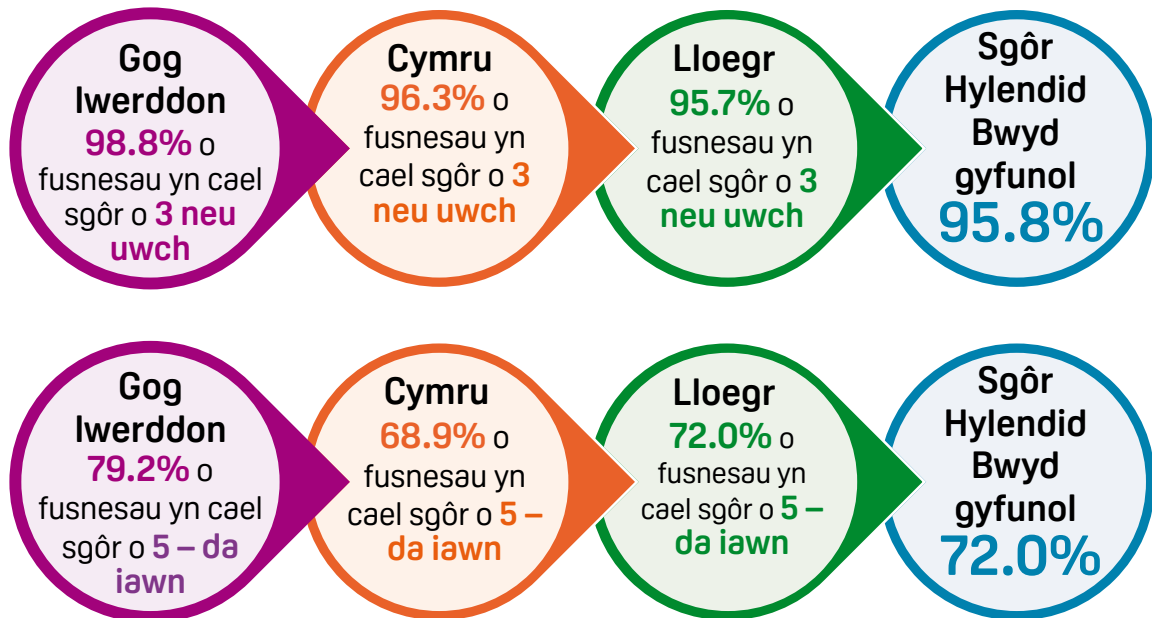
10 Ym mis Ebrill 2020, gwnaethom roi cynlluniau wrth gefn ar waith ar gyfer y diwydiant cig mewn ymateb i'r coronafeirws <https://www.food.gov.uk/cy/news-alerts/news/yr-asb-yn-rhoi-cynlluniau-wrth-gefn-y-diwydiant-cig-ar-waith-mewn-y-mateb-ir-coronafeirws>

11 Mae'r cyflenwr hwn yn darparu rheolaethau swyddogol mewn sefydliadau cig a llath cymeradwy yng Nghymru a Lloegr ar ran yr ASB

Y Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd

Mae'r Cynllun Sgorio Hylendid Bwyd (CSHB) yn cael ei weithredu mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol ar draws Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Mae'r cynllun yn darparu gwybodaeth am safonau hylendid busnesau bwyd adeg yr arolygiadau gan awdurdodau lleol. Mae'r cynllun yn berthnasol i fusnesau sy'n darparu bwyd yn uniongyrchol i ddefnyddwyr, fel bwytai, tafarndai, caffis a manwerthwyr eraill. Yng Nghymru, mae masnachwyr busnes i fusnes hefyd wedi'u cynnwys yn y cynllun. Mae gwaith dadansoddi gan yr ASB wedi dangos bod cysylltiad rhwng sgoriau uchel â lefelau is o ficrobau mewn busnesau bwyd. Yn y pen draw felly, mae hyn yn lleihau'r risg o salwch a gludir gan fwyd pan fydd defnyddwyr yn bwyta mewn safleoedd â sgôr uwch¹². Ar ddiwedd 2019, roedd y CSHB yn rhif 13 ar restr Cymdeithas Frenhinol Iechyd y Cyhoedd o 20 o gyflawniadau iechyd y cyhoedd gorau'r 21ain ganrif¹³.

441,129 o sefydliadau bwyd â sgoriau hylendid bwyd wedi'u cyhoeddi, ar draws Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon ar 31 Mawrth 2020:

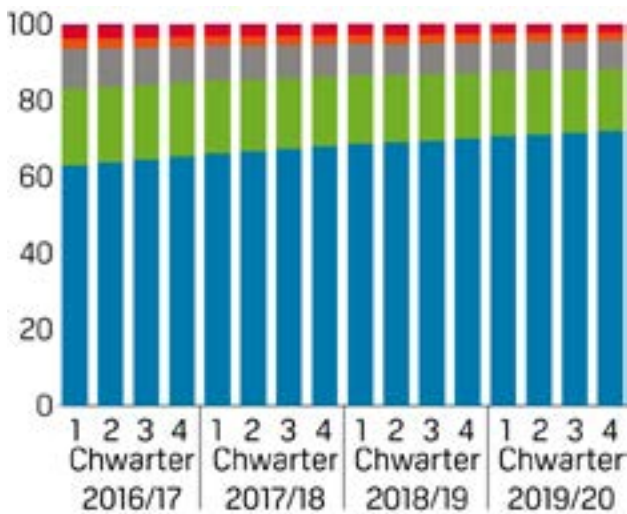


¹² <https://www.food.gov.uk/sites/default/files/media/document/adroddiadprifgyngoryddgwyddonol7.pdf>

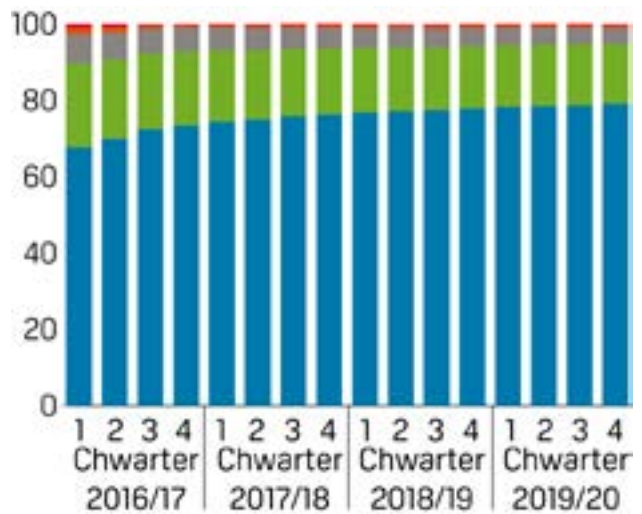
¹³ www.rsph.org.uk/about-us/news/top-20-public-health-achievements-of-the-21st-century.html

Mae'r graffiau isod yn dangos % dosbarthiad y sgoriau CSHB cyffredinol yn ôl gwlad ar 31 Mawrth 2020:

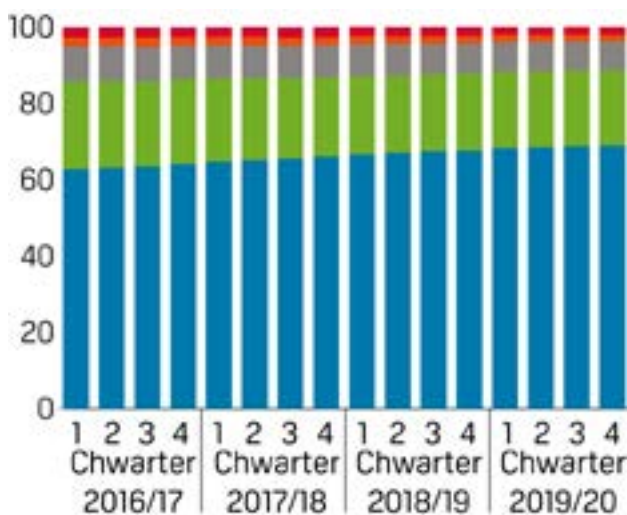
Lloegr



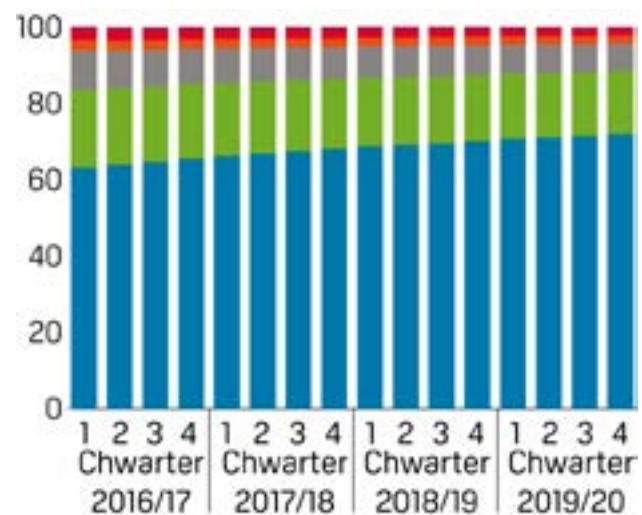
Gogledd Iwerddon



Cymru



Cyfanswm CSHB




- 0 - Angen gwella ar frys
- 2 - Angen gwella
- 4 - Da

- 1 - Angen gwella yn sylweddol
- 3 - Boddhaol ar y cyfan
- 5 - Da iawn

Mae arolwg tracio'r CSHB yn rhoi darlun cyffredinol o ymwybyddiaeth defnyddwyr, eu hagweddau tuag at y Cynllun a'u defnydd ohono yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Cymerwyd y ffigurau canlynol o ymchwil 2019:

Defnyddwyr yn adnabod sticeri'r CSHB

84%
wedi gweld busnes bwyd yn arddangos ei sgôr yn y 12 mis diwethaf (o'r rheiny a oedd yn ymwybodol o'r cynllun sgorio)

 Gog. Iwerddon 95%

 Cymru 92%

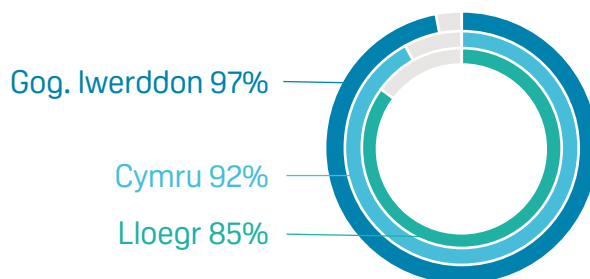
 Lloegr 83%

Mae cyfran yr ymatebwyr sy'n cofio gweld sticer CSHB yn sylweddol uwch yng Nghymru a Gogledd Iwerddon

Safbwyntiau ar arddangos gorfodol

86%

o'r holl ymatebwyr o'r farn y dylai busnesau bwyd **orffod arddangos eu sticeri.**



*Cyflwynwyd arddangos gorfodol yng Nghymru ym mis Tachwedd 2013 ac yng Ngogledd Iwerddon ym mis Hydref 2016

Nododd archwiliad o fusnesau yn hydref 2019 fod 52% o safleoedd yn Lloegr yn arddangos eu sgôr o dan y cynllun gwirfoddol (heb newid ers y llynedd) o'i gymharu ag 88% yng Nghymru a 76% yng Ngogledd Iwerddon, o dan y cynlluniau gorfodol. Mae hyn o'i gymharu â 21% yng Nghymru, 32% yn Lloegr a 38% yng Ngogledd Iwerddon yn 2011/12 ar ôl i'r cynllun gwirfoddol gael ei weithredu gyntaf.

Mae'r ASB yn parhau i ymrwymo i'w gwneud hi'n orffodol i arddangos sgoriau yn Lloegr hefyd. Dyma'r peth iawn i'w wneud i ddefnyddwyr, i fusnesau ac i ganlyniadau iechyd y cyhoedd. Mae'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol wedi argymhell y dylid gwneud hyn cyn gynted â phosibl.

Perfformiad awdurdodau lleol

Elfen allweddol o'n rôl fel yr awdurdod cymwys canolog ar gyfer diogelwch bwyd yw darparu goruchwyliaeth a sicrwydd o'r ffordd y mae awdurdodau lleol yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon yn darparu rheolaethau bwyd swyddogol. Yn ystod 2019 fe ddechreuon ni bontio i dull newydd o wneud hyn – y dull cerdyn sgorio cytbwys.

Cyn hyn, roedd ein dull o gael sicrwydd yn cael ei danategu gan system archwilio a oedd â rhaglenni ar wahân ym mhob un o'r tair gwlad. Yn Lloegr, roedd y broses hon yn cael ei defnyddio fwyfwy i fynd i'r afael â materion perfformiad penodol mewn awdurdodau lleol unigol yn hytrach nag asesu effeithiolrwydd y system trwy edrych ar gyflenwi mewn croestoriad o awdurdodau lleol.

Mae ein disgwyliadau gan awdurdodau lleol wrth gyflenwi rheolaethau bwyd swyddogol wedi'u nodi yn y Codau Ymarfer Cyfraith Bwyd a Bwyd Anifeiliaid¹⁴. Rydym ni'n monitro cyflawniad yn erbyn y rhain trwy'r wybodaeth flynyddol am weithgarwch gorfodi awdurdodau lleol – System Rheoli Gwaith Gorfodi Awdurdodau Lleol (LAEMS) – a ffynonellau gwybodaeth eraill. Lle rydym ni'n nodi materion perfformiad, rydym ni wedi gweithio gydag awdurdodau lleol a'u helpu nhw i wneud y gwelliannau angenrheidiol

Dull wedi'i ddiweddarau a'i wella



Rydym ni wedi gwahanu ein swyddogaethau archwilio a rheoli perfformiad awdurdodau lleol yn Lloegr er mwyn gallu gweithredu yn fwy hyblyg a thargeddu'n well i fynd i'r afael â materion perfformiad



Cael rhagor o fesurau perfformiad hyblyg, effeithlon ac wedi'u gyrru gan ddata. Bydd hyn yn rhoi darlun mwy cyflawn a chywir o weithgareddau lleol gyda'r nod o ddiogelu defnyddwyr a chynnal hyder yn y gadwyn fwyd

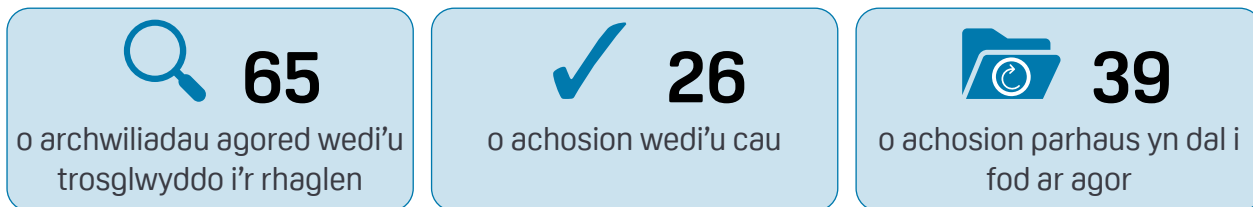


Mewn egwyddor, bydd yr un dull yn cael ei fabwysiadu yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon ar ôl iddo gael ei ddatblygu ymhellach, ond bydd yn parhau i fod yn hyblyg er mwyn adlewyrchu'r blaenoriaethau gwahanol ym mhob gwlad

¹⁴ <https://www.food.gov.uk/cy/amdanom-ni/codau-ymarfer-cyfraith-bwyd-a-bwyd-anifeiliaid>

Rhaglen rheoli perfformiad

Roedd y rhaglen gychwynnol, a oedd yn berthnasol i Loegr yn unig, yn cynnwys dwy elfen allweddol:



1



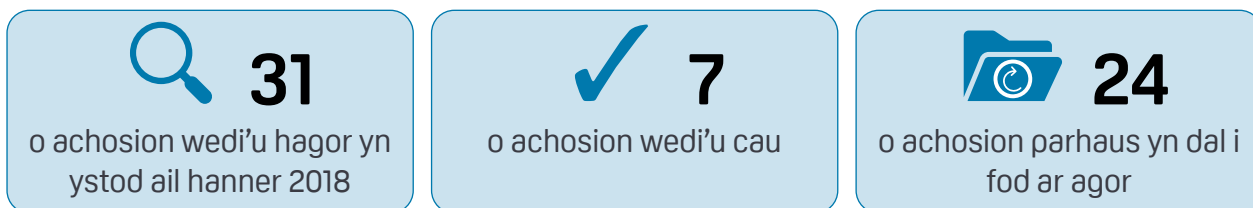
Ar ôl gwahanu swyddogaethau archwilio a rheoli perfformiad, gwnaethom nodi pa awdurdodau lleol i ymgysylltu â nhw trwy adolygu archwiliadau agored. Fe wnaethom ni gynnwys yr awdurdodau lleol hynny oedd â gweithred heb ei gyflawni mewn perthynas â pherfformiad.

2

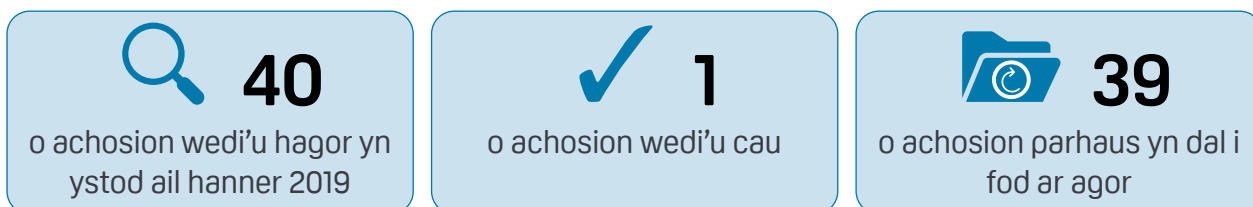


Nodi'r awdurdodau lleol â phroblemau o ran perfformiad hylendid bwyd trwy asesu data LAEMS, yn seiliedig ar gymhwyso dangosyddion perfformiad ar gyfer cyflwyno ymyriadau dyladwy ar draws pob categori risg busnes bwyd. Ar gyfer pob awdurdod lleol a nodwyd, codwyd materion perfformiad eraill a nodwyd gyda nhw.

Data LAEMS 2017/18



Data LAEMS 2018/19

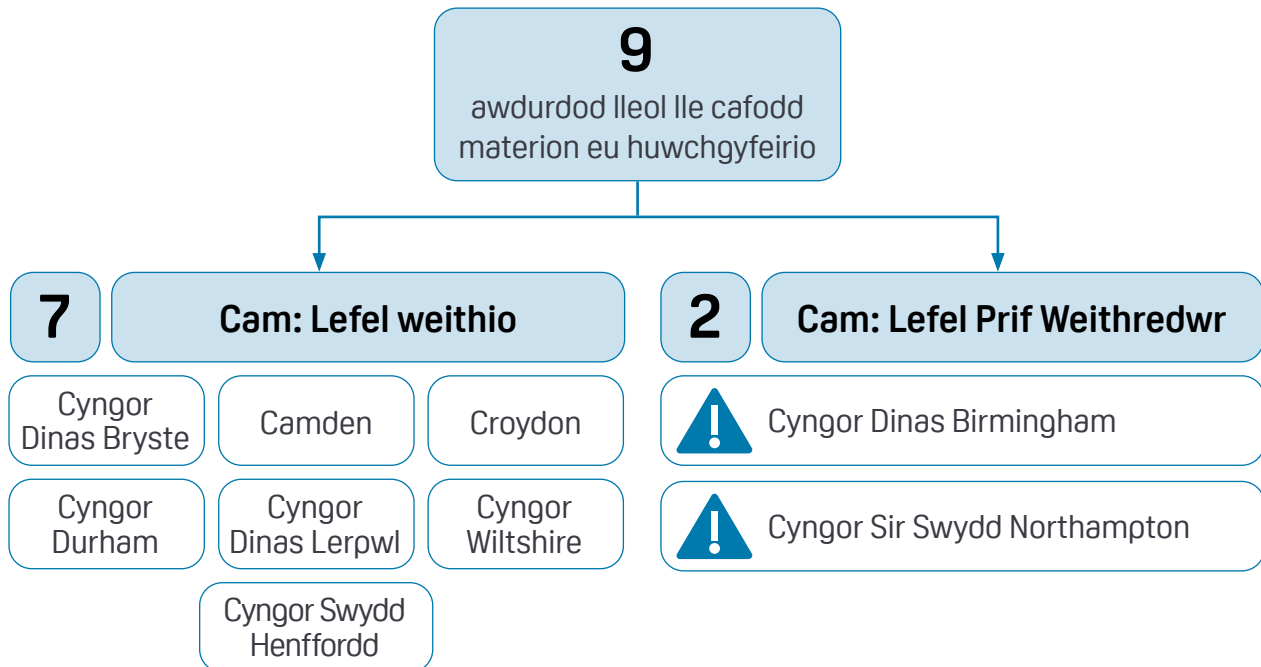


Yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon, defnyddiwyd data perfformiad o wybodaeth LAEMS 2019/20 i lywio rhaglenni archwilio'r awdurdodau lleol. Defnyddiwyd y data hefyd fel sail ar gyfer trafodaethau gydag awdurdodau lleol perthnasol i herio unrhyw faterion perfformiad, gan gynnwys ymyriadau hwyr, ac uwchgyfeirio materion lle bo angen.

Cynllun y dyfodol yw cael dull cyson o reoli perfformiad ar draws y tair gwlad ac ar hyn o bryd rydym ni'n gweithio i ddatblygu'r system hon.

Lle na chymerir camau priodol neu lle na chynhelir gwelliannau, rydym ni'n dilyn gweithdrefn uwchgyfeirio, y cytunwyd arni ym mis Mawrth 2019, fel bod iechyd y cyhoedd yn cael ei ddiogelu, a bod hyder defnyddwyr yn cael ei gynnal. Defnyddir dull graddedig gydag ymgysylltu ar wahanol haenau rheoli yn yr ASB a'r awdurdod lleol.

Awdurdodau lleol sy'n destun uwchgyfeirio:



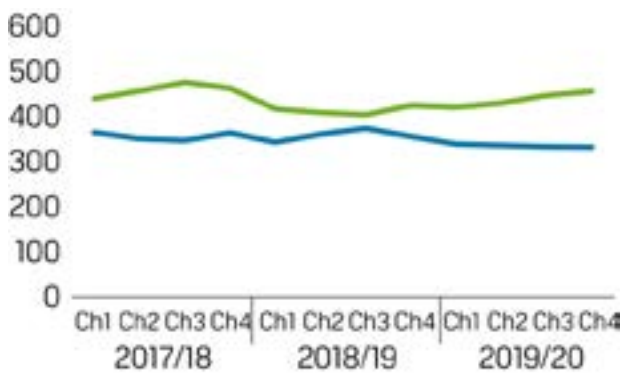
Mae ein hymgysylltiad wedi bod yn adeiladol, cytunwyd ar gynlluniau gweithredu â therfynau amser, ac rydym ni'n monitro cynnydd tuag at sicrhau'r gwelliannau angenrheidiol.

Gan edrych ymlaen at 2020, byddwn ni'n datblygu ein dull ymhellach o ran disgwyliadau cyfredol awdurdodau lleol ac yn symud o raglen rheoli perfformiad flynyddol yn seiliedig ar wybodaeth LAEMS i raglen rheoli perfformiad barhaus yn seiliedig ar set ehangach o ddata, gan integreiddio data'r CSHB. Byddwn ni'n ystyried ac yn nodi pa ddangosyddion LAEMS a CSHB fydd yn ein galluogi i fesur a gyrru gwelliannau ym mherfformiad awdurdodau lleol yn fwyaf effeithiol.

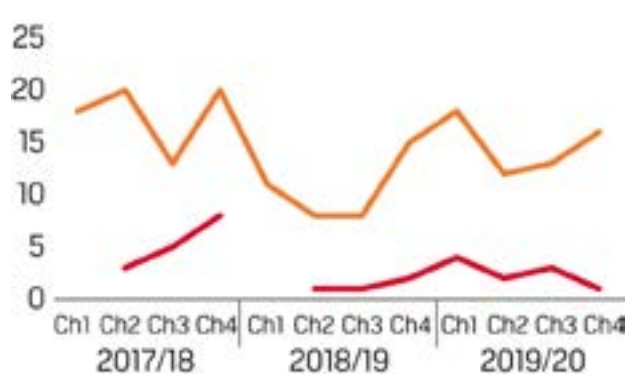
Cydymffurfiaeth gweithredwyr busnesau bwyd cig â rheoliadau

Cyfrifoldeb gweithredwyr busnesau bwyd cig yw cydymffurfio â rheoliadau diogelwch bwyd, hylendid a lles anifeiliaid. Fel rhan o'r system o reolaethau swyddogol, mae'r ASB yn cynnal archwiliadau o fusnesau bwyd i wirio cydymffurfiaeth gweithredwr busnes bwyd a gweld lle mae angen gwella. Rydym ni wedi archwilio **913** o fusnesau bwyd fel ag yr oedd ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2019/20 ac mae canlyniadau archwilio yn cael eu categorio yn ôl lefelau cydymffurfio fel – 'Da', 'Boddhaol ar y cyfan', 'Angen gwella' ac 'Angen gwella ar frys'.

Nifer y gweithredwyr busnesau bwyd cig yn Lloegr wedi'u sgorio fel 'Da' neu 'Foddhaol ar y cyfan'

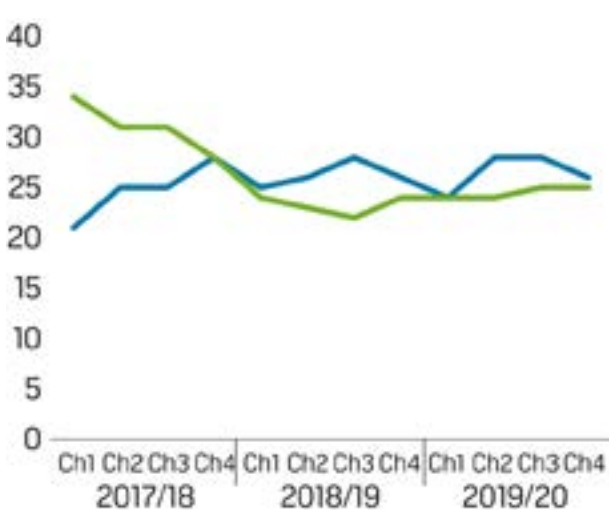


Nifer yr gweithredwyr busnesau bwyd cig yn Lloegr wedi'u sgorio fel 'Angen gwella' neu 'Angen gwella ar frys'

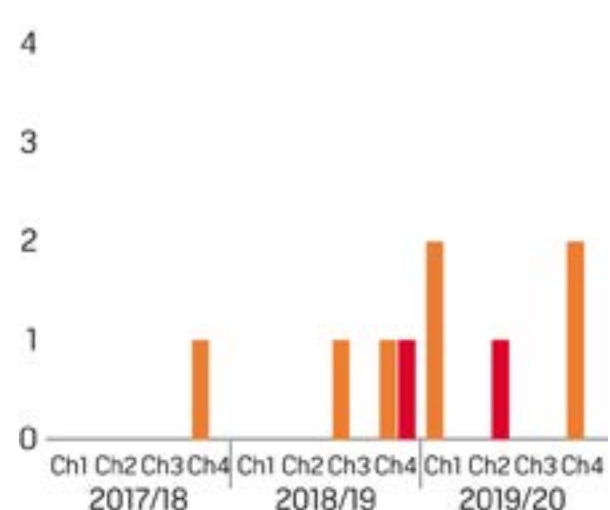


*Nid oedd unrhyw weithredwyr busnesau bwyd yn Lloegr wedi'u sgorio fel 'Angen gwella ar frys' yn ystod chwarter cyntaf 2018/19.

Nifer y gweithredwyr busnesau bwyd cig yng Nghymru wedi'u sgorio fel 'Da' or 'Foddhaol ar y cyfan'

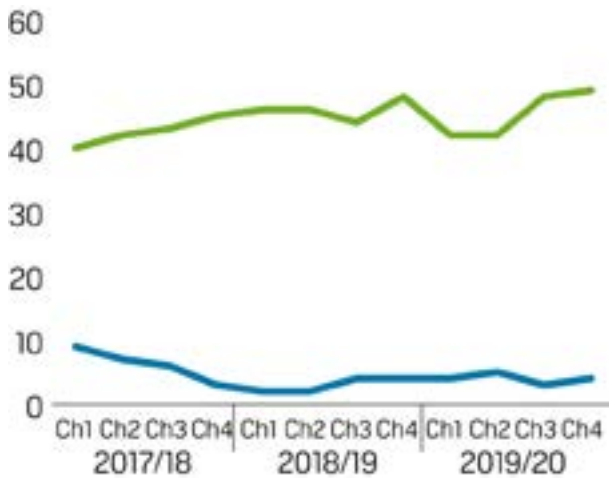


Nifer y gweithredwyr busnesau bwyd cig yng Nghymru wedi'u sgorio fel 'Angen gwella' neu 'Angen gwella ar frys'



*Nid oedd unrhyw weithredwyr busnesau bwyd yng Nghymru wedi'u sgorio fel 'Angen gwella' nac 'Angen gwella ar frys' rhwng Chwarter 1 a Chwarter 3 yn 2017/18, Chwarter 1 a Chwarter 2 yn 2018/19 a Chwarter 3 yn 2019/20.

Nifer y gweithredwyr busnesau bwyd cig yng Ngogledd Iwerddon wedi'u sgorio fel 'Da' neu 'Foddhaol ar y cyfan'



Nifer y gweithredwyr busnesau bwyd cig yng Ngogledd Iwerddon wedi'u sgorio fel 'Angen gwella' neu 'Angen gwella ar frys'



Fel rhan o ymrwymiad yr ASB i annog busnesau bwyd i gymryd eu cyfrifoldebau dros gynhyrchu bwyd mwy diogel fwy o ddifrif, rydym ni wedi gosod uchelgais i leihau cyfanswm nifer y sefydliadau a gaiff eu harchwilio sy'n cael sgôr 'angen gwella' neu 'angen gwella ar frys' o 25%. Y nod yw lleihau'r risg o ymddygiadau croes i'r graen yn y tîm archwilio a'r gweithredwyr busnesau bwyd. Er mwyn helpu i gyflawni hyn, rydym ni wedi gweithio i gryfhau ein prosesau mewn safleoedd nad ydynt yn cydymffurfio trwy gymhwyso protocolau mwy cadarn, cyson a thryloyw gydag ymyriadau cynharach. Cyflwynwyd y rhain yn gymesur cyn ac yn ystod yr adolygiad o gymeradwyaethau, gyda gweithredwyr busnesau bwyd yn gwybod yn union beth yw'r canlyniadau os ydyn nhw'n parhau i fethu â chydymffurfio.

Lles anifeiliaid

Caiff y rhaglen ‘**Rhwystro, Atal, Canfod, Gorfodi**’ ei chynnal drwy’r Cynllun Gweithredu ar Les Anifeiliaid sy’n cael ei chynnal gan yr ASB. Mae’n ffordd o gofnodi, olrhain a gwerthuso effeithiolrwydd gwelliannau lles anifeiliaid. Mae gennym ni agwedd dim goddefgarwch tuag at unrhyw un nad ydynt yn cydymffurfio â rheolau lles anifeiliaid. Mae pob achos o ddiffyg cydymffurfio yn arwain at gamau priodol, fel gweithredu anffurfiol, sy’n effeithiol o ran osgoi achosion o ddiffyg cydymffurfio yn y dyfodol lle mae’r achosion o dorri rheolau yn rhai llai, a gweithredu ffurfiol lle mae achosion o ddiffyg cydymffurfio yn fwy difrifol, er enghraifft achosi poen neu ddioddefaint neu lle nad yw gorfodi anffurfiol wedi arwain at gydymffurfio dilynol.

Mae’r cynllun gweithredu yn cael ei fonitro gan grŵp llywio sy’n cynnwys cynrychiolwyr o’r ASB, Llywodraeth Cymru a Defra, sy’n adolygu unrhyw gamau gweithredu heb eu cyflawni ac yn cymeradwyo camau gweithredu newydd. Gyda chytundeb y grŵp llywio, gall perchnogaeth y cam gweithredu gael ei ddyrannu i randdeiliaid heblaw’r ASB, er enghraifft Defra.

Yn 2019/20, gwnaethom barhau i gynnal gweithgareddau y cytunwyd arnynt yn y Cynllun Gweithredu ar Les Anifeiliaid. Cafodd y gweithgareddau hyn eu nodi ym mhapurau’r Bwrdd yn 2018 ac yn 2019. I grynhoi, rydym ni wedi cyflawni’r canlynol:

System gryfach i wirio cydymffurfiaeth drwy:

- Weithio gyda Defra a’r diwydiant i weithredu gofynion Rheoliad y Cyngor (CE) Rhif 1099/2009.
- Gweithio gyda Defra ac adrannau eraill y Llywodraeth i werthuso effeithiolrwydd gweithredu rheoliadau CCTV gorfodol sydd ond yn berthnasol yn Lloegr. Gosododd pob un o’r 234 o weithredwyr busnesau bwyd yn Lloegr system teledu cylch cyfyng sy’n cydymffurfio.
- Cwblhau ein trydydd archwiliad ar thema lles anifeiliaid.

Gwell atebolrwydd a chydweithio trwy:

- Ein rhaglen o ymweliadau gan Dîm Sicrhau Lles arbennig yr ASB.
- Trafodaethau llwyddiannus gyda Defra a Llywodraeth Cymru i sicrhau cynnydd mewn cyllid ar gyfer darparu rheolaethau lles anifeiliaid.
- Ein cyfraniad at drafodaethau’r Gyfnewidfa Polisi Cyhoeddus ar stynio gwrthdroadwy (*reversible stun*) a pha mor dderbyniol yw ar gyfer lladd crefyddol heb stynio.
- Ehangu ein cysylltiadau gweithio ar y cyd â chynrychiolwyr y diwydiant yn y sectorau cig coch a gwyn sy’n ymroi i wella lles anifeiliaid yn barhaus.

Gwell addysg ac ymwybyddiaeth trwy:

- Gydweithio â Defra i gynhyrchu canllawiau a dogfen Holi ac Ateb sy’n cyd-fynd â deddfwriaeth Rheoliad (CE) Rhif 1099/2009 y Cyngor.
- Cyhoeddi canllawiau arfer gorau ar thema yn ymwneud â:
 - gweithdrefnau gweithredu safonol
 - darparu dŵr mewn llociau (*lairages*);
 - atal (*restrain*) gwartheg i’w lladd

Gwella ansawdd ein hadrodd a’n dadansoddi drwy:

- Gynhyrchu a chyhoeddi ystadegau ar achosion o ddiffyg cydymffurfio â rheolau lles anifeiliaid.
- Parhau i fireinio’r gronfa ddata o achosion o ddiffyg cydymffurfio â lles anifeiliaid.
- Olrhain cytundebau lefel gwasanaeth gwell a chynadleddau achos gyda Defra a Llywodraeth Cymru.
- Adroddiadau gwell ar ymweliadau Tîm Sicrhau Lles yr ASB.

Digwyddiadau bwyd

Un o hawliau sylfaenol defnyddwyr yw'r gallu i wneud penderfyniadau gwybodus am y bwyd y maent yn dewis ei brynu a'i fwyta. Dim ond os yw bwyd yn cael ei nodi'n gywir a'i labelu'n briodol y mae'n bosibl iddynt wneud hynny. Mae timau digwyddiadau, gwytnwch a diogelu defnyddwyr ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon yn rheoli ac yn cydlynu ymateb yr ASB i ddigwyddiadau bwyd ac achosion a gludir gan fwyd gan sicrhau bod cynhyrchion nad ydynt yn cydymffurfio â deddfwriaeth diogelwch yn cael eu tynnu o'r farchnad. Mae Cynllun Rheoli Digwyddiadau'r ASB yn amlinellu'r cynlluniau a'r gweithdrefnau ar gyfer bodloni ein cyfrifoldebau wrth ymateb i ddigwyddiadau anarferol sy'n gysylltiedig â bwyd. Un system allweddol i alluogi ymateb gan yr ASB pan ganfyddir risgiau i iechyd y cyhoedd yn y gadwyn fwyd yw RASFF – y System Rhybuddio Cyflym ar gyfer Bwyd a Bwyd Anifeiliaid. Mae'n darparu gwasanaeth i sicrhau bod hysbysiadau brys yn cael eu hanfon, yn cyrraedd a'n bod ni'n ymateb iddynt yn effeithlon.

Amcanion 2019/20



Parhau i wneud ein gwaith 'bob dydd' yn arbennig o dda



Adeiladu ar Allu i Reoli Digwyddiadau



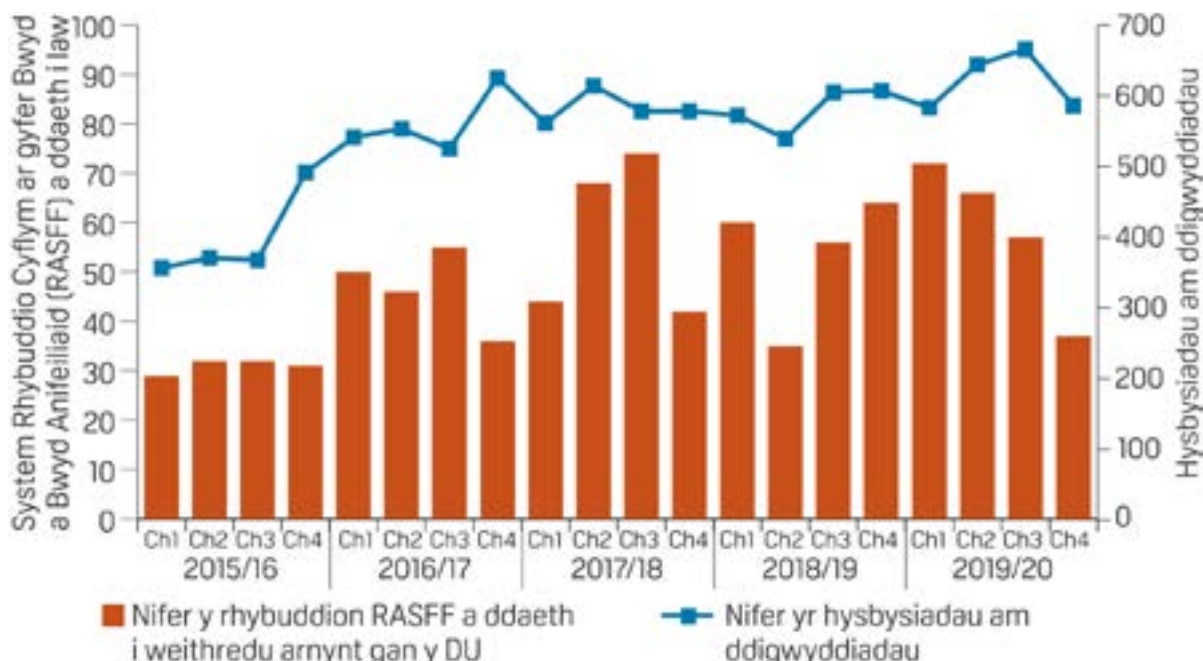
Y DU yn ymadael â'r UE

Cynnydd yn erbyn amcanion

2,479 o ddigwyddiadau halogi bwyd, bwyd anifeiliaid a'r amgylchedd y cawsom wybod amdanynt ac yr ymchwiliwyd iddynt yn y DU yn ystod blwyddyn adrodd 2019/20, cynnydd o **6.7%** o'i gymharu â **2018/19**.

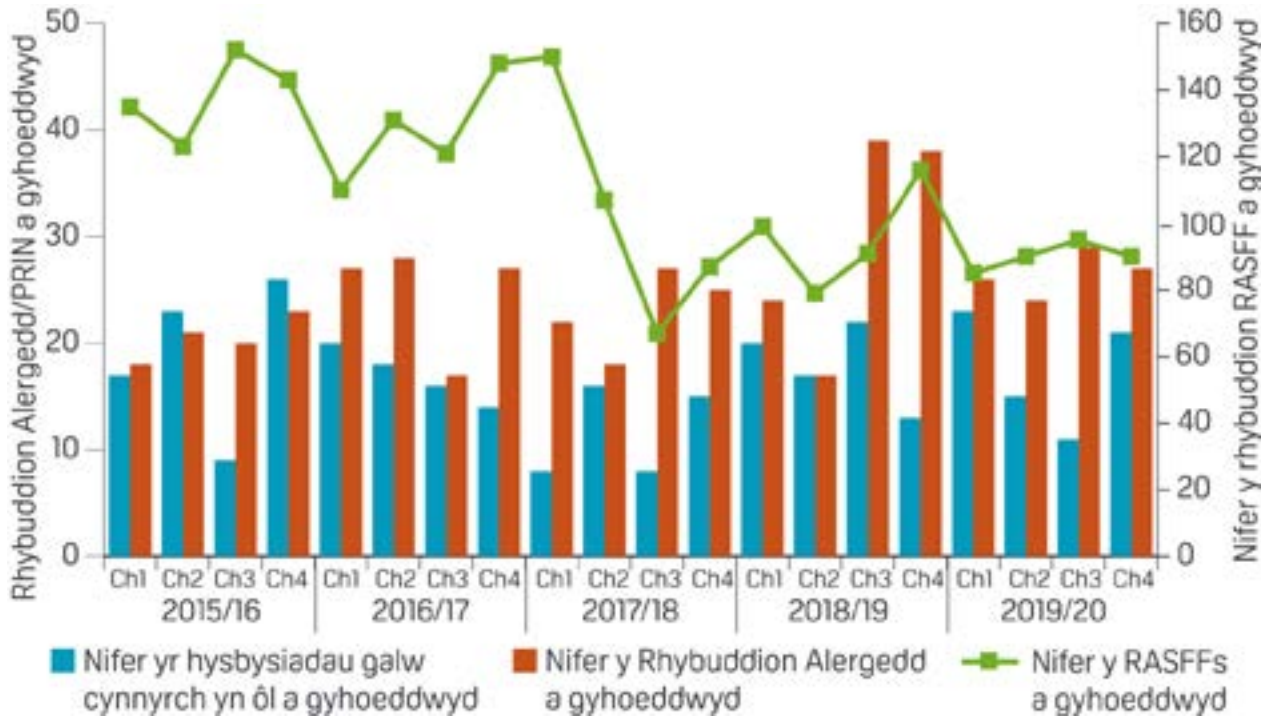
178 o rybuddion wedi'u cyhoeddi yn 2019/20, sy'n cynrychioli gostyngiad o 6.3% o'i gymharu â 2018/19. Nid yw'r gostyngiad yn nifer y rhybuddion a gyhoeddwyd yn 2019/20 o reidrwydd yn arwydd o newid ym mhroffil diogelwch bwyd y DU.

Hysbysiadau a ddaeth i law



Rhybuddion a gyhoeddwyd

Cyhoeddir Hysbysiadau Galw Cynnyrch yn Ôl (PRINs) pan fydd cynnyrch yn cael ei alw yn ôl oddi wrth ddefnyddwyr i ddatrys mater.



Y DU yn ymadael â'r UE

Cwblhawyd paratoadau'r Uned Ymateb i Ddigwyddiadau ar gyfer y DU yn ymadael â'r UE fel y cynlluniwyd ddiwedd mis Mawrth 2019. Roedd y rhain yn cynnwys:

	<p>Datblygu a gweithredu rhaglen gryfach ar gyfer ymgysylltu â rhanddeiliaid, gan feithrin perthnasoedd ymhellach ag awdurdodau diogelwch bwyd cymwys mewn gwledydd eraill ochr yn ochr â grŵp cyswllt diwydiant bwyd y DU a ddefnyddir yn ystod digwyddiadau mawr.</p>
<p>Gwreiddio eilydd yn y Rhwydwaith Awdurdodau Diogelwch Bwyd Rhyngwladol (INFOSAN), a reolir ar y cyd gan y Sefydliad Bwyd ac Amaeth a Sefydliad Iechyd y Byd.</p>	<div style="text-align: center;"> <p>180</p> </div> <p>Nifer y gwledydd y gall y DU gyrraedd oherwydd rhwydwaith cyfathrebu helaeth.</p>
<p>Cynnal a gwella ein safonau uchel o ran diogelwch bwyd trwy gryfhau ein prosesau rheoli digwyddiadau. Roedd hyn yn cynnwys:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="183 1769 335 1870"> <p>Sefydlu systemau ychwanegol gyda'r gallu i fod yn rhagweithiol o ran nodi arwyddion sy'n dangos risgiau diogelwch bwyd.</p> </div> <div data-bbox="853 1769 973 1881"> <p>Recriwtio a hyfforddi staff ychwanegol i gefnogi'r swyddogaethau newydd sy'n gwbl weithredol.</p> </div> </div>	
	<p>Dechrau gweithredu ein Cynllun Rheoli Digwyddiadau i ddarparu gallu ymateb brys er mwyn cefnogi a datrys unrhyw ddigwyddiadau yn sgil y DU yn ymadael â'r UE.</p>

YMGYRCH

Diwrnod Diogelwch Bwyd y Byd (galw cynhyrchion yn ôl)

Nod: Codi ymwybyddiaeth defnyddwyr o'n system rhybuddion a chael mwy o bobl i lawrlwytho ein canllawiau ar alw a thynnu cynhyrchion yn ôl.

Pryd: Mehefin 2019

Gwariant: £11,000

Cefnogodd ugain o bartneriaid yr ymgyrch gan gynnwys amrywiaeth o gymdeithasau masnach, brandiau cynnyrch, bwytai a chaffis, archfarchnadoedd ac arlwywyr, gan **greu 1,126,527 o gyfleoedd**, fel Aldi yn trydar i 370 mil o ddilynwyr ac Ymgyrch Anaffylactis yn rhannu i'w 8,724 o ddilynwyr.

Gwnaethom hyrwyddo canllawiau newydd a chanllaw cyfeirio cyflym i helpu busnesau bwyd i gynnal prosesau galw a thynnu bwyd yn ôl yn haws ac yn fwy effeithiol.

Bu raid i ni leihau ein gweithgarwch ar alw cynhyrchion yn ôl ar gyfer Diwrnod Diogelwch Bwyd y Byd oherwydd digwyddiad bwyd. Er hyn, **fe wnaethom ni ddyblu nifer y tanysgrifwyr i'n gwasanaeth rhybuddion** o'i gymharu ag wythnos arferol (599). Gwelsom hefyd y nifer uchaf o bobl yn lawrlwytho ein canllawiau ar dynnu a galw cynhyrchion yn ôl, gan ddod â'r cyfanswm i 1,776 erbyn ddiwedd yr ymgyrch.



Yr Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd

Ffurfiwyd yr Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd (yr Uned) yn 2014, yn wreiddiol i gyflawni swyddogaeth gwybodaeth (*intelligence*) droseddol. Yn ystod y cyfnod hwn, awdurdodau lleol neu awdurdodau gorfodi cyfraith ehangach oedd yn gyfrifol am weithgarwch ymchwilio. Ym mis Mehefin 2018, cymeradwyodd Trysorlys Ei Mawrhydi gyllid ychwanegol ar gyfer Bwrdd yr ASB i ddatblygu'r Uned i gynnwys swyddogaethau ymchwilio ac atal. Y nod yw darparu ymateb o ddechrau i ddiwedd y broses i frwydro yn erbyn gweithgarwch troseddol yn y gadwyn cyflenwi bwyd erbyn Ebrill 2020. Dyma'r prif feysydd y gwnaeth yr Uned gynnydd ynddynt yn ystod 2019/20.

DNP (2,4-Dinitrophenol)

Mae DNP yn gemegyn gwenwynig y gellir ei farchnata'n anghyfreithlon fel sylwedd sy'n llosgi braster, ac sy'n addas i'w gymryd gan bobl. Bu pum marwolaeth yn y DU yn gysylltiedig â gwenwyndra DNP ers Ebrill 2019. Mae ymdrechion yr Uned i atal hyn wedi bod yn amrywiol ac yn sylweddol.



Daeth menter aml-genedlaethol o dan Ymgyrch flynyddol OPSON i ben. Roedd hyn yn cynnwys ymyriadau mewn safleoedd a oedd yn gysylltiedig â gwerthu DNP a negeseuon ehangach ynghylch bygythiad DNP trwy weithgarwch ar y cyfryngau cymdeithasu yn y DU



12

o broffiliau cyfryngau cymdeithasu wedi'u dileu ers 2015



400

o restrïadau marchnad penodol wedi'u dileu ers 2015



89

o wefannau wedi dod i lawr ers 2015



35

achos o darfu ar fasnach ar-lein trwy gwynion, tynnu gwefannau i lawr a chau cyfrifon cyfryngau cymdeithasu





Dramor, mae ein hymchwiliadau wedi arwain at ganlyniadau barnwrol nodedig sy'n gysylltiedig â gwerthu DNP yn y DU neu iddi



200+

o bobl wedi'u rhybuddio am risgiau DNP gan yr Uned trwy lythyr neu gan heddluoedd lleol ar ôl honiadau eu bod wedi prynu'r cyffur

Perthnasau

<p>Mewnol</p> 	<p>Mae ein hadolygiad o Gynllun Rheoli Digwyddiadau'r ASB yn cynnwys 'ymgysylltu'. Mae hyn er mwyn sicrhau bod prosesau ac ymatebion i ddigwyddiadau yn cael eu cefnogi'n briodol ac yn adlewyrchu gallu a chwmpas ehangach yr Uned.</p> <p>Fe wnaethom gytuno ar brotocol mewnol ar gydweithio ar draws yr Uned a Gweithrediadau Maes yr ASB.</p>
<p>Allanol</p> 	<p>Cytunwyd ar brotocol ar gyfer sicrhau cefnogaeth gan bartneriaid plismona. Mae gwaith yn mynd rhagddo gyda Gwasanaeth Heddlu Gogledd Iwerddon.</p> <p>Creu a chytuno ar Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth ar weithio ar y cyd â Chymdeithas y Prif Swyddogion Safonau Masnach.</p> <p>Gwell mynediad at ddata dilysrwydd y diwydiant trwy Gytundeb Rhannu Gwybodaeth yr Uned â Rhwydwaith Gwybodaeth y Diwydiant Bwyd.</p>

Ymchwiliadau'r Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd

Logiau gwybodaeth

1,462Amhariadau ar droseddoldeb
bwyd a gofnodwyd**64**Ymchwiliadau newydd
neu bresennol**11**

Gwybodaeth, systemau a galluoedd

Mae ehangiad a datblygiad aeddfedrwydd yr Uned wedi dod i'r amlwg mewn sawl maes lle gallwn ni dynnu sylw at gyflawni cerrig milltir strwythurol a gweithdrefnol sylweddol.

**73** aelod o staff

Cyferwerth ag amser llawn (o'r
83 staff i gyd)



Hyfforddiant sefydlu a
ddarperir ar wahân i
ddatblygiad proffesiynol
perthnasol



Gweithdrefnau gweithredu
safonol cytunedig i
reoleiddio ein dull



Mynediad diogel i sawl system genedlaethol sy'n hanfodol ar gyfer dull gorfodi cyfraith a arweinir gan wybodaeth, gan gynnwys Cyfrifiadur Cenedlaethol yr Heddlu, Cronfa Ddata Genedlaethol yr Heddlu, a phrif gronfa ddata gwybodaeth awdurdodau lleol.



Ymgysylltu â QC annibynnol i ddiffinio mandad gweithgareddau'r Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd fel sefyllfa dros dro, hyd nes y cyflwynir deddfwriaeth i roi pwerau mynediad o dan Ddeddf yr Heddlu a Thystiolaeth Droseddol (PACE) a newidiadau i Godau Ymarfer Cyfraith Bwyd.



Gweithredu system gwybodaeth a rheoli achosion o'r dechrau i'r diwedd



Ymchwilio i ddrafftio a darparu Asesiad Strategol Troseddau Bwyd diwygiedig



Datblygu trefniadau ar gyfer awdurdodi a chynnal gweithgarwch cudd, gan gynnwys cysylltu â Swyddfa'r Comisiynwyr Pwerau Ymchwilio

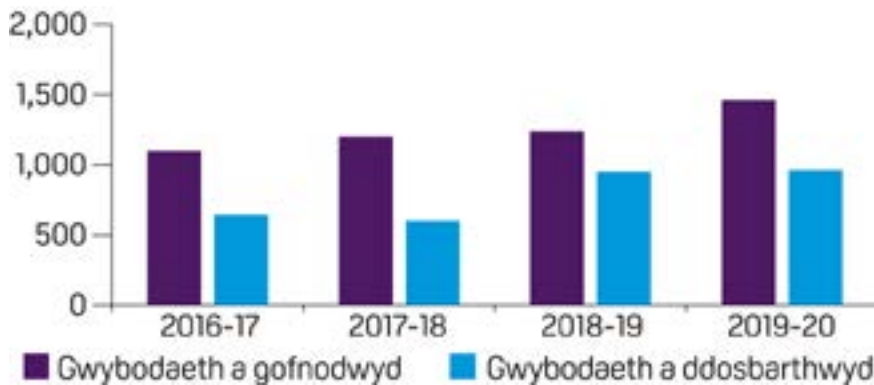


Adolygu strwythurau a phrosesau busnesau i sicrhau'r gwasanaeth gorau posibl



Gweithredu dulliau tasgio a chydgysylltu proffesiynol wedi'u mireinio








Gwybodaeth a ddaeth i law ac a gafodd ei gwerthuso a'i dosbarthu



33%

Cynnydd yn lefel yr wybodaeth flynyddol a gofnodwyd gan yr Uned er 2016

Amhariadau

	Sawl ymyriad ar-lein i rwystro gwerthiant sylweddau anniogel		Nodi cynhyrchion iechyd anniogel ar werth, gan ei gwneud yn bosibl eu tynnu oddi ar y farchnad
	Cyflawni gweithgarwch Ymgyrch OPSON fel rhan o ffocws y Comisiwn Ewropeaidd ar ardystio organig		Cydlynu diwrnod o weithredu amlasiantaethol gan arwain at ganfod achosion o ddiffyg cydymffurfio wrth gynaeafu pysgod cregyn
	Cydlynu ymyriadau amlasiantaethol mewn busnesau trin cig ar draws sawl awdurdod lleol		Cydlynu i gefnogi ymchwiliadau parhaus ar allforion ceffylau
	Cydlynu gwybodaeth sy'n arwain at weithredu gwarant a chael gwared ar gynhyrchion wedi'u mewnforio nad ydynt yn cydymffurfio ar draws sawl awdurdod lleol		

Cadw gwyliadwriaeth

Amcan cyffredinol:

Datblygu dull systematig ar draws yr ASB i nodi risgiau bwyd a bwyd anifeiliaid yn effeithiol. Mae angen i ni nodi effeithiau uniongyrchol fel risg ficrobiolegol, troseddau, newidiadau mewn agweddau defnyddwyr at fwyd, newidiadau mewn modelau busnes, a datblygiadau technegol mewn cynhyrchu bwyd a'n hymgysylltiad â bwyd. Rydym ni'n cadw gwyliadwriaeth er mwyn diogelu defnyddwyr nawr ac yn y dyfodol, gan ragweld a gweithredu mewn modd amserol. Mae hon yn egwyddor strategol sylfaenol i'r ASB.

Amcanion ar gyfer 2019/20:

Defnyddio dulliau modern a alluogir gan dechnoleg i ddarparu gwyliadwriaeth. Cymryd awgrymiadau gan waith Cyngor Gwyddoniaeth yr ASB, gwaith y gorffennol a gwaith cyffredol, ar sganio'r gorwel, defnyddio data a thechnoleg ddigidol. Mae'r ffocws ar ddefnyddio data, wedi'i alluogi gan dechnoleg flaenllaw, gyda mewnbwn pobl, er mwyn datblygu ymwybyddiaeth sefyllfaol yn rhagweithiol cyn i faterion godi i ddiogelu defnyddwyr a sicrhau bod bwyd yn ddiogel ac yn ddilys.

Crynodeb o'r prif gyflawniadau:



Sganio'r gorwel

Fe wnaethom ni gyhoeddi adroddiad Sganio'r Gorwel gan arwain at adnoddau pwrpasol. Byddwn ni'n datblygu system fel rhan integredig o'n system wylidwriaeth ehangach ac yn parhau i weithio o fewn y rhaglen alergenau sy'n parhau i ddatblygu.



Datblygu system integredig gynhwysfawr

Dechreuon ni ddatblygu dyluniad y system wylidwriaeth gynhwysfawr. O ystyried y gweithgarwch gwyliadwriaeth eang sy'n digwydd ar draws yr ASB, byddai'n ddefnyddiol i ni a'r defnyddiwr adeiladu ar hwn, gan fanteisio i'r eithaf ar ei fewnwelediadau a'u rhannu.



Hwb data

Fe wnaethom ni gydgasglu a gwella data a gasglwyd gan awdurdodau lleol trwy'r Cypolwg Unedig – offeryn a ddatblygwyd i gasglu data busnesau bwyd gan awdurdodau lleol.



Samplu

Rydym ni wedi rhannu samplu yn 3 math craidd er mwyn gallu canolbwyntio ymdrechion ar gyflenwi mewn gwahanol ffyrdd, gan gydnabod bod dibenion a nodau gwahanol iawn ar gyfer y gwahanol fathau hyn o samplu:

- ateb damcaniaethau
- casglu gwybodaeth
- rheolaethau swyddogol



Dadansoddi

Rydym ni wedi amcangyfrif nifer y llwythi (*consignments*) bwyd wedi'u mewnforio risg uchel yn y DU o wledydd y tu allan i'r UE nad ydynt yn cael eu gwirio ym mhwyntiau mynediad y DU wrth iddynt ddod i mewn trwy wlad yn yr UE.

Fe wnaethom barhau i ymchwilio i ddeall tueddiadau ac amgylchiadau sy'n ymwneud ag adweithiau gorsensitifrwydd i fwyd a digwyddiadau iechyd dilynol yn well.

Gwnaethom arwain ar y gwaith o ddarparu ymchwil profi cysyniad i ragfynegi cydymffurfiaeth gweithredwyr busnesau bwyd ar gyfer sefydliadau newydd yn seiliedig ar ffactorau gweithredu cychwynnol. Rydym ni'n mynd i'r afael â chyfyngiadau blaenorol trwy:



Ddefnyddio technegau dysgu dwys Deallusrwydd Artiffisial (AI) mwy datblygedig.



Gwerthuso macro-raddfa'r DU.



Ychwanegu ffynonellau data agored allanol.



Datblygu fframwaith i ddeall effaith troseddau bwyd ar economi'r DU.

Gwyddor gymdeithasol



Mae gwyddonwyr cymdeithasol yn monitro, mesur, disgrifio, egluro, rhagfynegi a gwerthuso ffenomenau cymdeithasol ac economaidd. Eleni fe wnaethom ni ganolbwyntio ar:

- Ragfynegi tueddiadau a newidiadau, gan gynnwys deall beth sy'n llywio dewisiadau bwyd Cenhedlaeth Z (fel arfer pobl 16-25 oed).
- Newidiadau yng nghanfyddiadau risg defnyddwyr a derbynioddeb technolegau bwyd newydd.
- Defnyddio cyfryngau cymdeithasu agored sy'n ein galluogi i olrhain safbwyntiau defnyddwyr mewn amser sy'n agos i fod yn amser real.

Mewnforian



Gwnaethom gryfhau perthnasoedd gwaith ymhellach gydag awdurdodau iechyd porthladdoedd.



Cyflwynwyd sawl teclyn arloesol a gynyddodd y gallu i wneud penderfyniadau a gaiff eu llywio gan ddata gan gynorthwyo yn yr arolygiadau wedi'u targedu o fwyd wedi'i fewnforio.



Buom yn cydweithio â sawl adran arall o'r Llywodraeth ar y ffin i ymchwilio i'r risg bod bwyd nad yw'n cydymffurfio yn dod i'r DU trwy'r rhwydwaith parseli.










Cadw Gwyliadwriaeth Strategol



Datblygu gallu gwyliadwriaeth strategol hyblyg, ymatebol wedi'i alluogi gan ddata. Trwy hyn rydym ni'n datblygu darlun o'r system fwyd, ei risgiau a'i gwendidau, fel y gallwn ni reoli risgiau bwyd i ddefnyddwyr.

Rydym ni wedi cyflawni ein prif amcan ar gyfer eleni ac rydym yn darparu gallu ymatebol i helpu i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig ag ymadael â'r UE a newidiadau mewn patrymau masnach yn y dyfodol. Mae hyn yn cynnwys systemau, gwell gwybodaeth am ddata, modelau, algorithmau a sgiliau.

Achosion o ddefnyddio gwyliadwriaeth strategol yn 2019/20

	Dangosfwrdd tebygolrwydd risg		Rhagfynegiad risg afflatocsin
	Dangosfwrdd sefydliadau cig		Busnesau heb eu cofrestru
	Blaenoriaethu arwyddion		Rhagfynegi risg plaladdwyr
	Profiad y defnyddiwr bwyd		Llwybrau masnach a chyfeintiau mewn porthladdoedd
	System Rhybuddio Cyflym ar gyfer Bwyd a Bwyd Anifeiliaid (RASFF) y tu allan i'r DU		Arddangos sgoriau'r CSHB ar-lein
	Sectorau bwyd y DU sydd fwyaf agored i newid yng ngwerth y bunt		

Y camau nesaf

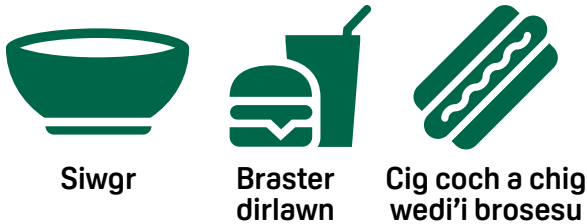
- Cydnabod arfer da a dadansoddi bylchau i sicrhau bod manau cyfyng (*pinch points*) yn cael eu nodi. Defnyddio dull integredig modern i nodi meysydd arfer da a chyfleoedd dysgu.
- Bydd cynigion yn y dyfodol yn cynnwys canlyniadau disgwylidig i sicrhau bod buddion a nodwyd yn cael eu mesur.
- Dechrau dylunio model sy'n nodi'r amryw elfennau swyddogaethol gofynnol a nodi achos y gellir ei ddefnyddio i arfer sut y gallai model newydd weithio ond gan adeiladu ar yr hyn sydd gennym ni eisoes.
- Defnyddio gwybodaeth wedi'i chasglu gan adroddiad Gweithgor 4 y Cyngor Gwyddoniaeth ar ecsbloetio data.

Maeth (Gogledd Iwerddon)

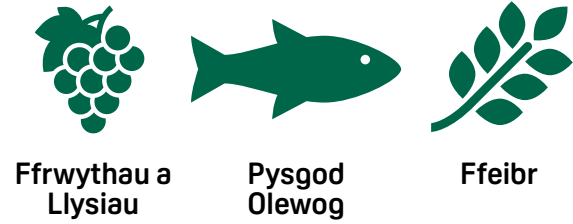
Cyfrifoldeb yr ASB yng Ngogledd Iwerddon yw cyflwyno polisi maeth ac iechyd deietegol. Y nod yw gwella canlyniadau maeth ac iechyd i ddefnyddwyr trwy sicrhau bod cynhyrchion bwyd iachach ar gael a chynyddu dealltwriaeth defnyddwyr o faeth, er mwyn caniatáu i'r dewis iach fod yn ddewis hawdd. Prif rôl yr ASB yw datblygu ac arwain ar bolisiau sy'n canolbwyntio ar bob sector o'r diwydiant bwyd a'r sefydliadau sy'n dylanwadu arnynt ac yn eu cefnogi.

Ffigur 1. Data Gwylidwriaeth Maeth Gogledd Iwerddon ar Gymeriant Deietegol

Yng Ngogledd Iwerddon, rydym ni'n bwyta gormod o:



A dim digon o:



Mae pa mor gyffredin yw gordewdra a phobl dros eu pwysau yng Ngogledd Iwerddon dros y 10 mlynedd diwethaf yn fater o bryder. Ar hyn o bryd yng Ngogledd Iwerddon, mae dros hanner yr oedolion (62%) a chwarter y plant 2-15 oed (27%) dros eu pwysau neu'n ordew (Adran Iechyd, 2020) (Ffigur 2).

Ffigur 2. Cymeriant Deietegol Gogledd Iwerddon

Mae 6 o bob 10 oedolyn yng Ngogledd Iwerddon yn cael eu hystyried i fod dros eu pwysau neu'n ordew



Mae 1 o bob 4 plentyn 2 i 15 oed yng Ngogledd Iwerddon yn cael eu hystyried i fod dros eu pwysau neu'n ordew



Mae'r ASB yng Ngogledd Iwerddon wedi gweithio gyda gweithgynhyrchwyr a manwerthwyr bwyd lleol, yn ogystal â'r sector y tu allan i'r cartref (bwyta ac eraill) ar raglen 4-5 mlynedd o'r enw 'Eating Well Choosing Better'.

Rydym ni'n cefnogi busnesau bach a chanolig yng Ngogledd Iwerddon i ailfformiwleiddio a lleihau maint dognau i wneud dewisiadau iach yn haws. Mae ein cynllun gweithredu a'n cynllun cyflawni yn parhau i gyd-fynd â chynllun gweithredu Iechyd Cyhoeddus Lloegr, mewn perthynas â lleihau faint o siwgr a cholorïau y mae plant yn eu bwyta.

Fel rhan o'r rhaglen uchod, fe wnaeth yr ASB gyhoeddi'r adroddiad 'Cynnwys Maethol Sgons', mewn partneriaeth â'r 11 cyngor dosbarth yng Ngogledd Iwerddon, a oedd yn arolygu ac yn samplu sgons ar werth mewn siopau coffi ar y stryd fawr ar draws Gogledd Iwerddon. Roedd y canlyniadau'n awgrymu bod y mwyafrif o sgons a samplwyd yn rhai cartref, gan roi cyfle i ailfformiwleiddio. Yna gwnaethom gomisiynu'r Coleg Amaethyddiaeth, Bwyd a Menter Wledig (CAFRE) i gynnal arbrofion ailfformiwleiddio ac i ddatblygu canllawiau technegol ar gyfer busnesau. Lanswyd y canllawiau hyn mewn digwyddiad ailfformiwleiddio sgons ym mis

Ionawr 2020 gan ganiatáu i fusnesau brofi ystod o sgons wedi'u hailfformiwleiddio. Dangosodd gwerthusiad o'r digwyddiad bod:



73%

Yn ystyried ailfformiwleiddio sgons i'w gwneud yn iachach



80%

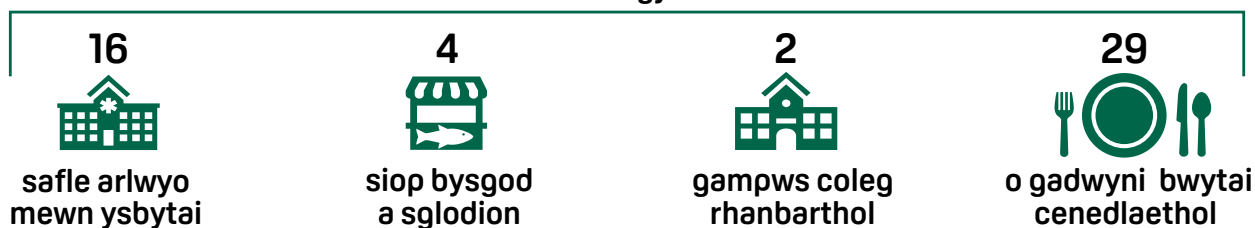
Yn ystyried lleihau maint dognau sgons

Rydym ni wedi parhau â'n partneriaeth â'r cynghorau dosbarth trwy arolygu a samplu dognau o gacennau caws ar werth mewn bwytaï sydd wedi'u dadansoddi i bennu cynnwys maethol a maint dognau.

O fewn y sector y tu allan i'r cartref, mae'r cynllun Calorie Wise yn parhau i gael ei ddarparu mewn partneriaeth â'r 11 cyngor dosbarth. Mae'r cynllun hwn yn annog busnesau bwyd i labelu caloriâu bwyd a diod yn wirfoddol ar eu bwydlenni, gyda chymorth gan adnodd ar-lein am ddim yr ASB sy'n cyfrifo caloriâu, o'r enw MenuCal. Dros y flwyddyn ddiwethaf mae'r ASB a chynghorau dosbarth wedi bod mewn cysylltiad ag ystod eang o fusnesau lleol. Mae mwy na 30 o fusnesau wedi cael cefnogaeth gennym ni i weithredu pedair egwyddor y Cynllun Calorie Wise ac ar ddefnyddio MenuCal.

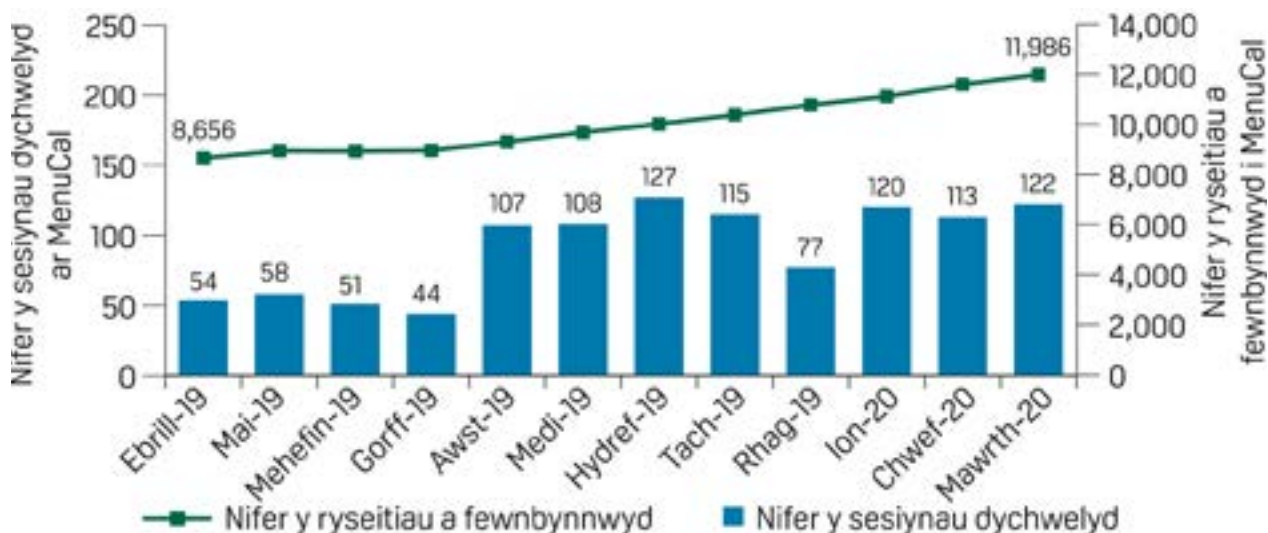
Cyflawniadau Gwobr Aur Calorie Wise

51 i gyd



Mae'r defnydd o MenuCal yn parhau i dyfu gyda chynnydd o 24% yn nifer y defnyddwyr yng Ngogledd Iwerddon ers Ebrill 2019 (hyd at ddiwedd mis Mawrth 2020). Mae cynnydd o 38% yn nifer y bobl sy'n dychwelyd i'r wefan (nifer y mewngofnodion) yn dangos bod MenuCal yn cael ei ddefnyddio'n rheolaidd wrth i ddefnyddwyr fewngofnodi i ychwanegu ryseitiau newydd neu wneud newidiadau i'r rhai sy'n bodoli eisoes (Ffigur 3).

Ffigur 3. Nifer y bobl sy'n dychwelyd i MenuCal a'r ryseitiau a fewnbynnwyd



YMGYRCH

Gwirio'r label

Nod: Newid ymddygiad trwy roi galwad clir i weithredu sy'n annog defnyddwyr Gogledd Iwerddon i 'Wirio'r label' wrth siopa bwyd i'w helpu i wneud dewisiadau iachach a gwybodus.

Pryd: Chwefror/Mawrth 2020

Gwariant: £110,000

Fe ddefnyddion ni ddull 'Oeddech chi'n gwybod' i dynnu sylw at y calorïau mewn dogn arferol o fwydydd cyffredin ac annog defnyddwyr i wirio'r label.

Buom yn gweithio mewn partneriaeth a'r Asiantaeth Iechyd y Cyhoedd (PHA) a chyfuno neges allweddol o raglen 'Choose to Live Better' y PHA, **'Gallai dim ond 100 o galorïau ychwanegol y dydd olygu ennill 10 pwys y flwyddyn'**. Ein cynulleidfa darged oedd menywod mewn grwpiau economaidd-gymdeithasol is, gan fod canlyniadau arolwg Bwyd a Chi'r ASB wedi nodi bod menywod yn fwy tebygol o fod yn gyfrifol am y siopa bwyd i gyd neu'r rhan fwyaf ohono.

Roedd y cyfryngau a ddefnyddiwyd yn cynnwys ystod o fideos organig a hysbysebion ar y cyfryngau cymdeithasu, ar ITV Hub a Sky AdSmart, hysbysebu awyr agored, hysbysebu radio gyda Cool FM, yn ogystal â chynnwys arddangos digidol gan ddefnyddio Belfast Live. Gan ddefnyddio'r sianeli hyn **fe wnaethom ni gynhyrchu dros 4.5 miliwn o gyfleoedd** (i weld) a chafodd tudalen we 'Check the Label' ar food.gov.uk dros 4,000 o ymwelwyr yn ystod yr ymgyrch.

Cynigiodd nifer o randdeiliad a phartneriaid gefnogaeth gan gynnwys sefydliadau maeth, grwpiau cymorth i ddefnyddwyr, asiantaethau'r sector cyhoeddus, a chanolfannau academaidd a dysgu. **Fe grëodd hyn 415,449 o gyfleoedd i weld cynnwys 'Check the Label'** ar eu sianeli a'u rhwydweithiau.

Did you know?

Just **100 calories** extra a day could mean **10lbs** of weight gain a year.

Food Standards Agency
food.gov.uk

HSC Public Health Agency

Energy
594kJ
142kcal
7%

8g (16%)
15g (30%)
1.5g (3%)

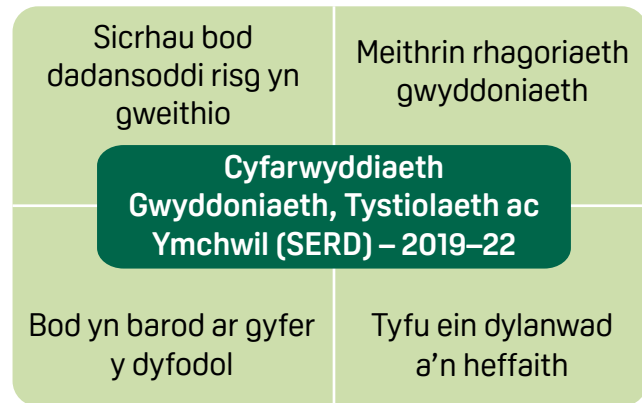
2,000 CALORIES (Males)
2,500 CALORIES (Males)

Check the label.
Learn more at food.gov.uk/CheckTheLabel

* Based on an average of the front of pack calorie information found on four different chunky chocolate brands readily available in NI supermarkets.

Gwyddoniaeth a thystiolaeth

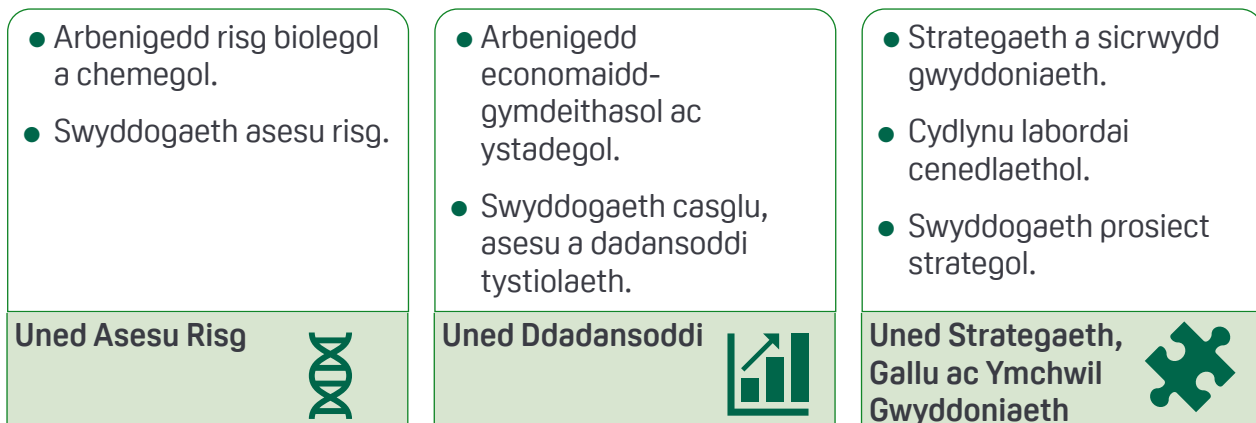
Mae gwyddoniaeth yn hanfodol i'r ASB, gan ddarparu sylfaen dystiolaeth i lywio'r broses o gyflawni cyfrifoldebau statudol a llunio blaenoriaethau strategol. Mae gwyddoniaeth a thystiolaeth yn bwysig mewn perthynas â phryderon ynghylch caniatáu cynhyrchion neu brosesau newydd ar y farchnad fel rhan o gytundebau masnach rydd newydd. Rydym ni wedi datblygu cynllun strategol pedair rhan ar gyfer y tair blynedd nesaf a chynnig blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol i barhau i wella ein dull o gaffael a defnyddio gwyddoniaeth.



Capasiti mewnol ac allanol:

33%

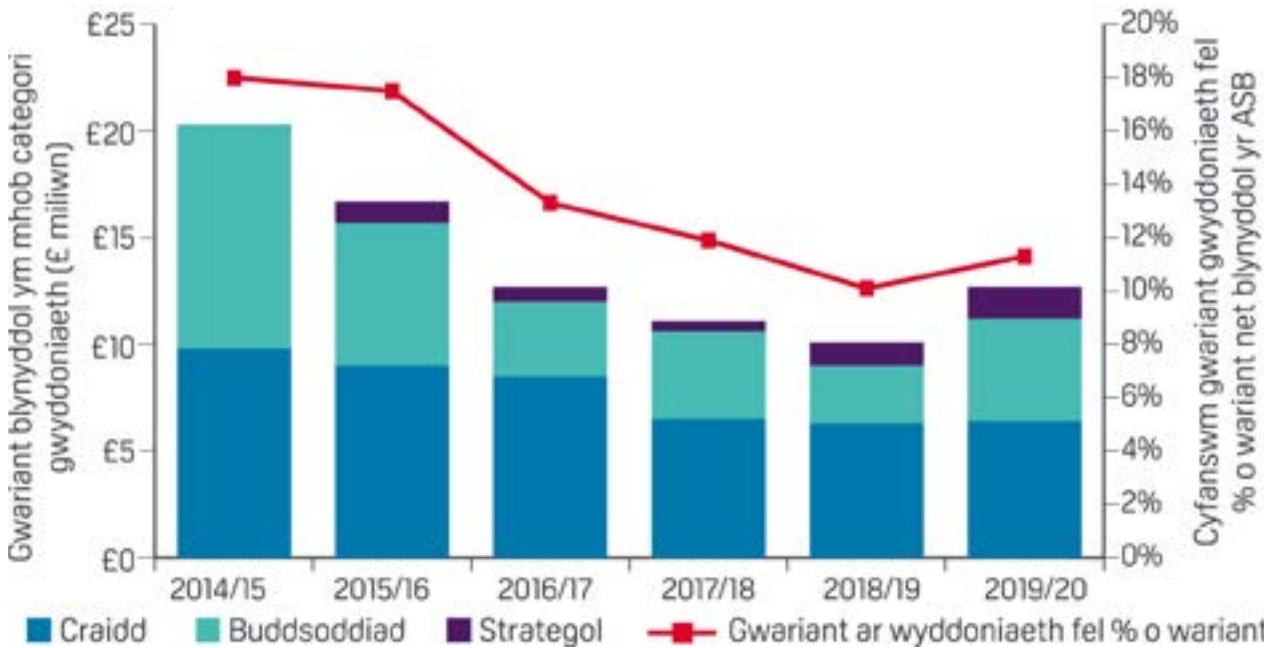
Twf gallu 2019/20 SERD wrth baratoi i'r DU ymadael â'r UE ac i gryfhau ein proses dadansoddi risg. Canolbwyntiodd hyn ar wella gallu critigol ar gyfer asesu risg microbiolegol a thocsicolegol. Rydym ni wedi cryfhau ein gallu ar draws ein hanghenion tystiolaeth ehangach a chreu'r Uned Strategaeth, Gallu ac Ymchwil Gwyddoniaeth newydd (SSCR). Mae pob un yn gyfrifol am faes penodol o gyflawniadau SERD:



Gwariant ar wyddoniaeth:

Mae gwariant ymchwil gwyddoniaeth 2019/20 wedi cynyddu i **£12.7 miliwn** o'i gymharu â 2018/19 (£10 miliwn), gan wrthdroi tuedd o ostyngiad a welwyd dros y blynyddoedd blaenorol. Y sbardunau allweddol yw mwy o allu i'n Pwyllgorau Cynghori Gwyddonol; mwy o alluoedd i wella gwyliadwriaeth strategol a chyflenwi prosiectau ymchwil yn gyflym.

Ffigur 4: Cyfanswm gwariant ar wyddoniaeth allanol fel cyfran o gyllideb yr ASB 2014-20



Meithrin partneriaethau gwyddoniaeth – cynnydd hyd yn hyn:



Gwella ein hymgylltiad allanol a datblygu partneriaethau gydag ystod o ranndeiliaid, creu partneriaethau newydd ac ennill cyllid i gyflawni ein blaenoriaethau.



Rydym ni wedi gweithio gyda phartneriaid i ddatblygu ein rhaglenni diogelwch bwyd strategol gan gynnwys y rhaglen Trawsnewid Bwyd newydd, menter sy'n cysylltu partneriaid ag adrannau'r llywodraeth i sicrhau newid trawsnewidiol yn ein system fwyd.



Cryfhau gallu Pwyllgorau Cynghori Gwyddonol yr ASB yn sylweddol



Cynyddu aelodaeth y Gofrestr o Arbenigwyr i **300+ o arbenigwyr.**

Yn dilyn y cyfnod pontio, bydd angen i'r DU asesu diogelwch:



Ychwanegion bwyd



Deunyddiau â ddaw i gysylltiad â bwyd



Ychwanegion bwyd anifeiliaid

- Felly, rydym ni wedi
- sefydlu system o 3
- Grŵp Arbenigol ar y
- Cyd



Cyfanswm cost defnydd yr ASB o Bwyllgorau Cynghori Gwyddonol a'r Cyngor Gwyddoniaeth, cynnydd o £259 mil ers 2018/19. Mae'r cynnydd o ganlyniad i lwythi gwaith cynyddol a chefnogaeth Ysgrifenyddiaeth y Pwyllgorau Cynghori Gwyddonol. Mae'r rolau hyn yn gyfrifol am gefnogi cynnydd mewn asesiadau risg, a fydd yn dychwelyd i ni wedi i ni Ymadael â'r UE.



Mae'r broses dadansoddi risg newydd wedi'i hymgorffori yn ein ffyrdd o weithio, gyda'r Prif Gynghorydd Gwyddonol yn goruchwyllo sicrwydd lefel uchel o elfennau asesu risg a thystiolaeth y broses.

Prif lwyddiannau:

Cyngor Gwyddoniaeth – Mae'r Cyngor Gwyddoniaeth wedi gwneud cynnydd gyda dau weithgor:

1

Nodi ac ystyried offer, technegau a thechnolegau data sy'n dod i'r amlwg a allai gael yr effaith fwyaf yn y dyfodol, a goblygiadau datblygiadau mewn data agored, rhannu data a sut y gallwn ni hyrwyddo mewn modd cyfrifol.

2

Adolygiad o'r strategaeth gorsensitifrwydd i fwyd, gan sicrhau bod ganddo fynediad at yr wyddoniaeth a'r dystiolaeth orau sydd ar gael i gefnogi cyflenwi gweithredoedd priodol ac effeithiol i sicrhau diogelwch bwyd a dewis y defnyddiwr.

Sgano'r gorwel



Cyflwyno system sgano'r gorwel newydd sy'n ein galluogi i nodi risgiau sy'n dod i'r amlwg a datblygiadau technolegol newydd yn well. Mae hyn yn cydlynu gwaith o fewn a thu allan i'r ASB gan ein galluogi i ragweld risgiau sy'n dod i'r amlwg yn well a diogelu defnyddwyr.

Adolygiad o strategaeth gallu a samplu labordai cenedlaethol

Sefydlu tîm i fynd i'r afael â materion yn ymwneud ag argymhellion i'r Llywodraeth ar wasanaethau labordy a'r cyllid sy'n ofynnol i gadw bwyd yn ddiogel.

Rydym ni hefyd wedi sefydlu gweithgor traws-lywodraeth i sicrhau dull ar y cyd ar gyfer:



Gallu labordai cenedlaethol



Strategaeth samplu gydlynol ac effeithlon

Meysydd o ddiddordeb ymchwil



Byddwn ni'n darparu dull mwy strategol o ymdrin â rhaglenni ymchwil a datblygu trwy gynyddu cydweithio o fewn y llywodraeth ac ar draws y gymuned academiaidd. Rydym ni wedi adolygu'r cwestiynau ymchwil sy'n ein hwynebu gan sicrhau bod holl anghenion yr ASB yn cael eu cefnogi gan ymchwil.

Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar Ymwrthedd Gwrthficrobaidd (AMR)

Mae rhagor o wybodaeth i'w gweld isod yn yr adran ar Ymwrthedd Gwrthficrobaidd.

Norofeirws, clefyd a gludir gan fwyd a chost salwch



O achosion wedi'u hamcangyfrif o salwch a gludir gan fwyd yn ôl adolygiad gwyddonol cyhoeddus a gynhaliwyd gennym. Cynnydd o 1.4 miliwn o amcangyfrifiad 2009. Fe wnaethom hefyd gyhoeddi astudiaeth bum mlynedd arloesol yn mesur norofeirws mewn bwyd a gynhaliwyd gan gonsortiw m o wyddonwyr yn y DU. **Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn yr adran clefyd a gludir gan fwyd uchod.**

Cannabidiol (CBD) a diogelwch bwyd



Mae CBD yn cael ei ddsbarthu fel bwyd newydd heb ei awdurdodi, heb fawr o wybodaeth yn y llenyddiaeth wyddonol gyhoeddus. Defnyddiodd y Pwyllgor ar Wenwyndra wybodaeth feddyginiaethol sydd ar gael i'r cyhoedd am CBD i nodi dosys lle gallai effeithiau andwyol ddigwydd ac unrhyw grwpiau sy'n agored i niwed. Fe wnaethom ddefnyddio hyn i argymhell y lefelau defnydd uchaf ac i gynghori menywod beichiog, menywod sy'n bwydo ar y fron a'r rhai sy'n cymryd meddyginiaeth i osgoi CBD.

Blaenoriaethau i'w hystyried yn y dyfodol



Bod yn barod ar gyfer y dyfodol

Parhau i adeiladu ac integreiddio ein tystiolaeth wyddonol, ein dulliau cadw gwyliaeth a'n gallu



Adeiladu rhagoriaeth wyddonol

Tyfu a datblygu galluoedd newydd a sicrhau mai'r ASB yw'r dewis cyntaf ar gyfer gwyddonwyr gyrfa



Adeiladu gallu technegol

Datblygu ac ehangu ein galluoedd technegol a gwneud yr ASB yn adran ddeniadol i arbenigwyr



Gwella gwaith dadansoddi risg yn barhaus

Gwella ein dulliau asesu risg a'n dulliau tuag at wyddoniaeth a sicrhau tystiolaeth yn barhaus



Ehangu ein dylanwad a'n heffaith

Gwella ein strategaeth gyfathrebu a'n hymgysylltu rhyngwladol o ran gwyddoniaeth

Ymwrthedd Gwrthficrobaidd (AMR)

Mae gwrthfotigau yn gyffuriau a ddefnyddir i drin heintiau bacteriol mewn pobl ac anifeiliaid. Nid ydynt yn effeithio ar feirysau na heintiau ffwngaid o gwbl. Gall defnydd amhriodol o wrthfotigau gynyddu'r tebygolrwydd o facteria yn addasu iddynt a'u gwrthsefyll.

Mae mynd i'r afael â'r bygythiad i iechyd y cyhoedd a berir gan ymwrthedd gwrthficrobaidd yn flaenoriaeth strategol i'r DU. Ym mis Ionawr 2019, cyhoeddodd y Llywodraeth ei gweledigaeth 20 mlynedd ar gyfer ymwrthedd gwrthficrobaidd a Chynllun Gweithredu Cenedlaethol (NAP) 5 mlynedd (2019 i 2024), sy'n nodi'r camau sy'n ofynnol i gyflawni'r weledigaeth ac arafu datblygiad a lledaeniad ymwrthedd gwrthficrobaidd. Rydym ni'n parhau i gyfrannu at ddatblygu a chyflwyno'r NAP, trwy wella ein gwybodaeth am y rôl y mae'r gadwyn fwyd yn ei chwarae yn y mater hwn ac annog diwydiannau bwyd i leihau eu defnydd o wrthfotigau. Sefydlwyd Bwrdd Cyflenwi i oruchwyllo gwaith cyflenwi'r NAP a gwaith dan arweiniad yr ASB sy'n gysylltiedig â diogelwch bwyd.

Mae'r NAP yn pwysleisio'r angen am well diogelwch bwyd i gyfyngu ar halogi bwydydd ac ar ledaenu ymwrthedd ynghyd â:



Rhagor o waith ymchwil ar amrywiaeth a baich genynnau ymwrthedd gwrthficrobaidd mewn bwydydd a microbiom y perfedd

- Mae hyn yn helpu i feintoli ymwrthedd gwrthficrobaidd trwy fwyd yn neiet y DU a llywio asesiadau risg



System gynhwysfawr i gadw gwyladwriaeth o'r gadwyn fwyd er mwyn monitro presenoldeb, lledaeniad a dirywiad ymwrthedd gwrthficrobaidd mewn amser real



Mae angen ymchwil pellach i asesu effaith prosesu bwyd. Rydym ni'n parhau i gomisiynu ymchwil ac arolygon i wella ein gwybodaeth am rôl y gadwyn fwyd yng nghyd-destun ymwrthedd gwrthficrobaidd.

Crynodeb o'r prif gyflawniadau o ran ymwrthedd gwrthficrobaidd hyd yma

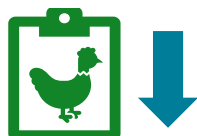
Gwnaethom gyhoeddi canfyddiadau pedwaredd flwyddyn dau o'n harolygon ymwrthedd gwrthficrobaidd mewn cyw iâr a fanwerthir:

Campylobacter ag ymwrthedd gwrthficrobaidd wedi'u hunigo o gyw iâr a fanwerthir yn y DU



Gellir gweld rhagor o fanylion am hyn yn yr arolwg manwerthu a'r adran rhannu data agored uchod.




Arolwg wedi'i gysoni gan yr UE o E. coli ag ymwrthedd gwrthficrobaidd mewn cyw iâr a fanwerthir yn y DU

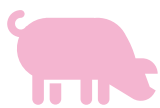


Mae canlyniadau cynnar yn awgrymu gostyngiad mewn halogiad E. coli ag ymwrthedd gwrthficrobaidd mewn cyw iâr a fanwerthir yn y DU o'i gymharu â blynyddoedd blaenorol.

- Mae hyn yn dangos bod rheolaethau tynnach ar ddefnyddio gwrthfotigau yn cael effaith gadarnhaol ar lefelau E. coli ag ymwrthedd gwrthficrobaidd a ganfyddir mewn cyw iâr, ond mae angen gwaith pellach i archwilio'r gydberthynas hon.

Er bod yr arolygon hyn yn darparu tystiolaeth bod bacteria ag ymwrthedd gwrthficrobaidd yn bresennol ar gyw iâr a werthir yn y DU, mae'n galonogol bod y lefelau a ganfyddir, ar eu gwaethaf, yn sefydlog ac ar eu gorau, yn lleihau. Mae'r risg o gael heintiau sy'n gysylltiedig ag ymwrthedd gwrthficrobaidd trwy fwyta neu baratoi cig wedi'i halogi yn parhau i fod yn isel iawn, os yw defnyddwyr yn dilyn arferion hylendid a choginio da.

	<p>Dechreuon ni raglen o ymchwil gwyddor gymdeithasol, gan gynnwys adolygiad llenyddol yn ymchwilio i ymwybyddiaeth, agweddau ac ymddygiad defnyddwyr a busnesau tuag at ymwrthedd gwrthficrobaidd yn y gadwyn fwyd ac ymddygiadau hylendid ymhlith defnyddwyr ac arlwywyr.</p>
	<p>Gwnaethom ddefnyddio ymchwil feintiol i ddeall ymwybyddiaeth a gwybodaeth am ffactorau gwrthficrobaidd sy'n cyfrannu at ddealltwriaeth arlwywyr o ymwrthedd gwrthficrobaidd</p>
	<p>ac arolwg defnyddwyr i ddeall newidiadau o ran ymwybyddiaeth o ymwrthedd yn y gadwyn fwyd.</p>



Mae'r rhan fwyaf o'n gwaith yn y sector amaethyddiaeth wedi canolbwyntio ar dda byw.



Mae planhigion cnwd wedi'u trin â gwrthfotigau yn ffordd arall y gall bacteria ag ymwrthedd gwrthficrobaidd gyrraedd ein microbiom. Nid oes cymaint o adnabyddiaeth yn y maes hwn.

Yn dilyn defnydd cynyddol o wrthfotigau i drin afiechydon bacteriol mewn planhigion, **rydym ni wedi cydweithio ag Adran Iechyd Planhigion Defra ar adolygiad** sy'n crynhoi'r wybodaeth ddiweddaraf sydd ar gael am raddau'r defnydd o wrthfotigau ar gnydau, i'n helpu ni i ddeall yn well y mater hwn sy'n dod i'r amlwg.

Gwnaethom gomisiynu Canolfan Gwyddorau'r Amgylchedd, Pysgodfeydd a Dyframaeth (CEFAS) i:



Adolygu'n feirniadol y llenyddiaeth wyddonol sy'n ymwneud ag amrywiaeth y micro-organebau sy'n cytrefu microplastigion ac agregau nanoplastigion

Amlinellu'r prif lwybrau y gall y plastigau hyn sydd wedi'u halogi'n ficrobiolegol gyrraedd y gadwyn fwyd o ffynonellau amgylcheddol a'r risgiau cysylltiedig y gallai'r rhain eu hachosi i iechyd pobl.



Aer



Pridd



Dŵr

Ymchwil cadw gwyliadwriaeth o ymwrthedd gwrthficrobaidd yn ôl niferoedd:

Gwaith cadw gwyliadwriaeth a gwblhawyd yn ddiweddar

2

Ymchwil a gwaith cadw gwyliadwriaeth parhaus

11

Ymchwil newydd bosibl

4

I gael rhagor o fanylion am achosion cadw gwyliadwriaeth o ymwrthedd gwrthficrobaidd unigol ewch i wefan yr ASB.

Bwyd a Chi

Mae Bwyd a Chi, sef ein harolwg blaenllaw o ddefnyddwyr, yn darparu ystadegau swyddogol am ymddygiadau hylendid bwyd, agweddau a gwybodaeth y cyhoedd yn ymwneud â diogelwch bwyd a materion bwyd eraill, fel siopa bwyd, bwyta allan, diogelwch bwyd ac alergeddau ac anoddefiadau bwyd. Defnyddir canlyniadau'r arolwg i fonitro ein cynnydd tuag at ein hamcanion strategol a helpu i nodi lle y gallai fod angen gweithredu neu gynnal ymchwil bellach. Mae'r arolwg yn cynhyrchu set ddata agored unigryw sy'n cael ei gwerthfawrogi gan lunwyr polisi a dadansoddwyr ar draws y Llywodraeth yn ogystal â chan y gymuned academiaidd ehangach.

Cynhaliwyd y cylch diweddaraf o waith maes (Cylch 5) rhwng Mehefin a Rhagfyr 2018 a chyhoeddwyd y canlyniadau yn 2019/20. Cymerodd sampl ar hap o 3,069 o oedolion (dros 16 oed) ran ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Cyflwynir prif ganfyddiadau Cylch 5 isod.

O 2020 ymlaen, bydd yr arolwg Bwyd a Chi yn cael ei gyfuno ag Arolwg Tracio Agweddau'r Cyhoedd i ffurfio arolwg modiwlaidd newydd (Bwyd a Chi 2) sy'n defnyddio methodoleg gwthio ar y we gyda rhagor o samplau yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon. Bydd hyn yn caniatáu i ni ddadansoddi ymddygiadau yn erbyn agweddau.

Arferion siopa



43%

O'r ymatebwyr yn prynu bwyd o archfarchnadoedd bach, **+8 pwynt %** ers 2012.



O'r ymatebwyr yn defnyddio gwasanaeth dosbarthu i'r cartref gan archfarchnadoedd, **+7 pwynt %** ers 2012.

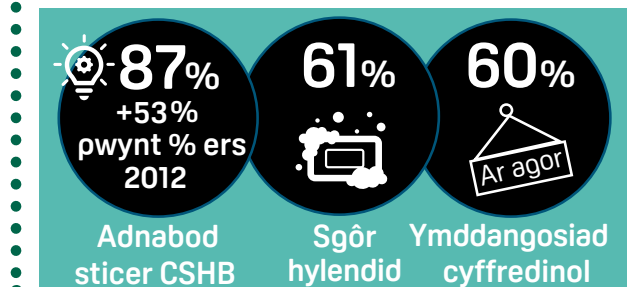
Bwyta allan



Beth sy'n bwysig wrth benderfynu ble i fwyta allan?



Sut mae hylendid yn cael ei asesu wrth fwyta allan?

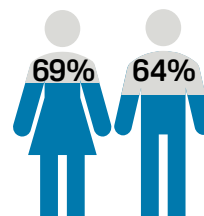


Diogelwch bwyd yn y cartref



67
100

Sgôr Gyfartalog Mynegai Arfer a Argymhellir (IRP). Mae sgôr uwch yn dangos mwy o ymddygiadau sy'n unol ag arferion diogelwch bwyd argymhelledig. **+3 pwynt %** ers 2010.



Roedd sgôr yr IRP yn uwch i fenywod o'i gymharu â dynion.

Gwenwyn bwyd



O'r ymatebwyr wedi nodi ei bod hi'n debygol iawn eu bod wedi profi gwenwyn bwyd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf (gofynnwyd y cwestiwn rhwng Mehefin-Rhagfyr 2018).

74%

O'r ymatebwyr wedi cytuno eu bod nhw'n annhebygol o gael gwenwyn bwyd o fwyd wedi'i baratoi yn eu cartref eu hunain.

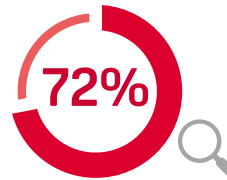
Hyder yn yr ASB



Byddai'r ASB yn gweithredu i ddiogelu'r cyhoedd pe bai achos o wenwyn bwyd.



Mae'r ASB yn rhoi'r cyhoedd yn gyntaf.



Byddai'r ASB yn ymateb cyn gynted â phosibl i dystiolaeth newydd am ddiogelwch bwyd.



Mae'r ASB yn ddiudedd (yn gweithredu'n annibynnol o ffynonellau allanol).

Mynediad at y cyflenwad bwyd (food security)

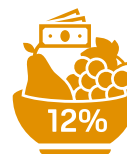


10%

o'r ymatebwyr heb fynediad sicr at y cyflenwad bwyd (cartrefi â chyflenwad bwyd ansicr neu ansicr iawn).

10%

o'r ymatebwyr yn byw mewn cartrefi sydd â chyflenwad bwyd ymylol.



o'r ymatebwyr wedi nodi eu bod wedi gorfod mynd heb fwyd pan nad oedd ganddynt arian i brynu rhagor.

Dewisiadau deietegol



Dim ond cyfran fach o ymatebwyr sy'n nodi eu bod yn:

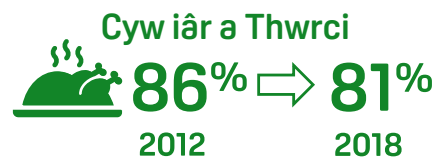


3%



1%

Bu gostyngiad hefyd o ran faint o gig coch a chig wedi'i brosesu sy'n cael eu bwyta unwaith yr wythnos. Bu llai o ostyngiad o ran cyw iâr a thwrci fel y gwelir isod:



Enw da ac ymddiriedaeth y cyhoedd

Rydym ni wedi tracio ymddiriedaeth y cyhoedd trwy arolwg tracio rheolaidd ers 2001. Mae cwestiynau'n ymdrin â sawl pwnc o ddiddordeb i'r ASB, sydd i'w gweld isod, ynghyd â phrif ganfyddiadau Cylch 19:

Materion bwyd sy'n peri pryder



31%

Wedi adrodd eu bod yn poeni am hylendid bwyd wrth fwyta allan (dim newid ers Cylch 18).

53%

Yn poeni am faint o siwgr sydd mewn bwyd.

57%

Yn poeni am wastraff bwyd (+ 6 pwynt canran o wahaniaeth ers Cylch 18).

Galw bwyd yn ôl



25%

o'r ymatebwyr wedi adrodd eu bod yn ymwybodol o rybudd galw bwyd yn ôl yn y deuddeg mis diwethaf.



+8 pwynt % ers cylch 18.

Gwenwyn bwyd



Salmonela ac E. coli oedd y mathau o wenwyn bwyd a oedd fwyaf adnabyddus (92% ac 86% yn y drefn honno), ac yna Listeria (61%) a Norofeirws (60%).

- Roedd 81% o'r ymatebwyr o'r farn y byddant fwyaf tebygol o gael gwenwyn bwyd o gyw iâr a thwrci amrwd, ac yna pysgod cregyn (57%) a bwyd tecawê wedi'i ailgynhesu (50%).



Mae ymwybyddiaeth o'r deg gweithgaredd a allai liniaru gwenwyn bwyd wedi cynyddu ers mis Mai 2018 (rhwng 4 ac 13 pwynt %).

Alergenau



Nododd **12%** fod ganddynt alergedd neu anoddefiad bwyd.



Nododd **8%** eu bod yn ymwybodol o reolau alergenau.



Nid oedd **42%** yn ymwybodol o reolau alergenau.

16%

Wedi adrodd eu bod yn poeni am argaeledd gwybodaeth am alergenau bwyd.



cynnydd o +13 pwynt % ers Cylch 18.

Ymwybyddiaeth ac ymddiriedaeth yn yr ASB



78%

Wedi clywed am yr ASB, **67%** wedi adrodd eu bod yn gwybod rhywfaint, neu lawer o wybodaeth am yr ASB.

7.0/10

Sgôr gyfartalog y mesur cyfansawdd o ymddiriedaeth yn yr ASB.

73%

o'r rhai hynny sy'n ymwybodol o'r ASB yn ymddiried ynddi i gyflawni ei swyddogaeth. +7 pwynt % ers Cylch 18.

Agweddau tuag at y system fwyd



80%

Yn hyderus bod bwyd wedi'i labelu'n gywir.

83%

Wedi adrodd bod ganddyn nhw ddigon o wybodaeth am yr hyn mae bwyd yn ei gynnwys.

65%

Yn hyderus bod y system fwyd yn cael ei rheoleiddio'n deg.

62%

Yn hyderus bod awdurdodau yn atal twyll bwyd yn effeithiol.

3.7/5

Sgôr gyfartalog y mesur cyfansawdd o ymddiriedaeth yn y system fwyd.

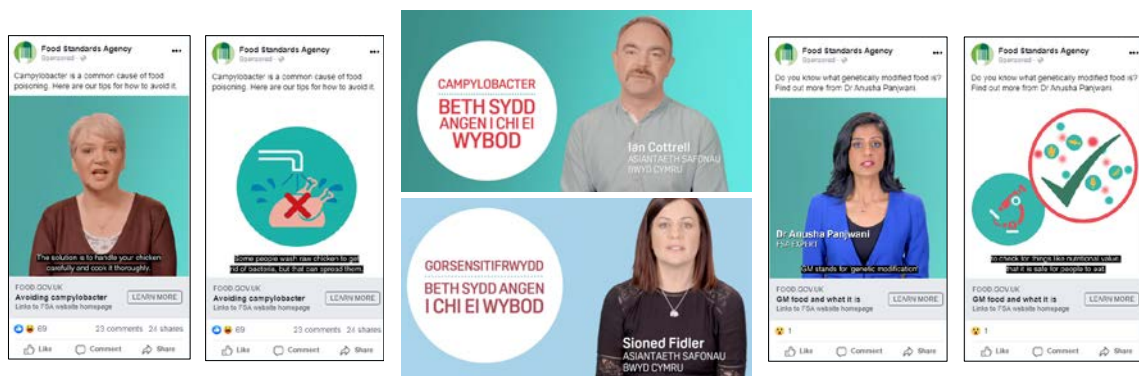


Hyrwyddo deunydd yr ASB yn Esbonio ar y cyfryngau cymdeithasu

Nod: Galluogi defnyddwyr nad ydynt yn arbenigwyr i ddeall ac i ymgysylltu â'n gwaith. Mae ein cyfres o adnoddau yr ASB yn Esbonio yn defnyddio gwerthoedd tystiolaeth, arbenigedd ac annibyniaeth i egluro'n wrthrychol y ffeithiau mwyaf perthnasol.

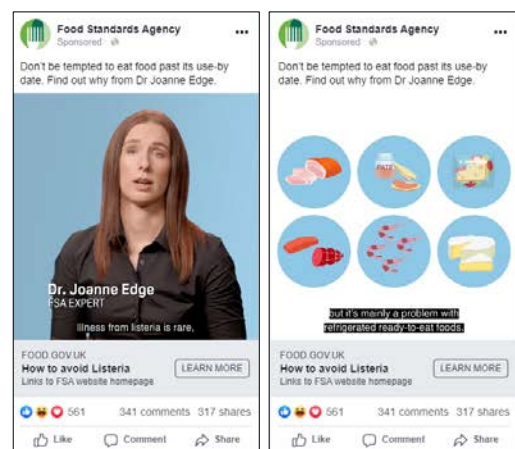
Pryd: Chwefror 2020

Gwariant: £19,000



Gwnaethom greu casgliad o fideos byr yn ymdrin ag ystod o bynciau er mwyn helpu i wella adnabyddiaeth defnyddwyr, hyder yn yr ASB ac i ddefnyddwyr ein hadnabod yn well fel y llais dibynadwy mewn perthynas â bwyd.

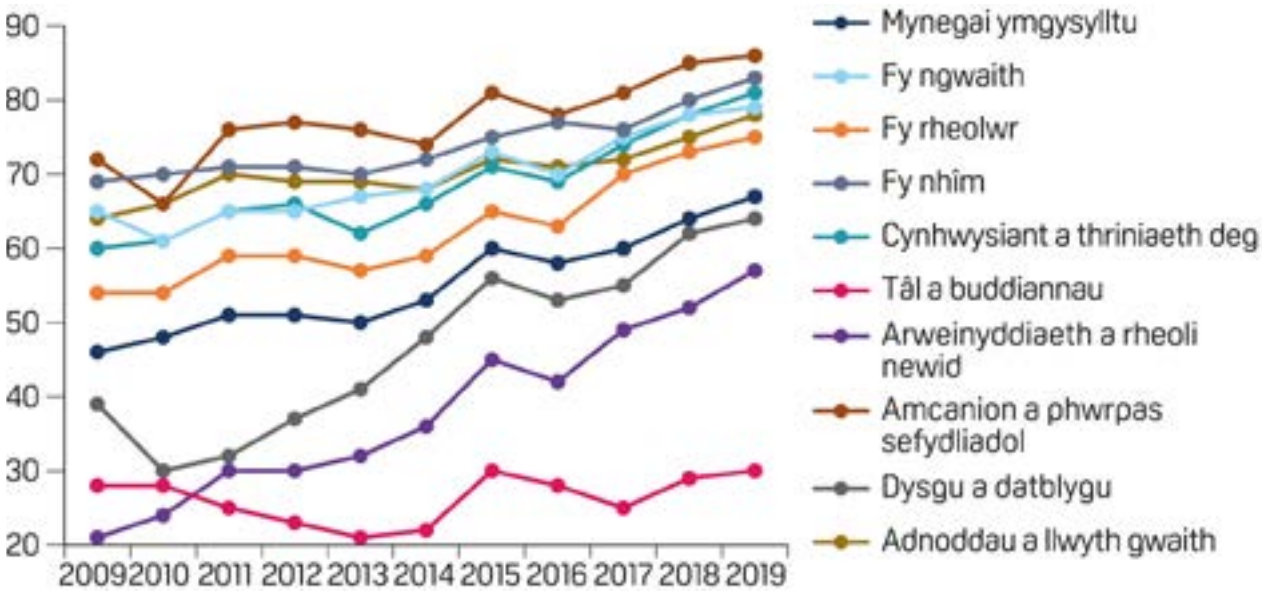
Ym mis Chwefror (10 i 29) gwnaethom hyrwyddo pedwar fideo byr ar Facebook, gan rannu gwybodaeth am Fwyd GM, Gorsensitifrwydd i Fwyd, Campylobacter a Listeria. Gwnaethom gynhyrchu dros **3.1 miliwn o gyfleoedd i weld** y fideos ac, yn fwy arwyddocaol, roeddent wedi'u gwyllo dros 352,400 o weithiau. Y fideo am Listeria oedd yr un a welwyd fwyaf, sef 211,800 o weithiau.



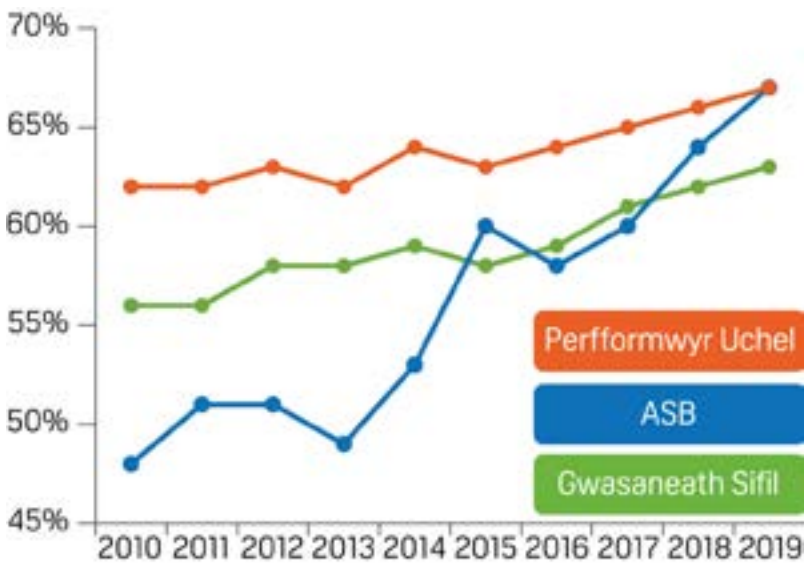
Arolwg Pobl

Mae Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil yn rhoi llais a chyfle i'n staff roi gwybod i uwch reolwyr beth sy'n eu helpu nhw i berfformio ar eu gorau a beth arall y gallwn ni ei wneud i gyfathrebu'n well ac i gydweithio'n fwy effeithiol. Rydym ni'n cael llawer o ddata ar yr hyn sydd angen ei wella ond hefyd ar yr hyn sy'n gweithio'n dda yn yr ASB. Cynhaliwyd yr arolwg hwn ym mis Hydref 2019 a chynyddodd sgôr ymgysylltu â gweithwyr yr ASB o 64% yn 2018 i 67% yn 2019, ein lefel ymgysylltu uchaf hyd yma. Mae sgoriau wedi cynyddu ym mhob un o'r naw thema allweddol gydag wyth allan o naw yn cyrraedd eu sgôr uchaf erioed. Gwelwyd y cynnydd mwyaf yn yr adran 'Arweinyddiaeth a Rheoli Newid' (+ 5 pwynt %).

Sgoriau Arolwg Pobl Gwasanaeth Sifil yr ASB 2009-2019



Ymgysylltiad Arolwg Pobl



25
Allan o 106 o sefydliadau

Mae'r ASB bellach yn cael ei hystyried yn Adran o'r Gwasanaeth Sifil sy'n Perfformio'n Uchel, gan **sgorio yn y 25% uchaf ar gyfer Ymgysylltiad**

Rydym ni wedi datblygu cynllun gweithredu corfforaethol i fynd i'r afael â'r materion a nodwyd yn yr arolwg pobl. Mae'r cynllun gweithredu yn canolbwyntio ar **dair thema allweddol**:



Mae'r ffeithlun isod yn dangos y cynnydd mwyaf a'r gostyngiadau mwyaf mewn sgoriau % positif:



Cynnydd yn y rheiny sy'n credu bod yr ASB yn eu hysbysu am faterion sy'n effeithio arnyn nhw (70%)



Cynnydd yn y rheiny sy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn yr ASB (47%)



Cynnydd mewn staff a fyddai'n argymhell yr ASB fel lle gwych i weithio (67%)



Gostyngiad yn nifer y staff sy'n teimlo bod eu gwaith yn rhoi ymdeimlad o gyflawniad personol iddynt (79%)



Gostyngiad yn nifer y bobl sy'n teimlo bod eu cyflog yn rhesymol o'i gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg mewn sefydliadau eraill (23%)



Gostyngiad yn nifer y staff sy'n credu bod cyfleoedd i ddatblygu eu gyrfaedd yn yr ASB (58%)

Cyflenwi trwy Adeiladu Gallu

Er mwyn i ni gyflawni'r blaenoriaethau uchod, ac i sicrhau'r canlyniadau gorau i ddefnyddwyr, mae angen i ni fuddsoddi mewn adeiladu a datblygu ein galluoedd. Rydym ni wedi gwneud hyn trwy ganolbwyntio ar y meysydd allweddol isod.



Ein Ffyrdd Ni o Weithio (OWOW)

Amcan cyffredinol: Rydym ni wedi ceisio adeiladu sefydliad bywiog, blaengar sy'n dysgu ac sy'n denu a chadw'r staff gorau sy'n ymgysylltu, yn frwdfrydig i gyflawni, yn cydweithio ac yn cael eu harwain yn dda.



Terfynu'r Rhaglen OWOW a throsglwyddo unrhyw weithgareddau sy'n weddill i fusnes fel arfer

Crynodeb o'r cyflawniadau:

Yn 2019/20 cwblhawyd y rhaglen OWOW yn llwyddiannus gyda holl gerrig milltir hanfodol y rhaglen wedi'u bodloni. Nod Cam 3, yr elfen olaf, oedd sicrhau bod arfer gorau wedi'i ymgorffori, bod gwerth am arian yn cael ei ddarparu i drethdalwyr a bod gwell canlyniadau'n cael eu cyflawni i staff. Roedd gweithgareddau Cam 3 eraill yn cynnwys adolygiad o batrymau gweithio y Cynnig Pobl i wirio eu bod yn dal i fod yn addas at y diben, a gweithredu diweddariadau i'r broses ddewis a newid, gan gynnwys cyhoeddi contractau OWOW ar gyfer staff Gweithrediadau achlysurol ac egluro telerau ac amodau'r Gwasanaeth Hylendid Cig¹⁵. Roedd gweithgarwch o amgylch offer a thechnoleg yn canolbwyntio ar reoli newid i gynorthwyo staff o fewn Gweithrediadau Maes i ddefnyddio ffonau clyfar newydd a Chyfrifiaduron Ysgafn (cyfrifiaduron personol wedi'u cysylltu â rhwydwaith yr ASB) gan ddefnyddio ein dull Addas ar gyfer Newid (fframwaith 3 cham sy'n helpu rheolwyr i nodi camau'r broses newid), yn ogystal â chefnogi'r holl staff i ddefnyddio ein hoffer cydweithredu digidol. Gwnaethom hefyd barhau â'n prosiect Clive Alive i edrych ar wneud gwell defnydd o'r gofod yn ein gweithle yn Clive House, Llundain, a oedd yn cynnwys gweithredu ar ymatebion o arolwg staff, cynhyrchu canllawiau safon ymddygiad a chyflwyno meddalwedd monitro desgiau ac ystafelloedd cyfarfod. Bellach mae OWOW yn rhan o'n busnes fel arfer ac mae staff yn mwynhau cydbwysedd rhwng eu bywyd personol a'u gwaith sy'n cyd-fynd yn llwyr â'n hangen busnes.

Cyflenwi



Contractau Cynnig Pobl OWOW wedi'u hadolygu a'u cynnwys yn y broses recriwtio a sefydlu.



Rhagor o Bencampwyr Digidol yn gweithio i gynorthwyo staff i ddefnyddio offer cydweithredu digidol ar liniaduron a ffonau symudol.



Mae staff Gweithredol achlysurol sy'n gweithio ar y safle wedi cael contractau OWOW.



Hyfforddiant i gefnogi staff Gweithrediadau sy'n gweithio ar y safle i ddefnyddio'r Cyfrifiaduron Ysgafn newydd.



Datblygwyd canllawiau safon ymddygiad a gosodwyd meddalwedd ystafelloedd cyfarfod i fanteisio i'r eithaf ar y gweithle yn Clive House.

¹⁵ Sefydlwyd y Gwasanaeth Hylendid Cig ar 1 Ebrill 1995, gan gymryd drosodd dyletswyddau arolygu cig mewn safleoedd cig ffres gan awdurdodau lleol yng Nghymru, yn Lloegr ac yn yr Alban. Roedd y Gwasanaeth Hylendid Cig yn bodoli tan 31 Mawrth 2010, yna daeth yn rhan o'r ASB.



Strategaeth Pobl

Amcan cyffredinol:

Cyflawni ein blaenoriaethau corfforaethol wrth barhau i gyflenwi ein busnes craidd a pharhau i gydymffurfio â'n holl bolisiau ac arferion pobl. Rydym ni'n cyflawni hyn drwy adeiladu ein gallu i arwain a rheoli; cydnabod a gwerthfawrogi ymdrech unigol; ymdrechu i wella perfformiad a chefnogi gallu a datblygu sgiliau trwy ddarparu cyfleoedd i alluogi datblygiad gyrfaoel.

Amcanion ar gyfer 2019/20:



Cyflogi staff llawn cymhelliant ac angerdd a gwella ymgysylltiad i fod yn sefydliad sy'n perfformio'n uchel



Arwain staff trwy newid, trwy ymgorffori'r dull Addas ar gyfer Newid neu 'Fit for Change'



Cefnogi datblygiad yn unol â'r cynllun Sgiliau a Galluoedd



Datblygu uwch arweinwyr ac uwch reolwyr drwy sefydlu Fframwaith Datblygu Rheolwyr



Parhau i ymgorffori strategaeth amrywiaeth a chynhwysiant yr ASB (2018-2020) ac i gryfhau a chefnogi rhwydweithiau staff



Cael cymeradwyaeth Swyddfa'r Trysorlys a'r Cabinet ar gyfer Strategaeth Tâl newydd, trafod gyda'r Undebau Llafur a'i lansio

Cyflenwi

Datblygu Sgiliau a Galluoedd ar gyfer y Dyfodol



Nodi a darparu sgiliau busnes hanfodol fel rhan o'r cynllun Galluoedd Strategol



Parhau i wella'r broses recriwtio ac ymsefydlu trwy lansio rhaglen Sylfaen yr ASB i staff newydd



Caffael darpariaeth E-ddysgu wedi'i theilwra i'r ASB



Cwblhau a chyhoeddi Cynllun Hyfforddiant Corfforaethol yr ASB gan ddiwallu gofynion hyfforddiant busnes i gyflawni blaenoriaethau'r ASB

Adeiladu Sefydliad Hynod Wydn ac Effeithiol



Achos busnes mewn perthynas â thâl wedi'i gymeradwyo gan Swyddfa Trysorlys a Chabinet EM (Ionawr 2020). Cynhaliwyd trafodaethau ar amodau tâl ac fe'u gweithredwyd ym mis Mawrth 2020



Datblygu ymhellach ac ymgorffori ein gwerthoedd ASPIRE yn ystod cyfnod llawn cyflogaeth ein gweithwyr



Gwell mesurau o ran Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws yr ASB gyda mwy o gefnogaeth i'r rhwydweithiau staff



Adolygu Dyluniad y Sefydliad, yn unol â Strategaeth yr ASB sy'n datblygu, a gweithredu newidiadau cam 1 a 2



Llenwi pob swydd hanfodol ar gyfer ymadael â'r UE ar amser neu'n gynt na'r disgwyl

Arwain a Rheoli trwy Newid Parhaus



Ymgorffori Model Addas ar gyfer Newid ar draws y sefydliad a chael adborth cadarnhaol arno



Parhau i ddatblygu ein rhaglen datblygu arweinwyr hyblyg a blaengar ar gyfer uwch arweinwyr



Lansio Fframwaith Hanfodion Rheoli'r ASB



Datblygu Strategaeth Talent ar raddfa lai sy'n cyd-fynd â chynllun rheoli perfformiad yr ASB



Data a Digidol

Amcan cyffredinol:

Darparu data a gwasanaethau gwyb i ddefnyddwyr a defnyddwyr busnes er mwyn cefnogi ein polisiau a'n hanghenion cyflawni gweithrediadau.

Amcanion 2019/20:



ASB wedi'i llywio gan ddata



Diweddarau systemau TG¹⁶



Datblygu gallu digidol



Datblygu gwasanaethau a chefnogaeth ddigidol



Diogelu gwytnwch data a busnes



Gwelliannau gwasanaeth rheoli

Crynodeb o'r cyflawniadau:



Gwnaethom barhau i ailadrodd a chofleidio dulliau arloesol a modern sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr, gan ein galluogi ni i gael ein gyrru gan wasanaeth. Gwnaethom groesawu mesurau goruchwylio tryloyw i gadw rheolaeth bortffolio o'n gwasanaethau o'r cychwyn cyntaf hyd at eu gweithredu gan sicrhau ein bod yn cefnogi anghenion defnyddwyr ac anghenion busnes. Gwnaethom hyrwyddo dulliau bod yn agored trwy sicrhau bod ein data ar gael a thrwy rannu sut rydym ni'n gweithio. Gwnaethom gefnogi'r busnes gydag offer a gwasanaethau i adeiladu gwytnwch a chydweithio mewn ffyrdd arloesol parhaus.

Gwnaethom wella ansawdd data, gan sicrhau bod defnyddwyr yn treulio llai o amser yn darganfod, yn deall, yn trin ac yn glanhau data. Gwnaethom fapio ecosystem ddata fanylach i ddeall endidau hanfodol yr ASB ac er mwyn safoni. Gwnaethom fodelu setiau data newydd yn rhan o waith adrodd ar ansawdd, gan sicrhau bod gan ddefnyddwyr feysydd, amseroedd a phobl wedi'u rhannu i gymharu data â nhw.

Elfennau pellach a gyflawnwyd

Datblygu ac ymwreiddio Gwasanaeth Cadw Gwylidwriaeth newydd a datblygu dull rhagfynegi risg, gan ddefnyddio Deallusrwydd Artiffisial i yrru ymyriadau craffach a arweinir gan ddata

Ymgorffori egwyddorion diogelwch a phreifatrwydd wrth ddylunio gwasanaethau, gan sicrhau ein bod yn cydymffurfio â'r Rheoliad GDPR o'r cychwyn cyntaf

Symud o'r cam pilot i gyflwyno ein gwybodaeth fusnes gorfforaethol yn llawn

Gweithredu ail gam pilot gwasanaeth dosbarthu cyfriflyfrau ar dystysgrifau iechyd allforio porc

Darparu hyfforddiant a chanllawiau ar draws sawl sianel i wneud y defnydd gorau o'n hoffer digidol

¹⁶ O gyfeiriadau at wasanaethau sy'n cynnwys cydrannau sy'n gyson gyffredol. Mae'n cwmpasu'r gwasanaethau i ddefnyddwyr a'r holl seilweithiau sylfaenol.

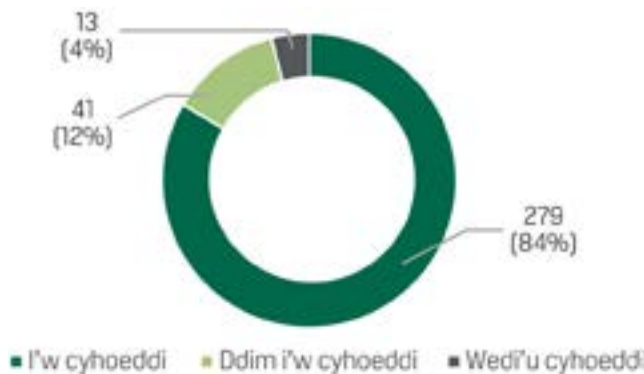
Data agored

Mae data agored yn ddata sydd ar gael yn rhwydd ar-lein i bawb ei gyrchu, ei ddefnyddio a'i rannu. Un o'n hamcanion yw dod yn sefydliad sy'n cael ei yrru gan ddata a bod ein data yn 'agored yn ddiodyn'. Mae ein catalog data agored ar gael drwy <https://data.food.gov.uk/catalog>

Eleni rydym ni wedi gwneud cynnydd mawr wrth gyflawni ein targed o gyhoeddi cymaint ag y gallwn o'n data fel data agored, gan helpu defnyddwyr i sicrhau bod eu data'n addas i'w gyhoeddi, a darparu'r sgiliau a'r offer iddynt ei gyhoeddi eu hunain. Yn 2020/21 rydym ni eisiau cynnal ein cyfraddau cyhoeddi a chanolbwyntio ar wella ansawdd ein setiau data a'u dogfennaeth ategol.

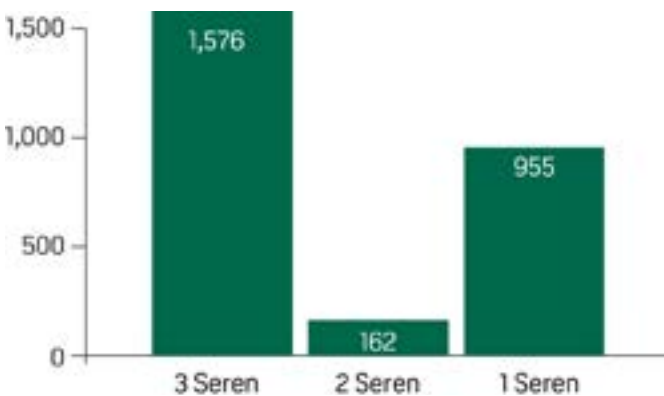
Mae'r siartiau isod yn dangos cynnydd wrth gyflawni ein nod 'agored yn ddiodyn'.

Cynnydd cyhoeddi data agored: Nodwyd 333 o setiau data:



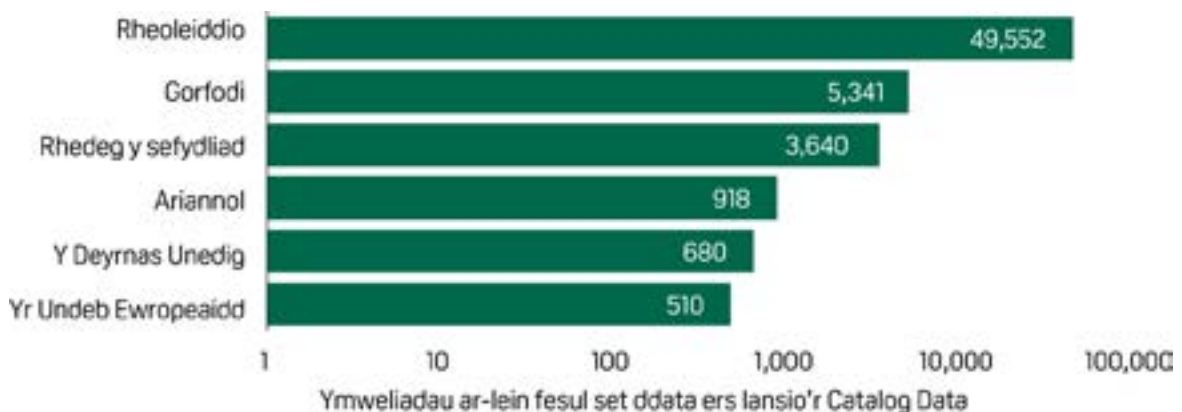
Targed: Cyflawni cyfran mor uchel o ddata cyhoeddiedig ag sy'n bosibl, gan gyfrif am ddata na ellir ei gyhoeddi am resymau diogelu data, masnachol, diogelwch neu resymau cysylltiedig eraill.

Sgôr bod yn agored o 2,693 o ffeiliau cyhoeddiedig:



Rhoddir sgôr syml yn seiliedig ar y system 'Pum Seren Bod yn Agored' a ddatblygwyd gan Tim-Berners-Lee. Mae'r meini prawf yn seiliedig ar fformat ffeil cyhoeddiedig a'n targed yw 3 seren.

Nifer y bobl sydd wedi gweld y catalog data ar-lein yn ôl maes diddordeb:



Y prif risgiau ac elfennau ansicrwydd

Gwnaethom nodi ein dull o reoli risg fel rhan o Ddatganiad Llywodraethu'r ASB 2019/20 ar dudalen 96. Caiff risgiau'r ASB eu **nodi, eu hasesu, eu rheoli, eu hadolygu a'u cofnodi** ar y lefel briodol ar draws yr ASB. Caiff llywodraethu ei ddarparu trwy:

- eithriad misol
- adolygu bob chwarter, gan sicrhau bod y risgiau cywir yn cael eu blaenoriaethu, ac
- yn flynyddol fel rhan o'r broses cynllunio busnes corfforaethol

Defnyddir **Cofrestrau Risg** i gofnodi ein risgiau, ein helpu i asesu, blaenoriaethu gweithredoedd a monitro cynnydd.

Er mwyn cyflenwi 'Bwyd y gallwn ymddiried ynddo' wrth reoli adnoddau sy'n prnhau ac ansicrwydd allanol, rydym ni'n awyddus i gymryd risgiau ystyriol a manteisio ar gyfleoedd ac arloesi. Gall ein dull o arloesi fod yn wahanol yn dibynnu ar natur y risg, felly, rydym ni'n alinio risgiau â themâu sydd i'w gweld isod:



Bwyd y gallwn ni ymddiried ynddo



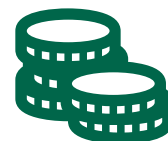
Cyflenwi Gweithredol/ Polisi



Cydymffurfiaeth/ Rheoleiddio Cyfreithiol



Enw da/ Hygrededd






Ariannol/Gwerth am arian




Mae risgiau'r ASB yn cael eu nodi a'u categorio fel a ganlyn:




Mewnol	Allanol	Strategol	Newid sylweddol
Twyll	Dirywiad economaidd	Digwyddiad bwyd	Gofynion yn newid
Iechyd a diogelwch	Ymosodiad maleisus	Rheolaeth reoleiddiol	Peidio â chadw at yr amserlen gyflenwi
Capasiti a gallu	Tywydd eithafol	Hygrededd	Methu â chyflenwi
Diogelwch data	Pwysau gan bartneriaid cyflenwi	Ymddiriedaeth	
Partneriaid cyflenwi	Cyfyngiadau cyllidol		
	Ansicrwydd yn y diwydiant		

Er mwyn cefnogi gwaith dadansoddi, trin a monitro priodol, ein polisi yw defnyddio cofrestrau risg (y mae nifer ohonynt yn orfodol) fel rhan o'n dulliau rheoli. Lle bo hynny'n briodol, defnyddir cofrestrau risg i gofnodi risgiau a gaiff eu huwchgyfeirio neu eu hisgyfeirio, eu trosglwyddo neu eu hāgregu i sicrhau eu bod yn cael eu rheoli ar y lefel fwyaf priodol o fewn yr ASB a chan y rhai sydd yn y rolau mwyaf addas i wneud penderfyniadau o ran sut orau i fynd i'r afael â nhw.

Cofrestr risg gorfforaethol

Risg	Camau lliniaru allweddol
<p>Y risg o beidio â gweithio'n effeithiol ac yn gydlynol ar draws gwledydd</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Rhagor o wyro, cymhlethdod ac amrywiad rhwng systemau a allai arwain at ddefnyddwyr ddim yn cael eu diogelu cystal. Sicrhau bod un ASB ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon a sicrhau cydlyniant â Safonau Bwyd yr Alban.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Cadeirydd yr ASB wedi parhau i gadw mewn cysylltiad â Gweinidogion y DU i ehangu dealltwriaeth a disgwyliadau ac i gyd-greu gofynion. • Gwnaethom gymryd rhan weithredol mewn gweithgorau ffurfiol ar y cyd rhwng Llywodraeth y DU a'r Gweinyddiaethau Datganoledig ar fframweithiau rheoleiddiol y DU ar ôl Ymadael â'r UE. Ategwyd hyn drwy ymgysylltiad anffurfiol parhaus â chydweithwyr yn y gweinyddiaethau datganoledig. • Gwnaethom ddatblygu hyfforddiant gyda chyflenwyr a'i gyflwyno i staff sy'n ymwneud â datblygu polisi neu ddadansoddi risg i godi ymwybyddiaeth o'r dirwedd ddatganoledig.
<p>Ehangu'r Uned Genedlaethol Troseddau Bwyd (NFCU)</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Drwy ehangu'r NFCU, rydym ni'n ehangu ein cylch gwaith o swyddogaeth uned wybodaeth (<i>intelligence</i>), i un sydd â'r adnoddau a'r gallu i fynd i'r afael â thwyll a throseddau bwyd difrifol o fewn cadwyni cyflenwi bwyd, trwy ymchwiliadau troseddol ac ymyriadau eraill. Rhaid i ni sicrhau canlyniadau clir i ddangos gwerth am arian ac i ddangos ein bod ni'n gweithredu fel endid gorfodi'r gyfraith credadwy a phroffesiynol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Uned wedi bod yn gweithio gyda phartneriaid allanol i ddatblygu a chyflenwi galluoedd casglu gwybodaeth rhagweithiol gwell i sicrhau y gallwn ni nodi, deall ac ymchwilio i droseddau bwyd mor effeithlon ac effeithiol â phosibl. • Rydym ni'n parhau i gadw mewn cysylltiad â Gweinidogion i geisio eu cefnogaeth ar gyfer deddfwriaeth sylfaenol i sicrhau pwerau gorfodi angenrheidiol.
<p>Y risg y bydd yr ASB yn methu ag ymateb yn ddigonol i ddigwyddiad bwyd mawr</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Byddai methu â sefydlu trefniadau wrth gefn a threfniadau gwytnwch effeithiol i reoli digwyddiadau diogelwch bwyd mawr yn effeithio ar ein gallu i leihau'r effaith andwyol ar ddefnyddwyr ac yn lleihau hyder defnyddwyr yn y sector bwyd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aros yn effro i'n hymateb a'n rheolaeth o ddigwyddiadau nad ydynt yn rhai rheolaidd, gan ymgorffori dysgu ac arfer gorau i wella ein prosesau a'n dulliau trin digwyddiadau trwy gofnodi gwersi a ddysgwyd. • Cryfhau ein gallu i atal digwyddiadau ac i ymchwilio iddynt er mwyn sicrhau ein bod yn rheoli digwyddiadau ac achosion yn rhagweithiol.

Risg	Camau Iliniaru allweddol
<p>Cynnal perthynas ar draws y llywodraeth ac yn rhwngwladol i hyrwyddo mesurau diogelu defnyddwyr</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Mae'r risg o fethu â dylanwadu/llywio ein perthynas â'r Llywodraeth (yn y DU, yr UE neu'n rhwngwladol) yn effeithio ar ein gallu i ddiogelu defnyddwyr, nawr ac yn y dyfodol. Mae'n hanfodol ein bod ni'n gallu dylanwadu ar y Llywodraeth yn effeithiol, yng Nghymru, yn San Steffan, yng Ngogledd Iwerddon, yn yr UE, a thu hwnt (er enghraifft yn rhan o Codex).</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Adolygu cynlluniau rhanddeiliaid gan sicrhau ein bod yn rheoli'n weithredol y berthynas â nhw ac yn gweithio gydag adrannau'r Llywodraeth i gyfrannu at, a dylanwadu ar ystyriaeth o flaenoriaethau allweddol. ● Mae cynnal ac adeiladu cysylltiadau rhwngwladol wrth i ni ymadael â'r UE yn hanfodol. Rydym ni'n arwain neu'n cyd-arwain ystod o ddogfennau (<i>dossiers</i>) o fewn Codex, y corff safonau bwyd byd-eang, gan gynnwys ar labelu alergenau a defnyddio data sicrwydd trydydd parti. Rydym ni'n parhau i fod â pherthynas dda ag uwch reoleiddwyr diogelwch bwyd ac rydym ni'n adeiladu perthynas newydd yn Asia, yn Affrica ac yn America Ladin ac yn ehangu ein perthynas â chyrrff amlochrog.
<p>Gallu adnabod, asesu a gweithredu ar risg bwyd i atal niwed i ddefnyddwyr</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Cadw pobl yn ddiogel a lleihau risg bwyd yw ein pwrpas hanfodol. Mae hyn yn dibynnu arnom ni'n deall y dirwedd fwyd gymhleth a'r risgiau a allai godi; bod â'r gallu gwyddonol i wneud asesiadau risg proffesiynol ac amserol a'r gallu polisi i ddarparu cyngor rheoli risg priodol.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Rydym ni wedi ymgymryd â rhaglen waith i adolygu ein proses dadansoddi risg, a ddefnyddir i nodi, i asesu ac i reoli risg bwyd, y bwriedir ei gyflwyno yn 2020/21. ● Adeiladu ar ein gallu strategol i gadw gwyliadwriaeth a'i integreiddio'n rhan o swyddogaeth ein Strategaeth a'n 'proses dadansoddi risg'!
<p>Rheoli contractau Cytundebau Lefel Gwasanaeth a phartneriaid cyflenwi</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Efallai y bydd ein partneriaid cyflenwi gwasanaeth yn methu â darparu'r lefel gytûn o wasanaeth a'r trawsnewid gofynnol, o ganlyniad i faterion economaidd, cymdeithasol neu ddemograffig. Trwy ein rôl reoleiddio, rydym ni'n rhwngweithio â'r rhai sy'n cynhyrchu ac yn gwerthu bwyd, er mwyn sicrhau bod buddiannau defnyddwyr yn cael eu diogelu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dull llunio polisi agored sy'n caniatáu ar gyfer herio dewisiadau'n drylwyr a chynyddu ein hymgysylltiad ag awdurdodau lleol . ● Parhau i ganolbwyntio ar ddarparu rheolaethau hylendid bwyd a datblygu dangosyddion i asesu perfformiad awdurdodau lleol mewn perthynas â rheolaethau safonau bwyd.

Risg	Camau lliniaru allweddol
<p>Rheoli heriau sy'n gysylltiedig ag Ymadael â'r UE</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Methu â pharatoi'r gofynion sylfaenol i sicrhau nad yw diogelwch a dilysrwydd bwyd a bwyd anifeiliaid yn cael eu peryglu y tu hwnt i'r Diwrnod Cyntaf ar ôl i'r DU ymadael â'r UE. Mae gennym rôl allweddol wrth bontio o ddeddfwriaeth yr UE i ddeddfwriaeth y DU sy'n parhau i ddiogelu buddiannau defnyddwyr ac sy'n glir ynghylch cyfrifoldebau busnesau bwyd i gynhyrchu bwyd yn ddiogel.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Rydym ni wedi cyflwyno ein rhaglen weithgarwch ffurfiol i reoli ein hymateb i'r DU yn ymadael â'r UE. ● Staff ychwanegol wedi'u recriwtio a'u hyfforddi i ysgwyddo'r cyfrifoldebau a hawlir yn ôl i'r DU o'r UE, diwygiadau deddfwriaeth angenrheidiol i sicrhau corff cyfreithiol gweithredol ar ddiwrnod ymadael a newidiadau i brosesau i ddarparu ar gyfer mynediad a gollir i systemau allweddol. ● Rydym ni'n parhau i gefnogi trafodaethau Llywodraeth y DU gyda'r UE ar gytundeb masnach rydd, ac yn paratoi i weithredu'r trefniadau'n ddomestig ar ddiwedd y cyfnod pontio.
<p>Bod â digon o adnoddau</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Y risg nad oes gennym ddigon o adnoddau, o ran cyllid a phobl, neu ein bod ni'n methu â defnyddio'r adnoddau sydd ar gael yn effeithiol gan arwain at effaith andwyol ar ddefnyddwyr. Rydym ni wedi cael cyllideb sy'n lleihau ers sawl blwyddyn, ac mae ein setliad yn Adolygiad Gwariant 2015 yn golygu y bydd ein cyllideb yn gostwng 7% mewn termau real dros y pedair blynedd hyd at 2019-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cytunwyd ar ein cyllideb yng nghylch gwariant blwyddyn y Llywodraeth SR19, gan ganolbwyntio ar gyflawni prif flaenoriaethau'r ASB. ● Rydym ni wedi gweithredu ein Cynllun Galluedd Strategol, i sicrhau bod gan ein pobl y sgiliau a'r galluedd cywir i gefnogi cyflwyno Strategaeth yr ASB. ● Bydd penodi ein Cyfarwyddwr Strategaeth, Cyfreithiol a Llywodraethu yn sicrhau bod ein strategaeth allanol ar ddiwygio rheoliadol, y DU yn ymadael â'r UE, a'n strategaeth sefydliadol fewnol, yn addas ar gyfer y dyfodol.
<p>Cynnal ymddiriedaeth y cyhoedd yn enw da cyhoeddus yr ASB</p> 	<p>Cyd-destun</p> <p>Mae unrhyw hyder, ymddiriedaeth a hygredded a gollir ynom yn peri risg o faeddu ein henw da a fydd yn effeithio ar ein gallu i gyflawni ein hamcanion strategol. Mae ein cyfalaf yn ymwneud ag ymddiriedaeth a hyder (gan ddefnyddwyr, y cyfryngau, y Llywodraeth, y diwydiant a phartneriaid).</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Rydym ni'n parhau i gyflenwi a gweithredu cynllunio, gwrando a sganio'r gorwel mwy cadarn a rhagweithiol. ● Gweithio gyda defnyddwyr a chynrychiolwyr o'r diwydiant busnesau bwyd i olrhain eu safbwyntiau a'u barn.

Dadansoddi Perfformiad

Camau gorfodi ffurfiol (Cymru, Lloegr)

Yn unol â gofynion Deddf Safonau Bwyd 1999, rydym ni'n adrodd bob blwyddyn ar y camau gorfodi a gymerir gan yr ASB. Gellir cyflwyno hysbysiadau statudol am fethiannau o ran hylendid, materion strwythurol anfodddhaol, i atal defnyddio mathau penodol o offer, i osod amodau ar y broses cynhyrchu cig, i gau'r busnes yn llwyr, neu i atal arfer penodol sy'n mynd yn groes i ddarpariaethau hylendid y ddeddfwriaeth. Rhaid i hysbysiadau statudol adlewyrchu'r diffyg cydymffurfio yn gywir, cyfeirio'n gywir at y ddeddfwriaeth berthnasol, a bod yn amlwg ac yn ddiamwys i'w darllen, er mwyn bod yn gyfreithiol ddilys.

Cymru a Lloegr: camau gorfodi ffurfiol ac anffurfiol a gymerwyd yn ystod 2019/20

Camau ffurfiol	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019
Hysbysiad Gwahardd Hylendid Brys , a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Cymru) 2006 a Rheoliadau Diogelwch a Hylendid Bwyd (Lloegr) 2013, gan roi diwrnod o rybudd i weithredwr y busnes bwyd o'r bwriad i wneud cais i lys am ddyfarnu Gorchymyn Gwahardd Hylendid Brys a fyddai'n arwain at gau'r busnes ar unwaith	1	Dim
Hysbysiad Gwella Hylendid a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Cymru) 2006 a Rheoliadau Diogelwch a Hylendid Bwyd (Lloegr) 2013	126	165
Hysbysiad Camau Unioni a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Cymru) 2006 a Rheoliadau Diogelwch a Hylendid Bwyd (Lloegr) 2013	150	231
Camau anffurfiol	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019
Rhybudd ysgrifenedig	2,460	2,642

Camau gorfodi ffurfiol (Gogledd Iwerddon)

Camau ffurfiol	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019
Hysbysiad Gwahardd Hylendid Brys , a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Gogledd Iwerddon) 2006, gan roi diwrnod o rybudd i weithredwr busnes bwyd o'r bwriad i wneud cais i lys am ddyfarnu Gorchymyn Gwahardd Hylendid Brys a fyddai'n arwain at gau'r busnes ar unwaith	Dim	Dim
Hysbysiad Gwella Hylendid a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Gogledd Iwerddon) 2006	Dim	5
Hysbysiad Camau Unioni a gyflwynwyd o dan Reoliadau Hylendid Bwyd (Gogledd Iwerddon) 2006	Dim	3

Camau anffurfiol	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020	Nifer yr hysbysiadau rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019
Rhybudd ysgrifenedig	35	31

Mae'r gostyngiad parhaus mewn camau gorfodi ffurfiol ac anffurfiol a gyflwynir yn bennaf oherwydd gwell lefelau cydymffurfio gan weithredwyr busnesau bwyd cig.

Erlyniadau

Yn dilyn atgyfeiriad i gynnal ymchwiliad troseddol llawn, gall yr awdurdod gorfodi perthnasol erlyn troseddau a gyflawnir ar safle cymeradwy.

Yng Nghymru ac yn Lloegr, yr ASB sy'n erlyn am dorri amodau hylendid bwyd. Caiff achosion mewn perthynas â honiadau o dorri rheolau lles anifeiliaid, sgil-gynhyrchion anifeiliaid a rhai gofynion enseffalopathi sbyngffurf trosglwyddadwy (TSE) eu herlyn gan Wasanaeth Erlyn y Goron (yn gweithredu ar ran Adran yr Amgylchedd, Bwyd a Materion Gwledig) neu Lywodraeth Cymru. Yn 2019/20, derbyniodd Cangen Ymchwiliadau Troseddol yr ASB 91 o atgyfeiriadau gan y Gyfarwyddiaeth Gweithrediadau i ymchwilio iddynt gyda'r bwriad o erlyn. Mae canlyniad yr ymchwiliadau hyn yn destun profion tystiolaethol a phroffion budd y cyhoedd.

Mae'r amserlenni ar gyfer erlyniadau yn golygu ei bod hi'n beth prin i achos symud ymlaen o atgyfeiriad i wrandawriad llys terfynol o fewn yr un flwyddyn adrodd. Felly, mae llawer o'r achosion a atgyfeiriwyd i ymchwilio iddynt yn 2019/20 heb eu cwblhau eto.

Yn ystod 2019/20, daeth 12 achos yr ymchwiliwyd iddynt gan yr ASB i ben yn y llys a chafwyd euogfarnau yn erbyn 17 diffynnydd. Mae 13 achos arall yn cael eu herlyn ar hyn o bryd.

Cofnodwyd 75 o atgyfeiriadau ymchwilio yng Nghymru ac yn Lloegr yn ystod 2018/19.

Mae canlyniadau neu statws yr atgyfeiriadau hynny fel a ganlyn:

Canlyniadau/statws cyfredol	Nifer yr atgyfeiriadau
Euogfarnau	14
Llythyrau rhybuddio wedi'u hanfon	7
Erlyniadau parhaus yn y Llys	13
Rhyddfarnau	0
Erlyniadau a dynnwyd yn ôl	1
Ni erlynwyd	40

Cwynion gan gynnwys y rhai a wnaed i Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd

Bydd yr ASB bob amser yn ceisio mynd i'r afael ag unrhyw faterion a nodwyd trwy ei Pholisi Cwynion, a dysgu oddi wrthynt. Ein nod yw datrys pob cwyn yn gyflym ac mor agos â phosibl at y pwynt cyflenwi. Am y rheswm hwn, mae cwynion fel arfer yn cael eu trin ar y lefel 'leol' yn gyntaf. Pan fo'r achwynydd yn anfodlon â sut mae'r ASB wedi ymateb i'w gŵyn, gall drosglwyddo'r mater i lefel 'ganolog' ein proses. I bob pwrpas, mae'r lefel hon yn cynnig dau gam 'apelio,' yn gyntaf trwy swyddfa'r Cydlynnydd Cwynion ac yn ail, trwy swyddfa'r Prif Weithredwr.

Gellir dod o hyd i fanylion ein Polisi Cwynion ar-lein a lanswyd ym mis Ebrill 2019 drwy: <https://www.food.gov.uk/cy/contactconsumersfeedback/cwynion-a-sylwadau-am-yr-asiantaeth-safonau-bwyd>

Pan fydd achwynydd yn parhau i fod yn anfodlon ar ôl dilyn proses yr ASB, ar y lefelau 'lleol' a 'chanolog', gall gyfeirio ei achos at Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd. Mae rhagor o fanylion am Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd ar gael ar-lein: www.ombudsman.org.uk/

Yn ystod blwyddyn galendr 2019:

- Ymatebwyd i 15 achos ar y lefel 'leol' (3 cyn lansio'r Polisi Cwynion newydd a 12 wedi hynny). Ni chadarnhawyd 6 achos a chadarnhawyd 9 yn rhannol.
- Yn dilyn hynny, uwchgyfeiriwyd 4 achos i lefel 'ganolog' ein proses ac ymatebwyd iddynt trwy'r Cydlynnydd Cwynion lle na chadarnhawyd 2 a chadarnhawyd 2 yn rhannol.
- Cyfeiriwyd 3 achos ymhellach i swyddfa'r Prif Weithredwr lle na chadarnhawyd 1 a chadarnhawyd 2 yn rhannol.
- Ni chyfeiriwyd unrhyw achosion at Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd.

Mae hyn yn cymharu ag 11 o gwynion a aeth y tu hwnt i lefel ymateb lleol yn ystod 2018. O'r rhain:

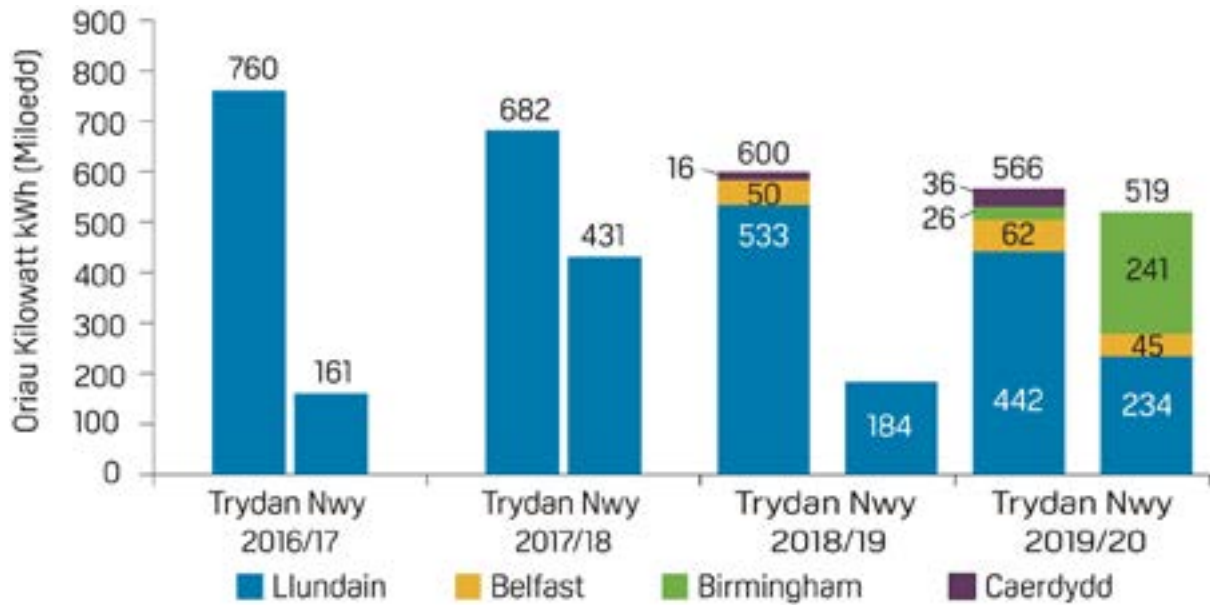
- Ni chadarnhawyd 5 achos.
- Cadarnhawyd 5 yn rhannol a thynnwyd 1 yn ôl.
- Ni ymchwiliodd Ombwdsmon y Gwasanaeth Seneddol ac Iechyd i unrhyw achosion.

Adrodd ar gynaliadwyedd

Allyriadau nwyon tŷ gwydr – Cwmpas 2 (anuniongyrchol)¹⁷

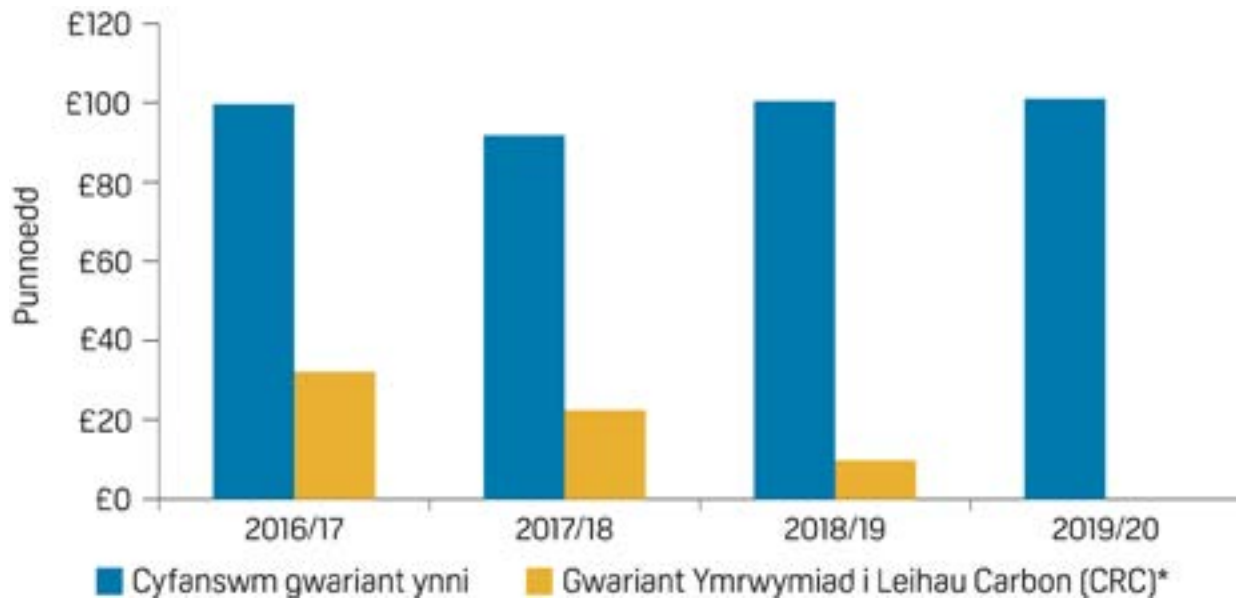
Yn 2019 symudodd yr ASB i'w phumed swyddfa, Apex House, Birmingham. Cynyddodd hyn ein defnydd o swyddfeydd ac o ganlyniad gwelwyd cynnydd yn ein defnydd o ynni yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Yn gynharach yn y flwyddyn gwnaethom newid y gosodiadau golau safonol yn Apex House i oleuadau LED ac rydym ni eisoes wedi gweld gostyngiad o 20% yn ein defnydd o drydan. Mae ffigurau eleni hefyd yn cynnwys ein swyddfa yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon. Byddwn ni'n parhau i weithio gyda'n landlordiaid o fewn y Llywodraeth i leihau'r defnydd o ynni ar draws ein hystâd.

Defnydd o ynni fesul adeilad



¹⁷ Mae'r data'n ymwneud ag ASB Cymru, Llundain, Birmingham a Gogledd Iwerddon yn unig. Mae data ar gyfer y swyddfa yng Nghaerefrog yn cael ei gyfrif gan Defra.

Gwariant



*Mae'r cynllun Ymrwymiad i Leihau Carbon yn un gorfodol yn y DU sydd â'r nod o dorri allyriadau carbon o 1.2 miliwn tonnell o garbon y flwyddyn erbyn 2020.

Allyriadau nwyon tŷ gwydr – Cwmpas 3 (anuniongyrchol)¹⁸

Mae'r ASB wedi gweld gostyngiad yn nifer y staff sy'n teithio ar drenau ac awyrennau ac allyriadau cysylltiedig, yn bennaf gan staff sy'n gweithio yn y swyddfa. Mae'r gostyngiadau hyn mewn teithiau busnes wedi'u cefnogi gan ddefnydd cynyddol o dechnoleg glyfar i gydweithio a chyfathrebu gyda'n gilydd ar draws ein busnes. Mae'r ASB yn bwriadu parhau i ddatblygu'r adnoddau newydd hyn er mwyn gostwng ein hallyriadau cysylltiedig â theithio ymhellach drwy gydol 2020/21, gan gynnwys archwilio cyfleoedd i leihau teithio ar ffyrdd, sy'n hanfodol ar gyfer llawer o'n staff Gweithredol.

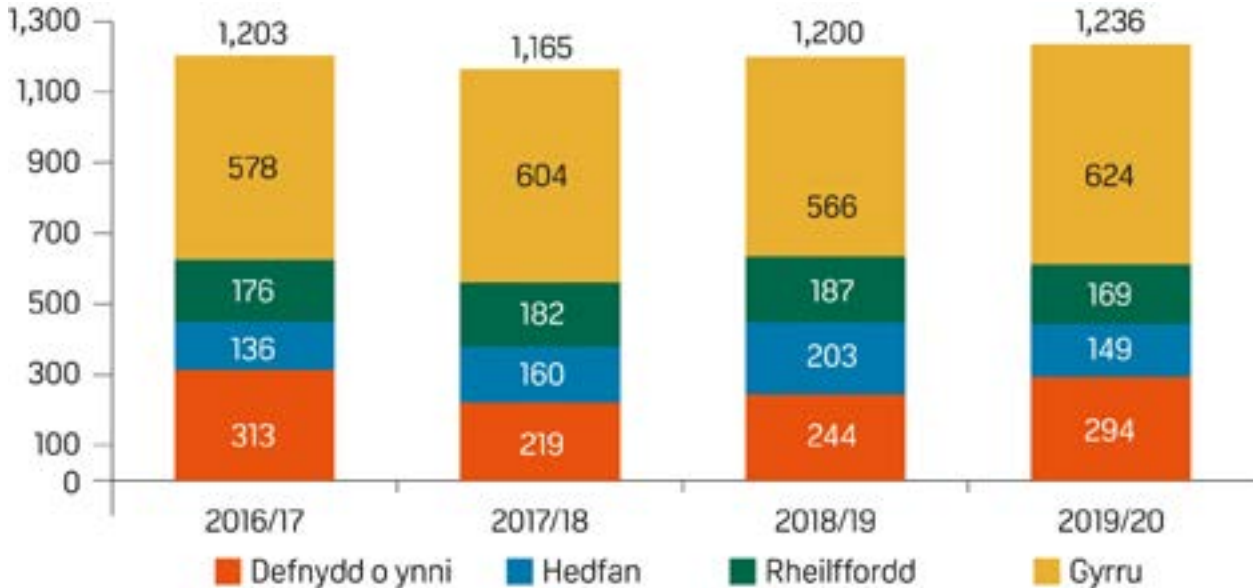
Teithio busnes swyddogol



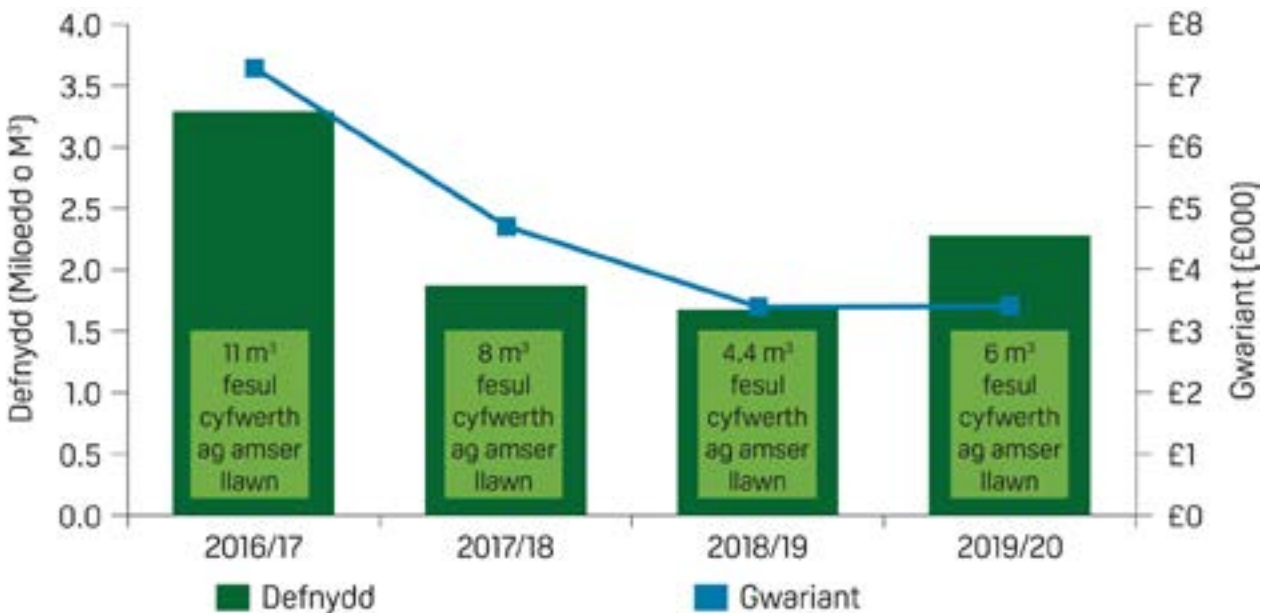
¹⁸ Data ledled y DU.

Allyriadau nwyon tŷ gwydr – Cwmpas 2 + Cwmpas 3 (anuniongyrchol) Cyfanswm allyriadau carbon deuocsid mewn tunelli (Cwmpas 2 + Cwmpas 3)

Nid yw cyfanswm allyriadau nwyon tŷ gwydr yr ASB wedi newid rhyw lawer o'r flwyddyn flaenorol. Mae hyn er gwaetha'r ffaith ein bod yn defnyddio mwy o ynni oherwydd y swyddfa newydd yn Birmingham, sydd wedi arwain at gynnydd yn yr allyriadau nwyon tŷ gwydr o'n swyddfeydd.



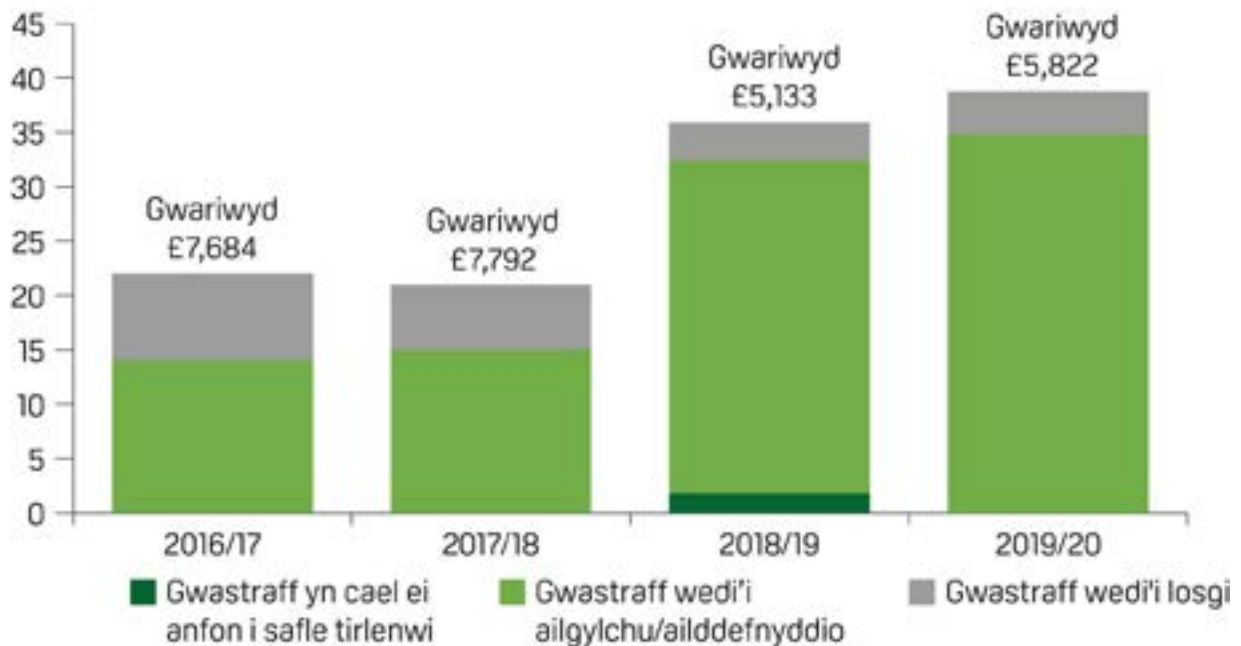
Defnydd cyfyngedig o adnoddau Defnydd o ddŵr



Mae prydlesu Apex House yn 2019 a chynnwys ein swyddfa yng Nghymru ac yng Ngogledd Iwerddon yn yr adroddiad eleni wedi arwain at gynnydd yn y defnydd o ddŵr fesul cyfwerth ag amser llawn.

Lleihau a rheoli gwastraff

Gwastraff (Tunelli)



*mae costau ar gyfer 2018/19 wedi'u hallosod.

O dan y trefniadau newydd ar gyfer ein swyddfeydd, gan eu bod yn rhan o safleoedd aml-feddiannaeth, mae'r ffigurau gwastraff a adroddwyd ar gyfer 2019/20 yn rhaniad canrannol, wedi'i seilio ar ein deiliadaeth ni, o'r ffigurau ar gyfer yr adeiladau cyfan. Felly, er y gallwn weithredu mentrau i leihau gwastraff, efallai na fydd hyn bob amser yn cael ei adlewyrchu yn y ffigurau a adroddwyd gennym oherwydd y broses ddyrannu hon.

Addasu ar gyfer newid hinsawdd

Mae newid hinsawdd a'r effaith amgylcheddol ganlyniadol yn un o faterion byd-eang mwyaf ein hoes.

Mae'r ASB wedi ffurfio Grŵp Gweithredu er Hinsawdd a'r Amgylchedd (CEAG) i ganolbwyntio ar yr heriau a ddaw yn sgil newid hinsawdd ac i gyfyngu ar unrhyw effeithiau negyddol ar yr amgylchedd yn deillio o weithrediadau'r asiantaeth. Mae gan y grŵp gylch gwaith i asesu safbwynt cyfredol yr ASB ar y mater hwn, i nodi meysydd i'w gwella, i wneud argymhellion i'r Tîm Rheoli Gweithredol ac i weithredu mentrau gwyrdd ar draws y sefydliad.

Prif nod y CEAG yw cael effaith weledol, real ar ein gweithrediadau gyda'r bwriad o wella ein gwytnwch, lleihau ein heffaith ar yr amgylchedd a hyrwyddo arfer gorau cynaliadwy. Bydd hyn yn galluogi'r ASB i sicrhau ei bod yn y sefyllfa orau i ddelio ag effaith newid hinsawdd yn ogystal â bod yn arweinydd ar draws y llywodraeth.

Yn 2019/2020 ffurfiwyd y CEAG a chymeradwywyd ei Gylch Gorchwyl mewn dogfen sy'n nodi'n ffurfiol amcanion a gweledigaeth y grŵp o ran cynaliadwyedd.

Mae'r CEAG hefyd wedi llwyddo i gael cyllid gan Fwrdd Buddsoddi'r ASB i ariannu'r gwaith o fodloni gofynion achrediad ISO 14001 (Rheolaeth Amgylcheddol) trylwyr a gydnabyddir yn rhyngwladol. Bydd hyn yn darparu sylfaen gadarn i ni allu mesur ein cynnydd yn y dyfodol o ran cynaliadwyedd ac arfer gorau amgylcheddol.

Wrth symud ymlaen, bydd y CEAG yn canolbwyntio ar ystyried ffactorau amgylcheddol/cynaliadwyedd trwy adolygu a newid polisi sefydliadol ar draws ystod o ffrydiau busnes fel teithio a chynhaliaeth, darparu ynni, ystadau a lleihau gwastraff/ailgylchu.

Materion anariannol

Materion cymdeithasol

Mae ein Strategaeth Amrywiaeth a Chynhwysiant yn canolbwyntio ar ddenu a chadw gweithlu amrywiol, hyrwyddo cynhwysiant yn ein tîm rheoli ac arwain, a datblygu a chefnogi rhwydweithiau staff i gryfhau diwylliant cynhwysol.

Mae'r ASB wedi llofnodi Siarter Hil yn y Gwaith Rhwydwaith Busnes yn y Gymuned, mae'n aelod o Fenter y Cyflogwyr ar Gam-drin Domestig ac yn rhan o rwydwaith Gweithio Ymlaen y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol. Roedd yr ASB ymhlith y 30 Cyflogwr Gorau ar gyfer Teuluoedd sy'n Gweithio yn 2019 ac roedd yn Brif Enillydd Gwobr y Cyflogwr ar gyfer Arloesi o ran Gweithio Hyblyg gan workingmums.co.uk yn 2019.

Mae'r ASB yn mynd ati'n weithredol i hyrwyddo gwirfoddoli ac yn cynnig tri diwrnod o wyliau arbennig â thâl ar gyfer gwirfoddoli anstatudol a chwe diwrnod o wyliau arbennig â thâl ar gyfer gwirfoddoli statudol, sy'n cynnwys llywodraethwyr ysgol. Anogir gweithwyr i gymryd rhan mewn gweithgareddau sy'n cefnogi sefydliadau elusennol neu sefydliadau nid-er-elw sy'n gwasanaethu'r cyhoedd ac yn cael effaith ar gymunedau lleol neu genedlaethol. Mae'r ASB yn cefnogi ymrwymadau'r Llywodraeth i fod yn sefydliad sy'n gosod esiampl dda o ran cyflog gweithwyr Cymorth Wrth Gefn ac annog gweision sifil i ddod yn gwnstabiliaid arbennig.

Parchu hawliau dynol

Mae'r ASB yn gwerthfawrogi cydraddoldeb ac amrywiaeth ac yn parchu hawliau dynol trwy ein hymrwymiad i roi defnyddwyr yn gyntaf ym mhopeth a wnawn. Rydym ni'n cyflawni hyn trwy fod yn agored ac ymgysylltu, a hefyd trwy annog y diwydiant i fod yn agored ynghylch materion sydd o bwys i ddefnyddwyr.

Rydym ni'n gweithio'n galed i greu diwylliant amrywiol a chynhwysol lle gall pawb fynegi eu hunain yn onest a chael eu cydnabod, eu parchu a'u gwerthfawrogi am eu cyfraniadau unigryw. Mae gennym ni gynrychiolydd gweithlu ar bob lefel o'r boblogaeth rydym ni'n ei gwasanaethu. Mae gennym ni systemau a phrosesau ar waith ar gyfer contractio a chaffael, recriwtio a chyflogi ac rydym ni wedi ymrwymo i sicrhau nad oes unrhyw gaethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi nac mewn unrhyw ran o'n busnes.

Materion gwrth-dwyll, llygredd (*corruption*) a llwgrwobrwyo

Mae'r ASB yn ei gwneud yn ofynnol i staff, partneriaid a chontractwyr weithredu'n onest gydag integredd bob amser a diogelu'r adnoddau cyhoeddus y maent yn gyfrifol amdanynt. Mae hyn yn cynnwys hyfforddiant gorfodol i weithwyr er mwyn tynnu sylw at gyfrifoldebau personol i fynd i'r afael â thwyll, llygredd a llwgrwobrwyo. Nid yw'r ASB yn goddef unrhyw weithredoedd twyll, llwgrwobrwyo na llygredd a bydd pob achos honedig yn cael ei ymchwilio'n drylwyr a, lle bo hynny'n briodol, fe gymerir camau disgyblu a/neu gyfreithiol gan gynnwys atgyfeirio at yr heddlu. Mae'r ASB yn tanysgrifio i'r fenter twyll mewnol traws-Lywodraethol sy'n cynnwys llunio cronfa ddata o staff sy'n cael eu diswyddo am dwyll a gwahardd y staff hynny rhag cael eu hail-gyflogi yn y Gwasanaeth Sifil am gyfnod o 5 mlynedd.

Yn 2020 mabwysiadodd yr ASB Safon Swyddogaethol Gwrth-Dwyll y Llywodraeth (GovS 013) ac mae wrthi'n cynnal hunanasesiad yn erbyn hyn, ynghyd â chwblhau asesiadau risg twyll. Bydd allbynnau o'r ddwy ffrwd waith hyn yn llywio strategaeth a pholisi gwrth-dwyll, llygredd a llwgrwobrwyo newydd.



Emily Miles

Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu

12 Mehefin 2020

Mae cyfrifon yr Asiantaeth a manylion perthnasol eraill wedi'u cynnwys yma er gwybodaeth. Fe'u cyflwynir yn Saesneg yn unig oherwydd eu natur dechnegol.



.....

Accountability Report

.....

Directors' report

The FSA¹⁹ is a non-Ministerial Government Department. Staff are accountable through a Chief Executive to the Board, rather than directly to ministers. The Board consists of a Chair, Deputy Chair and up to 12 members. The Chair and Deputy Chair are appointed by the Secretary of State for Health and Social Care in agreement with health ministers in Wales and Northern Ireland. The Board is mainly appointed by the Secretary of State for Health, with one member appointed by the Welsh Health Minister and one by the Northern Ireland Health Minister.

The Board is responsible for the overall strategic direction of the FSA, ensuring that it fulfils its legal obligations so that its decisions or actions take proper account of scientific advice, the interests of consumers and other relevant factors. Day-to-day management of the FSA is delegated to officials through the Chief Executive. In addition to the FSA Board, the FSA has advisory committees, chaired by Board members, in Wales and Northern Ireland. The role of the committee in each country is to advise the Board. The Board is required by statute to take account of their advice in its work.

Details of the Board and Directors

The FSA Board²⁰

During the year, the membership of the non-executive FSA Board was:	
Heather Hancock DL LVO	FSA Chair
Dr Ruth Hussey CB OBE	Chair of the Welsh Food Advisory Committee
Colm McKenna	Chair of the Northern Ireland Advisory Committee
David Brooks	Board member
Mary Quicke MBE DL	Board member
Margaret Gilmore	Board member from November 2019
Mark Rolfe	Board member from November 2019
Timothy Riley	Board member from November 2019
Paul Williams	Board member until May 2019
Stewart Houston CBE	Board member until May 2019
Stuart Reid CBE	Board member

¹⁹ More information about our organisation and structure can be found on our website: www.food.gov.uk/about-us/who-we-are

²⁰ More information about our Board members can be found on our website: www.food.gov.uk/about-us/our-board

Executive Management Team²¹

During the year, the membership of the Executive Management Team was:	
Emily Miles	Chief Executive from September 2019
Paul Morrison	Director of Strategy, Legal & Governance from December 2019
Professor Guy Poppy	Chief Scientific Adviser
Dr Colin Sullivan	Chief Operating Officer, and COVID-19 Incident Director from March 2020
Martin Evans	Acting Chief Operating Officer from March 2020
Chris Hitchen	Director of Finance and Performance
Julie Pierce	Director of Openness, Data, Digital and Wales
Steve Wearne	Director, Global Affairs until January 2020
Maria Jennings	Director of Regulation, Compliance, People and Northern Ireland
Rebecca Sudworth	Director of Policy
Professor Rick Mumford	Acting Director of Science, September 2019-January 2020
Catherine Bowles	Interim Director of Strategy, Legal & Governance July-November 2019
Jason Feeney CBE	Chief Executive until June 2019
Rod Ainsworth	Director of Strategy, Legal & Governance, and interim Chief Executive July-September 2019

All senior officials have been appointed under the rules laid down by the Civil Service Commissioners. Salary and pension details of the Board and the EMT are disclosed in the Remuneration Report.

²¹ More information about members of the EMT can be found on our website: www.food.gov.uk/about-us/leadership-team

FSA advisory committees²²

During the year, the membership of the food advisory committees was:

Northern Ireland	
Colm McKenna	Chair
Fiona Hanna	
Lorraine Crawford	
Aodhan O'Donnell	
Dr Elizabeth Mitchell	
Greg Irwin	
Sara McCracken	
Phelim O'Neill	

Wales	
Dr Ruth Hussey CB OBE	Chair
Alan Gardner	
Dr Philip Hollington	
Beca Lyne-Pirkis	
James Wilson	Until January 2020
Dr Norma Barry	
David Peace	
Ronnie Alexander	

Audit and risk assurance committee

Membership of the FSA Audit and Risk Assurance Committee:

Non-executive members	
Colm McKenna	Chair
Dr Ruth Hussey CB OBE	
Paul Williams	Until May 2019
Mary Quicke MBE DL	
Timothy Riley	

²² More information about the committees of the FSA Board can be found on our website: www.food.gov.uk/about-us/committees-of-the-fsa-board

Management commentary

Directors' report – business review

The following management commentary discloses the matters required to be disclosed in the business review under section 417 of the Companies Act 1968.

Preparation of accounts

The Consolidated Resource Accounts have been prepared in accordance with the direction given by HM Treasury. They are presented to the House of Commons pursuant to Section 6(4) of the Government Resources and Accounts Act 2000. The costs of FSA offices in Wales and Northern Ireland are funded through the relevant devolved authority.

Supplier payment policy

It is FSA policy to pay all invoices not in dispute within five days of receipt. During 2019/20, 93% of all invoices were paid within this target. The policy is to remain the same for 2020/21, and we aim to improve the results.

To support our suppliers' cashflow during the Covid-19 pandemic, and in alignment with the Cabinet Office issued PPN 02/20, invoices submitted by suppliers will be paid immediately on receipt between the period of March 2020 and June 2020. The duration of this temporary policy amendment will be reviewed and aligned to any changes covered in future PPN notices.

To support our suppliers' cashflow during the Covid-19 pandemic, and in alignment with the Cabinet Office issued PPN 02/20, invoices submitted by suppliers will be paid immediately on receipt between the period of March 2020 and June 2020. The duration of this temporary policy amendment will be reviewed and aligned to any changes covered in future PPN notices.

Financial instruments

The FSA has no borrowings. It relies primarily on departmental grants for its cash requirements, and is therefore not exposed to liquidity risks. It also has no material deposits. All material assets and liabilities are in sterling, so the FSA is not exposed to significant interest rate risk or currency risk.

Consultancy

Consultancy spend in 2019/20 was £104,423 relating to 8 suppliers with the greatest spend by one supplier being £59,939.

Consultancy spend in 2019/20 was significantly lower than in 2018/19. This is largely due to there being 3 material external consultancy workstreams in 18/19 providing strategic advice which has not been repeated in 19/20.

Details of paid sponsorship agreements over £5,000

We have not secured any paid-for sponsorship deals, preferring to work with partners who can offer help for free through their own channels and networks.

Going concern

The FSA has significant net liabilities relating to the pension liabilities of staff who are members of the Local Government Pension Scheme (LGPS). The accounts, however, are prepared on a going concern basis since, as a government department, all liabilities will be met by future funding from Parliament.

Pensions

FSA employees are civil servants. Most are members of the Principal Civil Service Pension Scheme (PCSPS) and Civil Servant and Other Pension Scheme (CSOPS). These are central government unfunded pension schemes. Pension payments are made through the resource account. Board members are not civil servants therefore they are not members of these schemes. However, some previously had similar pension arrangements independent of them. Some employees are members of the LGPS. This is a defined benefit scheme governed by the Local Government Pension Scheme Regulations 1995. It is administered by the London Pension Fund Authority (LPFA), whose financial statements are prepared for the whole LGPS.

Disclosure of Board members' interests

Board members are appointed to act collectively in the public interest, not to represent specific sectors. Provisions for declaration of interests and withdrawal from meetings are intended to prevent the Chair, Deputy Chair, and members being influenced or appearing to be influenced, by their private interests in the exercise of their collective public duties. All personal or business interests which may, or in the judgement of the member may, be perceived by a reasonable member of the public to influence their judgement, should be declared. Such interests include, but are not limited to, involvement in the agriculture, food, and related industries. The Code of Conduct for Board members includes a guide to the categories of interest that must be declared. Details of Board members, their register of interests, and the Code of Conduct are on our website: www.food.gov.uk/about-us/our-board

Auditors

The accounts have been audited by the Comptroller and Auditor General in accordance with Schedule 4 of the Food Standards Act 1999. The audit fee for all the FSA's accounts for the year was £88,250 (2018/19 £87,000). I have taken all necessary steps to make myself aware of relevant audit information and to ensure that information is made available to the auditors. The Comptroller and Auditor General contracted out delivery of the financial audit to Mazars in 2019-20. Mazars have delivered £46k of non-audit services in respect of taxation advice and auditing the Charge Out Rate calculation. No payments have been paid to the Comptroller and Auditor General for non-audit work in 2019/20 (2018/19 £nil).

Public sector information

The FSA has complied with the cost allocation and charging requirements set out in HM Treasury and Office of Public Sector Information guidance. Reporting of personal/sensitive data losses and/or incidents This information is provided as part of the FSA Governance Statement 2019/20 on page 96.

Important events which have occurred since the end of the financial year

In response to coronavirus, we put meat industry contingency plans in place in April. Since 20 April 2020, new measures have been available for the FSA to implement in slaughterhouses to ensure consumer safety and animal welfare protections are maintained. The measures are to be used in exceptional circumstances as a result of a reduction of FSA resources and are not expected to affect the majority of sites. The measures are on a strictly time-limited basis and kept under review.

Departmental core tables – Westminster only

This information can be found on our website:
www.food.gov.uk/about-us/reports-and-accounts

Performance in correspondence with public and MPs including Parliamentary Questions

The FSA does not centrally record all incoming and outgoing correspondence and contact with members of the public. Contact details for FSA business areas are available on the FSA website for members of the public and food businesses to contact directly. During 2019/20, the FSA's general enquiries helpline handled 5,421 emails and 4,918 phone calls from members of the public (in 2018, 2,592 emails and 10,234 phone calls were handled). Additionally, FSA Private Office officials managed 213 items of correspondence, including items sent by members of the public to Ministers, the FSA Chair, FSA Chief Executive or other, replying to 89.2% within target (in 2018/19, 252 items of correspondence were managed and 86.7% were replied to within target). The FSA also drafted answers for 43 Parliamentary Questions, returning 97.6% on time to the Department of Health and Social Care to answer via their ministers.

Better regulation

Better regulation is fundamental to our ambition to be an excellent, accountable and modern regulator and we apply the principles of good regulation to all our regulatory activities.

The FSA strives to take a clear, proportionate and risk-based regulatory approach to protecting public health. Excessive or unclear regulations place unnecessary burdens on business and hinder the intended regulatory benefits to consumers and business. All new regulations are subject to post-implementation reviews to ensure the objectives are being met and the regulations remain necessary.

Business Impact Target (BIT) reporting

The FSA introduced no qualifying regulatory provisions under the BIT in the last Parliament. In line with our statutory reporting requirements the FSA published details of its regulatory activities in June 2019, as well as contributing to the Government's End of Parliament BIT Report. Details of the FSA BIT reporting are published on our website at www.food.gov.uk/about-us/regulatory-approach#business-impact-target-reporting

A handwritten signature in black ink that reads "Emily Miles". The signature is written in a cursive style and is positioned above a horizontal line.

Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

Statement of Accounting Officer's responsibilities

Under section 5(2) of the Government Resources and Accounts Act 2000, HM Treasury has directed the Food Standards Agency (FSA) to prepare, for each financial year, resource accounts detailing the resources acquired, held or disposed of during the year and the use of resources by the department during the year. The accounts are prepared on an accruals basis and must give a true and fair view of the state of affairs of the FSA and of its net resource outturn, resources applied to objectives, changes in taxpayers' equity and cash flows for the financial year.

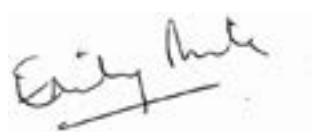
In preparing the accounts, the Accounting Officer is required to comply with the requirements of the Government Financial Reporting Manual and in particular to:

- observe the Accounts Direction issued by HM Treasury, including the relevant accounting and disclosure requirements, and apply suitable accounting policies on a consistent basis;
- make judgements and estimates on a reasonable basis;
- state whether applicable accounting standards as set out in the Government Financial Reporting Manual have been followed, and disclose and explain any material departures in the accounts; and
- prepare the accounts on a going concern basis.

HM Treasury has appointed the Chief Executive as Accounting Officer of the FSA. The responsibilities of an Accounting Officer, including responsibility for the propriety and regularity of the public finances for which the Accounting Officer is answerable, for keeping proper records, and for safeguarding the FSA's assets, are set out in Managing Public Money published by the HM Treasury.

The Accounting Officer is required to confirm that, as far as she is aware, there is no relevant audit information of which the entity's auditors are unaware, and the Accounting Officer has taken all the steps that she ought to have taken to make herself aware of any relevant audit information and to establish that the entity's auditors are aware of that information.

The Accounting Officer is required to confirm that the annual report and accounts as a whole is fair, balanced and understandable and that she has personal responsibility for the annual report and accounts and the judgments required for determining that it is fair, balanced and understandable.



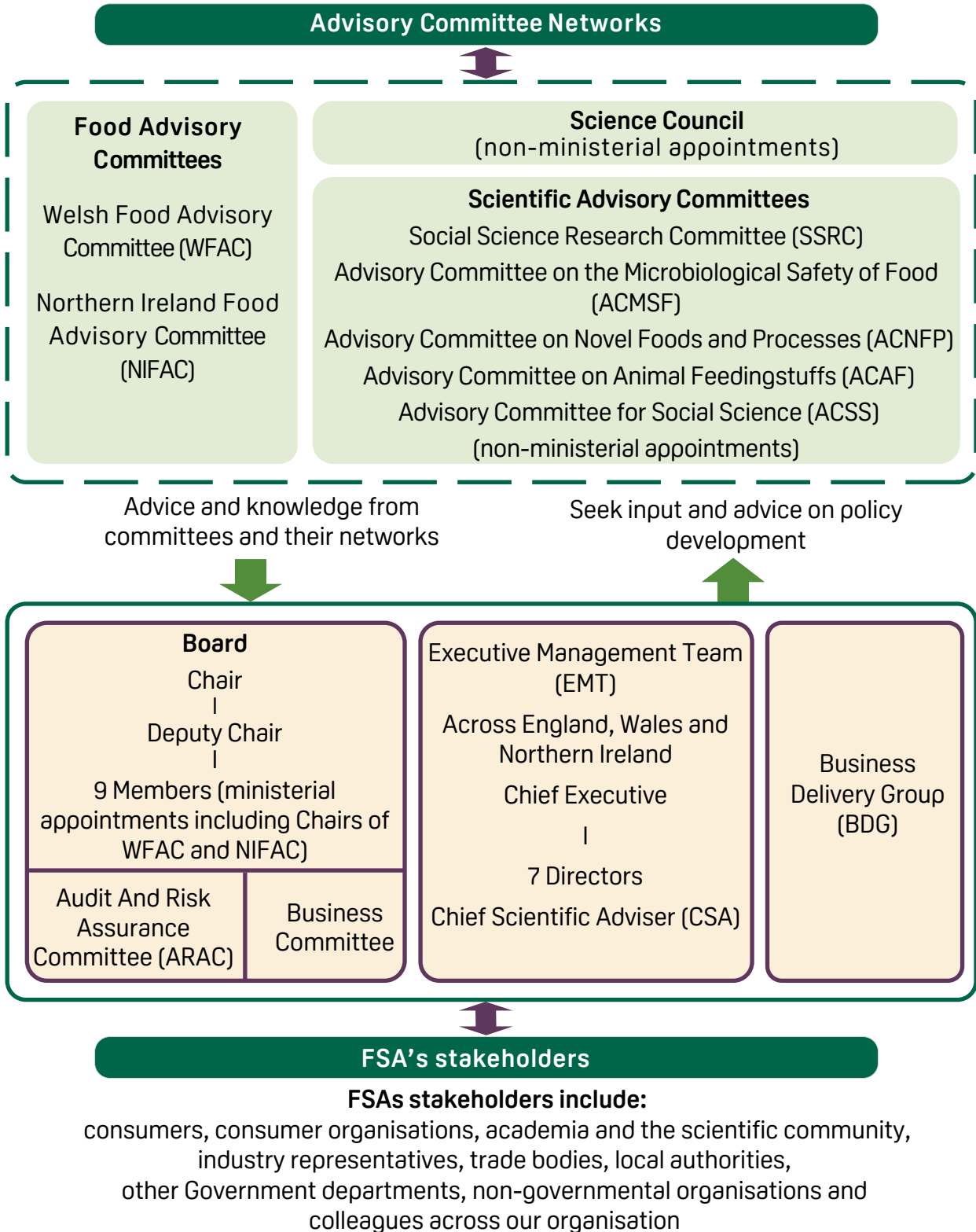
Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

FSA governance statement

Governance structure



1. As an independent, non-Ministerial Government Department, the FSA has a statutory obligation to protect public health and consumers' wider interests in relation to food. The FSA consists of a non-Executive Board which complies with the relevant requirements of the Corporate Governance Code for central Government Departments. In line with the FSA's culture of openness, the Board holds its decision-making meetings in public, and they are broadcast live via the FSA's website. The agendas and minutes of Board and Business Committee meetings are also published on the FSA website, where recordings of all meetings are also accessible²³.
2. Board members including the Chair and Deputy Chair are appointed by the Secretary of State for Health and Social Care, with Devolved Administration approval. One Board member is appointed by Welsh Ministers, and one Board member by Northern Ireland Ministers.
3. The Board has two committees: The Business Committee comprises the full Board and Executive, and the Audit and Risk Assurance Committee (ARAC) comprises a smaller number of Board members.
4. Board members review the impact and outcome measures set for the FSA strategic priorities, to track delivery of the annual business plan through the quarterly Performance & Resources Report.
5. The Board takes advice from Food Advisory Committees (FACs) in each of the Devolved Administrations. The Chairs of these Committees report formally to each Board meeting on issues considered.
6. The Chair of ARAC provides the FSA Board with an oral update following each committee meeting and reports formally in writing annually. Full written reports have been sent after each meeting as of April 2019.
7. As Accounting Officer, I attend all Board and Business Committee meetings, and I am invited to attend all ARAC meetings.
8. Heather Hancock announced she would be stepping down from her role as Chair of the FSA Board in the year-ending March 2021. The terms of office for Stewart Houston and Paul Williams came to an end on 31 May 2019.
9. Ruth Hussey was re-appointed as Board member for Wales and Chair of the Welsh Food Advisory Committee for a second term of one year as of 1 July 2019 until 30 June 2020. Colm McKenna was re-appointed as Board member for Northern Ireland and Chair of the Northern Ireland Food Advisory Committee (NIFAC) for a second term of two years as of 1 September 2019 until 31 August 2020. Three new Board members were appointed by the Secretary of State for Health and Social Care to the FSA Board for terms of three years as of 18 November 2019 until 17 November 2022: Margaret Gilmore, Timothy Riley and Mark Rolfe.
10. Delays to the recruitment of the new Board members impacted in particular the ARAC, who were only quorate when three members were in attendance.

²³ www.food.gov.uk/about-us/our-board/meetings

FSA Board performance and effectiveness review

11. Every year, the FSA Board reviews the effectiveness of the Board. In the last three years this has taken account of the changing demands on the FSA and the Board as a result of EU Exit. In 2019, the Board had expected to be able to review the effectiveness of the new arrangements made to enable the Board to play its full and proper role in risk management outside the EU. However, the delay to exiting the EU meant this was not possible, and the review had to be delayed. It remains on the Board agenda once the new arrangements have had the opportunity to be tested and bedded in beyond the transition period.
12. The Board also reviewed the progress that had been made in improving the contribution of the Food Advisory Committees for Wales and for Northern Ireland and were content that the changes to the operation of these Committees had enhanced their contributions to the FSA.
13. In 2019, the Board expressed its concern at the scale of delays to appointment of its new Chief Executive and of replacement Board members and Deputy Chair. These delays were outside the FSA's control but impacted on the effectiveness of the Board, on stakeholder relationships and on the FSA's staff.
14. In addition to the Science Council, the FSA is lead sponsor for five Scientific Advisory Committees (SACs): the Advisory Committee for Social Science (ACSS); the Committee on Toxicity (COT); the Advisory Committee on the Microbiological Safety of Food (ACMSF); the Advisory Committee on Novel Foods and Processes (ACNFP); and the Advisory Committee on Animal Feedingstuffs (ACAF). The Science Council and the ACSS are Departmental Expert Committees of the FSA and the other four SACs are Advisory Non-Departmental Public Bodies (ANDPBs). All the SACs continue to provide an independent expert advice, challenge and assurance function.
15. Professor Sandy Thomas, Chair of the Science Council gave her annual formal report to the FSA Board at the March Board meeting in 2020.
16. The Board agreed the FSA's priorities and high-level budget for the financial year 2019/20 at its March 2020 meeting.

Attendance at Board and ARAC meetings 2019/20

17. Records of each Board member's attendance at Board meetings and at ARAC meetings are detailed below.
18. The Board meeting scheduled for 4 December 2019 was moved to 21 January 2020 in line with the pre-election guidance released concerning the General Election on 12 December 2019.

Record of attendance FSA Board meetings 2019/20

Board Member	May 2019	June 2019	September 2019	January 2020	March 2020
Heather Hancock DL LVO	✓	✓	✓	✓	✓
Ruth Hussey CB OBE	✓	✓	✓	✓	✓
Colm McKenna	✓	✓	✓	✓	✓
Paul Williams	✓				
Stewart Houston CBE	absent				
David Brooks	✓	✓	✓	✓	✓
Mary Quicke MBE DL	✓	✓	✓	✓	✓
Stuart Reid CBE	✓	✓	✓	absent	✓
Timothy Riley				✓	✓
Mark Rolfe				✓	✓
Margaret Gilmore				✓	✓

Record of attendance ARAC meetings 2019/20

Board Member	May 2019	June 2019	September 2019	January 2020	March 2020
Colm McKenna	✓	✓	✓	✓	✓
Ruth Hussey CB OBE	✓	✓	✓	✓	✓
Mary Quicke MBE DL	✓	✓	✓	✓	✓
Paul Williams	✓				
Timothy Riley				✓	✓

Audit & Risk Assurance Committee

19. ARAC considered a range of issues in the year including: the FSA's consolidated accounts for 2019/20; the National Audit Office's (NAO) Audit Completion Report; the Head of Internal Audit's annual opinion; various internal audit reports (details of which are outlined in the Chair's Annual Report); and the audit assurance plan for 2020/21. ARAC sought to comply with the requirements of HM Treasury's Audit & Risk Assurance Committee Handbook whilst undertaking its duties.
20. The Committee discussed the Corporate Risk register at the meetings in May, September and November 2019. Members' discussions focused on the Executive's assurance to ARAC that risks were being managed effectively, challenging where needed.

21. Committee members had bilateral meetings with representatives of the FSA's external auditors, the NAO and their contractors Mazars, and with the Head of Internal Audit to ensure a clear understanding of expectations and current issues.
22. Committee members completed a self-assessment on the effectiveness of the ARAC in line with HM Treasury guidance which advises that a self-assessment is completed annually. Agreed actions, relating to induction for new members and training, from that assessment were implemented during the year.
23. In the Committee's annual report to the FSA Board, the ARAC Chair noted that sufficient and comprehensive work was undertaken by ARAC and that internal and external assurances were received during the year to adequately inform the Committee's assessment on the effectiveness of FSA risk management control and governance arrangements. Based on this, he concluded that the arrangements in place during the year were satisfactory.
24. Throughout the year ARAC reviewed and considered the management of risks associated with the FSA strategic programmes including EU Exit and Regulating our Future (RoF).
25. Paul Williams's terms of office expired during the year and his membership of ARAC lapsed. Dr Timothy Riley was appointed to the Committee during the year.

The Leadership Team

26. The Executive Management Team (EMT) provides corporate leadership to the FSA and supports me, as the FSA's Accounting Officer, in delivering the FSA strategy, directing the day-to-day business of the FSA and championing the values of the FSA. EMT meets in person twice a month and each director has biweekly check ins with me.
27. On 31 March 2020 membership of the EMT comprised seven Directors, including a suitably qualified Finance Director, the FSA's Chief Scientific Adviser and Emily Miles as Accounting Officer. On 23 September 2019 Rod Ainsworth stepped down as Interim Accounting Officer and Acting Chief Executive and Emily Miles assumed responsibility.
28. Handover documents were exchanged between Rod Ainsworth, Acting Chief Executive, and Emily Miles. In the letter, it states that Emily was appointed as a new permanent Chief Executive from 23 September 2019 and her role as the FSA's accounting officer should begin from the 3 October 2019. Emily Miles received Accounting Officer training through the Cabinet Office in the months September and November 2019.
29. The FSA's performance is discussed in public by Board members and EMT at the Business Committee meetings, which gives assurance over the FSA's delivery of the strategic plan, key objectives and value for money.

Business Delivery Group

30. In July 2018, the Business Delivery Group (BDG) was established to oversee the day to day delivery of the FSA's priorities as set out in the annual business plan. The BDG is made up Senior Management representative from each Directorate, meeting monthly. Its purpose

is to take a lead role in developing the FSA's Business Plan, take forward key programmes and deliver day-to-day business, whilst enabling EMT to focus on strategic challenges.

Select Committees

31. The FSA has provided the following evidence to Select Committees during 2019/20.

Committee	Inquiry title	Written evidence	Oral evidence
Environment, Food and Rural Affairs Committee	Work of the Food Standards Agency ²³	None provided	Heather Hancock, 24 April 2019
Public Accounts Committee	Ensuring food safety and standards ²⁴	None provided	Emily Miles and Steve Wearne, 28 October 2019

External Assurance Reviews

32. The FSA has undergone a number of external reviews. These reviews have contributed to assurance on the effectiveness of our governance framework and also identified some opportunities for improvement, which have been implemented.
33. The NAO Value for Money team concluded their review of the Food System, the scope of which included the FSA, Defra, Local Authorities and others. The report entitled "Ensuring Food Safety and Standards" was published on 12th June 2019 and focused on cross-government responsibilities, the resources available and the performance of the food system in England. The Public Accounts Committee held an evidence session on 28 October 2019, where Emily Miles and Steve Wearne represented the FSA.
34. The FSA accepted all the report's recommendations and has been making progress across all fronts and updating ARAC quarterly on this. The NAO continue to provide relevant insights from their subsequent work, and we are working with the NAO on getting cross-Whitehall input into the recommendation on funding for local authorities.
35. Other external reviews covered penetration testing and vulnerability assessment for the IT solution at remote sites and an IT security test of the FSA's internal and public facing infrastructure.

Internal management

FSA risk management framework and capacity to handle risk

36. The FSA has a well-established risk management framework that is used to provide assurance to the FSA Board, ARAC and me as Accounting Officer that risks to achieving business objectives are being effectively identified and managed and that those involved understand their roles and responsibilities.

²⁴ <http://data.parliament.uk/writtenevidence/committeeevidence.svc/evidencedocument/environment-food-and-rural-affairs-committee/work-of-the-food-standards-agency/oral/101349.html>

²⁵ www.nao.org.uk/wp-content/uploads/2019/06/Ensuring-food-safety-and-standards.pdf

37. The framework is founded on a Risk Management Strategy, which outlines our plans for continuing to embed a risk management culture across the FSA and further raise the FSA's maturity in risk management as set out in HM Treasury's Risk Management Assurance Framework.
38. EMT's regular discussions of risk clearly drive mitigating actions that reduce the level of risk. In addition, ARAC reviewed progress at their quarterly meetings, and there was a joint Board and Executive workshop in January 2020 which considered the strategic risks the organisation faces and reviewed the FSA's risk appetite.
39. The high-level focus during the year by EMT and Board members on the corporate-level risk register was complemented by systematic risk management at different levels across the FSA. We have an established network of risk advisors, who engage with cross-Government risk management networks and who share best practice and help ensure that good risk management practice and processes are consistently embedded across the FSA.
40. Corporate-level risks are defined by the FSA as those which:
 - a. materially alter our ability to achieve our strategic outcomes; and/or
 - b. fundamentally damage the ability of the FSA to operate (including reputational risks); and/or
 - c. cannot be managed or mitigated at a lower level within the organisation
41. As Accounting Officer, I have overall responsibility for risk management, and each of the risks on the corporate risk register has an executive 'owner' and a mitigation plan. At the end of the financial year, the risks on the FSA's corporate level risk register included:
 - a. the risk of failing to provide an adequate response to a food incident;
 - b. the risk of failing to deliver a new regulatory model to ensure 'Food we can trust' in terms of food safety and authenticity, in a modern, sustainable global food system; and
 - c. Failure to have prepared the minimum requirements to ensure that food & feed safety and authenticity are not compromised up to, from and beyond Day 1 of exiting from the EU
42. The Board considered Strategic Risk in its March meeting, recognising that the FSA is a risk-based organisation with our primary purpose being to protect consumers from unacceptable food safety risk.

Director assurance statements

43. In March 2019 the FSA Board approved the FSA budget, and the Accounting Officer notified Directors of their budget delegation to deliver the priorities agreed. Throughout the year the Accounting Officer ensured that the FSA has been on track to deliver its priorities within budget through performance management, monthly financial forecasting, and risk management, which is underpinned with corporate governance.

44. We have continued to increase our focus on performance management, and further improved the EMT performance report which is used to ensure key performance indicators are met.
45. Quarterly ‘in-year’ reviews are held to ensure key milestones for our Corporate priorities are delivered and progress made each quarter in delivering our business plan. The reviews also identify any potential areas in need of extra support to deliver business objectives.
46. The FSA Investment Board has continued to improve the Value for Money the FSA delivers. It considers all material discretionary expenditure, in particular the strategic alignment, benefits and costs and priorities for each business case. Investment Board reports back to EMT on decisions made regarding programmes of work to start, or where programmes have changed or stopped, and continuously re-prioritises our work to align to our priorities.
47. To support the Governance Statement, we have continued to undertake an annual assurance framework mapping assessment of each directorate. In an environment of increasing expectations and declining resources, assurance maps are increasingly seen as a key part of good governance.
48. The assurance map is a structured means of identifying and mapping the main sources of assurance in the organisation, and it provides a holistic view of assurance being given and aids identification of where assurance is duplicated or absent. The use of the assurance maps has strengthened the FSA’s existing assurance arrangements by providing a consistent, comprehensive overview of assurance provision across the organisation. It has aided Directors in completing their end of year assurance statement by setting out how an effective system of internal controls has been maintained. All the end of year assurance statements produced by my Directors were reviewed and I can confirm that no serious issues have been reported in relation to the effectiveness of our internal controls.

Information security

49. The Director of Openness, Data and Digital is responsible for Information Security. Safeguarding our information assets against an evolving and changing cyber risk landscape continues to be a priority. We take a proportionate view of the threat to our organisation based on the nature of our business, the information we handle, our risk appetite, and our approach to transparency.
50. All staff are required to complete the Responsible for Information e-learning course annually which is provided by Civil Service Learning. In addition to the Responsible for Information training we have also conducted awareness campaigns to raise and promote security awareness.
51. We have a robust security incident management policy and, in line with the HMG Government Standards, we have reporting and compliance controls in place.
52. There were no incidents that required reporting to the Information Commissioner’s Office (ICO) in 2019/20.

Effectiveness of the FSA whistleblowing and raising a concern policy

53. As Accounting Officer, it is important to me that the FSA has in place effective and trusted 'speak up' arrangements, where members of staff feel able to raise concerns, including a qualifying disclosure or a breach of the Civil Service Code, confident that they will be heard and that their complaint will be properly responded to.
54. In 2019 we continued to monitor the development of model policy and guidance produced by Civil Service Employee Policy and have included these outputs within a scheduled review of our own Whistleblowing and Raising a Concern Policy, which was due to complete in April 2020 but had been delayed due to the impact of the Covid-19 incident.
55. We held our annual internal whistleblowing and raising a concern awareness campaign in September, once again supplementing FSA-wide communications with targeted inputs aimed at impacting those parts of the organisation where our data shows both awareness of, and confidence in, our 'speak up' arrangements can continue to improve.
56. The Civil Service People Survey 2019 told us that we had met our ambition to be one of the Civil Service 'High Performers', when measured against all three Civil Service Code indicators²⁶. Whilst it is right to celebrate this achievement, we recognise that it will require continued effort to build on this success and work continues in this regard.
57. We presented annual update reports on Whistleblowing and Raising Concern to the Executive Management Team and the Business Committee of the FSA Board²⁷, ensuring that senior management continue to shape our approach in this important area.
58. In 2019/20 we handled 1 case referral. This did not identify deliberate wrongdoing but led to recommendations around ongoing personal development in the workplace.

Shared Services

59. The FSA uses the Oracle Shared Service provided by Shared Services Connected Ltd (SSCL) for its Finance and Procurement systems. This system is being used by many other government departments including DWP and Ministry of Justice. Although some weaknesses and failings have been identified in SSCLs controls through the year FSA has worked closely with SSCL to monitor and improve the services provided to FSA.
60. Due to the Covid-19 incident and its impact on SSCL's businesses in India, the expected third party assurance report for the year ending 31 March 2020 is not available. However, an Agreed Upon Procedures Report has been produced which covers the period until February 2020 and Government Shared Services and Government Internal Audit Agency have taken adequate assurance from that.

²⁶ Three questions concerning; awareness of the Code; how to raise a concern under the Code; and confidence that concerns raised under the Code will be investigated properly.

²⁷ www.food.gov.uk/sites/default/files/media/document/fsa-19-09-21-annual-report-foi-complaints-and-wbing-final_0.pdf

Macpherson Review of Quality Assurance of Government models

61. In line with the recommendations of the Macpherson Review of Quality Assurance of Government, we maintain an up-to-date list of business-critical models (currently circa 10) and have processes in place to quality assure their inputs, methodology and outputs.

Head of Internal Audit's opinion

62. Based on the results of the audit work completed during the nine-month period to 31st December 2019 and understanding the FSA's control environment, the Head of Internal Audit's opinion is that the FSA has maintained adequate risk management, control and governance arrangements.
63. The majority of internal audits completed were placed in the top two categories of audit assurance opinions and none were in the lowest, fourth category. Where issues have been reported, management have taken appropriate actions to address these and have proactively involved Internal Audit where necessary in identifying root causes for the issues highlighted in Audit Reports.
64. Business planning and prioritisation of resources processes are now well established and ensure resources target key priorities. These are supported by maturing risk management and assurance frameworks which ensure risks at corporate, directorate and programme or project level are identified, assessed and mitigated appropriately.

Looking ahead

65. As part of the FSA's Value for Money Programme, as Accounting Officer and CEO I continued the 'Star Chamber' approach to budget setting for 2020/21. This constituted a review of the FSA priorities and budget, and Directors challenged each other on the economy, effectiveness and efficiency of the priorities and resources presented. This resulted in a first draft budget being presented to Business Committee for early comment at the January 2020 Board Retreat. Final revisions were made and presented for approval at the March 2020 Board meeting. This approach has allowed planning for the 2020/21 year to start earlier than in prior years.
66. The FSA needed to re-visit its priorities and resources to ensure an effective response to the Covid-19 incident. This included appointing a dedicated Incident Director to deal with the immediate response to the incident. I chaired the Strategic response meetings, the first of which was on the 6th March, and gave regular updates to the Board. The FSA worked closely with Industry stakeholders and officials from other Departments in Westminster, Wales, Northern Ireland and Scotland to ensure an effective response. FSA already has a Covid-19 lessons learned initiative as part of its response, and will look to embed positive change resulting from the incident. An updated set of priorities and resources will be presented to the Board at the June '20 meeting, which will retain as much of the content of the original plan as possible.

67. The FSA worked closely with HMT to agree £19m of funds for EU Exit in addition to FSA's baseline in 2019/20 (including a supplementary £3m for no-deal preparations). This enabled it to put in place the changes needed to successfully manage food safety in the post EU Exit environment. The FSA and HMT have agreed to continue £14.6m (and depreciation) in addition to its baseline funding in 2020/21 to ensure the implementation of a solid and resilient regulatory regime following the departure from the EU.
68. FSA has made good progress in increasing its future science capability. In particular new sampling systems have been developed, for which testing is underway, which will enhance our efficiency and improve the way we collaborate with stakeholders. We will continue to improve the integration of the business planning and budgeting process and to continue to build the link to risk management all of which will support the delivery of the strategy within the FSA's Spending Review settlement to March 2021.

Significant internal control weaknesses

69. I am able to report that there were no significant weaknesses in the FSA's systems of internal controls in 2019/20 which affected the achievement of the FSA's key strategic outcomes, aims, objectives and policies.
70. I can also confirm that there have been no Ministerial Directions given during the course of the year.

Exiting the European Union

71. Following the UK's exit from the EU on 31 January 2020, the Food Standards Agency's priority remains to ensure that there remains a robust and effective regulatory regime for maintaining the safety of food for the benefit of UK consumers and of the UK food industry, during the Transition Period (31 January to 31 December 2020) and beyond. We are working closely with the Cabinet Office, Department for Health and Social Care, Department for Environment, Food and Rural Affairs, other government departments and the devolved administrations of the UK in order to fulfil this objective.
72. During the transition period the UK will be subject to EU requirements (the EU Communities Act (1972) was repealed on 31 January but certain effects have been saved allowing EU laws to continue to have impact in the UK). The UK no longer has the right to participate in the institutions and bodies of EU but otherwise EU law continues to apply as it did during the UK's full membership.
73. During the Transition Period the UK will have access to the EU TRACES system for import and export notification. When the Transition Period ends imports to the UK will use Defra's import notification system IPAFFS. The FSA has played a pivotal role in defining the scope and development of this system, in line with our support for ensuring the introduction of a robust, national import controls system. The FSA is concerned, however, that the latter stages of the project are currently unfunded. We also anticipate a considerable business readiness challenge following the impact of Covid-19.

Contingency actions are being explored. When exporting to the EU business will have to notify the EU via the TRACES system.

Northern Ireland

74. The Assembly passed the Budget Act (Northern Ireland) 2020 in March 2020 which authorised the cash and use of resources for all departments for the 2019-20 year, based on the Executive's final expenditure plans for the year. The Budget Act (Northern Ireland) 2020 also authorised a Vote on Account to authorise departments' access to cash and use of resources for the early months of the 2020-21 financial year. While it would be normal for this to be followed by the 2020-21 Main Estimates and the associated Budget (No. 2) Bill before the summer recess, the COVID-19 emergency and the unprecedented level of allocations which the Executive has agreed in response, has necessitated that the Budget (No. 2) Bill is instead authorising a further Vote on Account to ensure departments have access to the cash and resources through to the end of October 2020, when the Main Estimates will be brought to the Assembly and the public expenditure position is more stable.



Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

Remuneration report

The remuneration of senior civil servants is set by the Prime Minister following independent advice from the Review Body on Senior Salaries. In reaching its recommendations, the Review Body has regard to the following considerations:

- the need to recruit, retain and motivate suitably able and qualified people to exercise their different responsibilities;
- regional/local variations in labour markets and their effects on the recruitment and retention of staff;
- Government policies for improving the public services including the requirement on departments to meet the output targets for the delivery of departmental services;
- the funds available to departments as set out in the Government's departmental expenditure limits; and
- the Government's inflation target

The Review Body takes account of the evidence it receives about wider economic considerations and the affordability of its recommendations. Further information about the work of the Review Body can be found at <https://www.gov.uk/government/organisations/office-of-manpower-economics>

Service contracts

The Constitutional Reform and Governance Act 2010 requires Civil Service appointments to be made on merit on the basis of fair and open competition. The Recruitment Principles published by the Civil Service Commission specify the circumstances when appointments may be made otherwise.

Unless otherwise stated below, the officials covered by this report hold appointments which are open-ended. Early termination, other than for misconduct, would result in the individual receiving compensation as set out in the Civil Service Compensation Scheme.

Further information about the work of the Civil Service Commission can be found at <https://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

This report has been prepared in accordance with guidance EPN 597. The tables in the remuneration report are subject to audit.

All members of the Executive Management Team are permanent members of staff except Guy Poppy who is on secondment from Southampton University and Paul Morrison who is on a fixed term contract.

There is no provision made for compensation relating to the early termination of any board or executive management team members.

Salary and pension entitlements

The annual increase in Board members' remuneration is based on that recommended for office holders by the Senior Salaries Review Body. Senior Civil Service (SCS) staff salaries are uplifted in line with the central (Cabinet Office) SCS performance based pay and review system.

Full details of the remuneration and pension interests of Board members and the Executive Management Team are detailed below and are subject to audit.

a) Remuneration

Executive Management Team

19/20 figures (with 18/19 comparators in brackets).

Single total figure of remuneration					
	Salary (£000)	Bonus Payments (£000)	Benefits in kind (to nearest £100)	Pensions benefits £000 ¹	Total (£000)
Nina Purcell (Director FSA, Wales and Local Delivery to 05/10/18) ^{2 & 3}	– (50–55)	– (–)	– (–)	– (–)	– (50–55)

Notes

1. The value of pension benefits accrued during the year is calculated as (the real increase in pension multiplied by 20) plus (the real increase in any lump sum) less (the contributions made by the individual). The real increases exclude increases due to inflation or any increase or decreases due to a transfer of pension rights.
2. Where individuals served for only part of the year only their actual pay and benefits during the period of the role is reported. FTE equivalents are: 18/19 Nina Purcell £95k-£100k.
3. From October 2018 Julie Pierce assumed directorship of Wales, alongside her existing role of Director of Openness, Digital and Data. Her salary and benefits are funded by FSA Westminster and are disclosed in the FSA Westminster & FSA Consolidated Annual Report and Accounts.

Pay Multiples

Reporting bodies are required to disclose the relationship between the remuneration of the highest-paid director in their organisation and the median remuneration of the organisation's workforce.

Wales	2019/20	2018/19
Band of Highest Paid Director's Total Remuneration	£75k-£80k	£80k-£85k
Median Total Remuneration	£37k	£35k
Ratio	2.12	2.37
Remuneration Range	£20k-£59k	£23k-£67k

The change in the ratio is due to the change of leadership in Wales and reduction in the Highest Paid Directors total remuneration from 18/19 to 19/20. The reduction in remuneration range is due to the introduction of trainee grades.

Total remuneration includes salary, non-consolidated performance-related pay, and benefits-in-kind. It does not include severance payments, employer pension contributions and the cash equivalent transfer value of pensions.

This is different to the total remuneration reported for Executive Management Team members which includes a pension benefit valuation. This is to allow like for like comparison of average staff and highest paid director remuneration.

Salary

Salary includes gross salary; overtime; reserved rights to London weighting or London allowances; recruitment and retention allowances; private office allowances and any other allowance to the extent that it is subject to UK taxation. This report is based on payments made by the department and thus recorded in these accounts.

Bonuses

A Pay Committee is set up each year to assess implementation of pay awards including bonus payments in line with guidance provided by the Cabinet Office. Membership of the Pay Committee is made up of directors and one independent member. Pay recommendations are considered on the basis of review of individual performance against objectives as well as overall consistency.

The Committee provides a breakdown of awards to the Cabinet Office, covering performance group distribution, analysis of bonuses awarded and feedback on the operation of the system. The bonuses reported in 2019/20 relate to performance in 2018/19 and bonuses reported in 2018/19 relate to performance in 2017/18.

Benefits in kind

The monetary value of benefits in kind covers any benefits provided by the employer and treated by HM Revenue and Customs as a taxable emolument.

(b) Pension benefits**Executive Management Team**

		2018/19				
		Accrued pension at pension age as at 31/03/19 and related lump sum	Real increase in pension and related lump sum at pension age	CETV at 31/03/19	CETV at 31/03/18	Real increase in CETV
		£5,000 (£000)	£2,500 (£000)	(£000)	(£000)	(£000)
Nina Purcell	Director FSA Wales and Local Delivery (to 05/10/18)	50–55 plus lump sum of 155–160	0–2.5 plus lump sum of 0–2.5	1,195	1,144	1

Notes

* As Premium PCSPS Scheme members, staff can choose, within a predetermined range, how their accumulated pension benefits are split between lump sum and annual pension.

1. retrospective change required recalculation and restatement of 18/19 figures in 19/20.

Food Standards Agency Board

A number of former FSA Board members benefit from a by-analogy pension scheme similar to the PCSPS. The scheme is now closed to new members and there are no active scheme members.

Civil Service Pensions

Pension benefits are provided through the Civil Service pension arrangements. From 01/04/15 a new pension scheme for civil servants was introduced – the Civil Servants and Others Pension Scheme or Alpha, which provides benefits on a career average basis with a normal pension age equal to the member's State Pension Age (or 65 if higher). From that date, all newly appointed civil servants and the majority of those already in service joined Alpha.

Prior to that date, civil servants participated in the Principal Civil Service Pension Scheme (PCSPPS). The PCSPPS has four sections: three (Classic, Premium or Classic plus) providing benefits on a final salary basis with a normal pension age of 60; and one (Nuvos) providing benefits on a whole career basis with a normal pension age of 65.

These statutory arrangements are unfunded with the cost of benefits met by monies voted by Parliament each year. Pensions payable under Classic, Premium, Classic plus, Nuvos and Alpha are increased annually in line with Pensions Increase legislation. Existing members of the PCSPPS who were within 10 years of their normal pension age on 01/04/12 remained in the PCSPPS after 01/04/15. Those who were between 10 years and 13 years and 5 months from their normal pension age on 01/04/12 will switch into Alpha sometime between 01/06/15 and 01/02/22.

All members who switch to Alpha have their PCSPS benefits ‘banked’. Those with earlier benefits in one of the final salary sections of the PCSPS have those benefits based on their final salary when they leave Alpha. The pension figures quoted for officials show pension earned in PCSPS or Alpha – as appropriate. Where the official has benefits in both the PCSPS and Alpha the figure quoted is the combined value of their benefits in the two schemes.

Employee contributions are salary-related and range between 4.6% and 8.05% for members of Classic, Premium, Classic plus, Nuvos and Alpha. Benefits in Classic accrue at the rate of 1/80th of final pensionable earnings for each year of service. In addition, a lump sum equivalent to three years initial pension is payable on retirement. For Premium, benefits accrue at the rate of 1/60th of final pensionable earnings for each year of service. Unlike Classic, there is no automatic lump sum. Classic plus is essentially a hybrid with benefits for service before 01/10/02 calculated broadly as per Classic and benefits for service from 01/10/02 worked out as in Premium.

In Nuvos a member builds up a pension based on pensionable earnings during their period of scheme membership. At the end of the scheme year (31 March) the member’s earned pension account is credited with 2.3% of their pensionable earnings in that scheme year and the accrued pension is uprated in line with Pensions Increase legislation. Benefits in Alpha build up in a similar way to Nuvos, except that the accrual rate is 2.32%. In all cases members may opt to give up (commute) pension for a lump sum up to the limits set by the Finance Act 2004.

The partnership pension account is a stakeholder pensions arrangement, the employer makes a basic contribution of between 8% and 14.75% (depending on the age of the member) into a stakeholder pension product chosen by the employer from the appointed provider – Legal & General. The employee does not have to contribute, but where they do make contributions, the employer will match these up to a limit of 3% of pensionable salary (in addition to the employer’s basic contribution). Employers also contribute a further 0.5% of pensionable salary to cover the cost of centrally-provided risk benefit cover (death in service and ill health retirement).

The accrued pension quoted is the pension the member is entitled to receive when they reach pension age, or immediately on ceasing to be an active member of the scheme if they are already at or over pension age. Pension age is 60 for members of Classic, Premium and Classic plus, 65 for members of Nuvos, and the higher of 65 or State Pension Age for members of Alpha. The pension figures quoted for officials show pension earned in PCSPS or Alpha – as appropriate. Where the official has benefits in both the PCSPS and Alpha the figure quoted is the combined value of their benefits in the two schemes, but note that part of that pension may be payable from different ages.

Further details about the Civil Service pension arrangements can be found at the website www.civilservicepensionscheme.org.uk

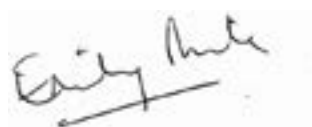
Cash Equivalent Transfer Values

A Cash Equivalent Transfer Value (CETV) is the actuarially assessed capitalised value of the pension scheme benefits accrued by a member at a particular point in time. The benefits valued are the member's accrued benefits and any contingent spouse's pension payable from the scheme. A CETV is a payment made by a pension scheme or arrangement to secure pension benefits in another pension scheme or arrangement when the member leaves a scheme and chooses to transfer the benefits accrued in their former scheme. The pension figures shown relate to the benefits that the individual has accrued as a consequence of their total membership of the pension scheme, not just their service in a senior capacity to which disclosure applies.

The figures include the value of any pension benefit in another scheme or arrangement which the individual has transferred to the Civil Service pension arrangements. They also include any additional pension benefit accrued to the member as a result of their buying additional pension benefits at their own cost. CETVs are worked out in accordance with the Occupational Pension Schemes (Transfer Values) (Amendment) Regulations 2008 and do not take account of any actual or potential reduction to benefits resulting from Lifetime Allowance Tax which may be due when pension benefits are taken.

Real Increase in CETV

This reflects the increase in CETV effectively funded by the employer. It does not include the increase in accrued pension due to inflation, contributions paid by the employee (including the value of any benefits transferred from another pension scheme or arrangement) and uses common market valuation factors for the start and end of the period.



Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

Staff Report

The following information has been subject to audit.

A) Staff costs comprise of:

	2019/20 £000	2018/19 £000
Wages and Salaries	1,396	1,171
Social Security Costs	155	131
Other Pension Costs	364	236
Sub Total	1,915	1,538
Agency Staff	46	0
Total Net Costs	1,961	1,538

b) Average number of persons employed

The average number of whole-time equivalent persons employed during the year 2019/20 and 2018/19 was as follows. These figures include those working in the FSAiW (including senior management) as included within the consolidated resource account.

2019/20			2018/19
Permanently Employed Staff	Others	Total	Total
37	1	38	31

Civil Service Pension Schemes

The Principal Civil Service Pension Schemes (PCSPS) and the Civil Servant and Other Pension Scheme (CSOPS) – known as “alpha” are unfunded multi-employer defined benefit schemes but the FSA is unable to identify its share of the underlying assets and liabilities. The scheme actuary valued the scheme as at 31 March 2016 and you can find details in the resource accounts of the Cabinet Office: Civil Superannuation (www.civilservicepensionscheme.org.uk/about-us/resource-accounts/).

For 2019/20, employers' contributions of £360k (2018/19 £236k) were payable to the PCSPS and CSOPS at one of four rates in the range of 26.6% to 30.3% of pensionable earnings, based on salary bands. The scheme Actuary reviews employer contributions usually every four years following a full scheme valuation. The contribution rates are set to meet the cost of the benefits accruing during 2019/20 to be paid when the member retires and not the benefits paid during this period to existing pensioners.

Employees can opt to open a partnership pension account, a stakeholder pension with an employer contribution. Employers' contributions of £3,044 (2018/19 £252) were paid to one or more of a panel of three appointed stakeholder pension providers. Employer contributions are age-related and ranged from 8% to 14.75%. The FSA as an employer also matches employee contributions up to 3% of pensionable earnings. In addition, employer contributions of £176 (2018/19 £14), at 0.5% of pensionable pay, were payable to the PCSPS to cover the cost of the future provision of lump sum benefits on death in service and ill health retirement of these employees.

Off-payroll engagements

The FSA is required to publish information on our highly paid and/or senior off-payroll engagements.

Table 1: For all off-payroll engagements as of 31 March 2020, for more than £245 per day and that last for longer than six months

	FSA
No. of existing engagements as of 31 March 2020	5
Of which:	
No. that have existed for less than one year at time of reporting	3
No. that have existed for between one and two years at time of reporting	1
No. that have existed for between two and three years at time of reporting	1
No. that have existed for between three and four years at time of reporting	0
No. that have existed for four or more years at time of reporting	0

All existing off-payroll engagements, outlined above, have at some point been subject to a risk-based assessment as to whether assurance is required that the individual is paying the right amount of tax and, where necessary, that assurance has been sought.

Table 2: For all new off-payroll engagements, or those that reached six months in duration, between 1 April 2019 and 31 March 2020, for more than £245 per day and that last for longer than six months

	FSA
No. of new engagements, or those that reached six months in duration, between 1 April 2019 and 31 March 2020	6
Of which:	
No. assessed as caught by IR35	4
No. assessed as not caught by IR35	2
No. engaged directly (via PSC contracted to department) and are on the departmental payroll	0
No. of engagements reassessed for consistency/assurance purposes during the year	0
No. of engagements that saw a change to IR35 status following the consistency review	0

Table 3: For any off-payroll engagements of board members and/or senior officials with significant financial responsibility between 1 April 2019 and 31 March 2020 departments must also disclose:

	FSA
No. of new engagements, or those that reached six months in duration, between 1 April 2019 and 31 March 2020	0
No. of off-payroll engagements of board members, and/or, senior officials with significant financial responsibility, during the financial year	0
Total no. of individuals on payroll and off-payroll that have been deemed 'board members, and/or, senior officials with significant financial responsibility', during the financial year. This figure should include both on payroll and off-payroll engagements	17

Health and safety reporting

The health, safety and wellbeing of our employees continues to be a forefront consideration for the FSA.

The capacity and remit of our Health, Safety and Wellbeing Unit (HSWU) has been increased to continue to deliver our organisational health and safety duty of care, to strengthen our ability to support the wellbeing of our employees and to better deliver employee reasonable and workplace adjustments to enable our employees to thrive at work.

Our Health and Safety Lead Employee cohort continued to support our managers regarding health, safety and wellbeing matters, provided an assurance function to our central health HSWU and promoted a positive health and safety culture in close collaboration with managers.

Our National Health and Safety Committee continues to facilitate meaningful consultation with Trade Unions (TU) on health and safety matters, including a platform for positive collaboration and joined working initiatives between TU, our Service Delivery Partner, our managers and staff, reflected in organisational health and safety policy.

We continue to share health, safety and wellbeing expertise externally within the HSE & Meat Industry Joint Working Party arrangements.

Employee mental health support continues to be an area of focus across the Civil Service and for all employers. The FSA's established Mental Wellbeing Supporters Network (a staff network made up from a group of volunteers who have been additionally trained in mental health first aid) site underneath the umbrella of our HSWU and continues to support our employees where required and well as encouraging open mental health conversations organisation-wide.

Bullying and harassment continues to be an ongoing concern for our staff. We continue to support our employees and contractor staff wherever they work when instances of bullying and harassment arise and we continue to work collaboratively with our staff, our managers, with food business operators (FBOs) and their representative organisations to uphold our expected standards of behaviour.

Our digital health and safety incident reporting system has been subject to ongoing continuous improvement, delivering improved management information for our central HSWU and managers to better identify trends or issues to enable targeted interventions to contribute to improvement of organisational health and safety.

Progress against the 2017-20 Health and Safety targets is as follows:

Target 1 – is to reduce lost days due to work related injury; seeking an overall improvement of 15% over the period 2017-20 when compared against the average of lost days for 2014-17, which was 4.3%. Lost days were 2.5% for 2017/18, 5.8% for 2018/19 and 5.0% for 2019/20, an average of 4.4%.

Target 2 – is the elimination of accidents at work that cause harm serious enough to be reportable under RIDDOR. The table below denotes the number of RIDDOR reportable incidents over the preceding three years.

Reportable Incidents, Diseases and Dangerous Occurrences (RIDDOR) 2017/18 – 2019/20

RIDDOR Category	2019/20	2018/19	2017/18
Fatal	0	0	0
Major	0	1	0
<7 day	3	2	5
Disease	0	1	1
Dangerous Occurrence	0	0	0
Total	3	4	6

Target 3 – The target is to maintain or reduce the Accident Incident Rate (AIR) annually over 2017-20. The total AIR was 4,909 in 2019/20, compared to 4,758²⁷ in 2018/19 and 5,056 in 2017/18. The total accident incidence rate is a widespread employer measure of workplace injury incidence and that can be easily measured, benchmarked and evaluated.

²⁷ 2018/19 figure updated (previously 4,409) to include incidents closed following publication of the 2018/19 version of this annual report.

Recruitment practice

The FSA recruitment policy follows the Civil Service recruitment principles and is based on appointment of the best candidate on merit, identified through a process of open and fair competition. The recruitment policy is set out on our intranet site and provides a transparent approach that identifies high calibre individuals and promotes equality and diversity. All external recruitment is currently subject to internal approval by either the Director for FSA Northern Ireland, People & Organisational Change or the Head of People & Organisational Change. Occasionally we do appoint individuals by exception, and the use of exceptions along with external recruitment activity is reported to the Civil Service Commission on a quarterly basis.

Temporary agency staff are employed via an agency and are engaged on an ad hoc or temporary basis to fulfil requirements within established posts which involve providing cover (e.g. for a vacancy, holiday or sickness) or additional resource requirements.

These engagements can be either administrative or professional roles.

Trade Union (Facility Time Publication Requirements) Regulations 2017

The Trade Union (Facility Time Publication Requirements) Regulations 2017 took effect from 1 April 2017. These regulations were laid following the enactment of the Trade Union Act 2016. The Trade Union Act was passed in May 2016; one of the elements of this Act is the requirement for employers in the public sector to publish information on facility time.

Facility Time is the provision of time off from an employee's normal role to undertake TU duties and activities when they are elected as a TU representative.

Trade Unions (TUs) play an important role in the modern workplace and there are considerable benefits to both employers and employees when organisations and unions work well together.

Table 1 Relevant union officials

What was the total number of your employees who were relevant union officials during the relevant period?

Number of employees who were relevant union officials during the relevant period	Full-time equivalent employee number
31	30.6

Table 2 Percentage of time spent on facility time

How many of your employees who were relevant union officials employed during the relevant period spent a) 0%, b) 1%-50%, c) 51%-99% or d) 100% of their working hours on facility time?

Percentage of time	Number of employees
0%	16
1-50%	13
51%-99%	0
100%	0

Table 3 Percentage of pay bill spent on facility time

Provide the figures requested in the first column of the table below to determine the percentage of your total pay bill spent on paying employees who were relevant union officials for facility time during the relevant period.

First Column	Figures
Provide the total cost of facility time	£39,106
Provide the total pay bill	£61,573,000
Provide the percentage of the total pay bill spent on facility time, calculated as: (total cost of facility time ÷ total pay bill) x 100	0.06%

Table 4 Paid trade union activities

As a percentage of total paid facility time hours, how many hours were spent by employees who were relevant union officials during the relevant period on paid trade union activities?

Time spent on paid trade union activities as a percentage of total paid facility time hours calculated as: (total hours spent on paid trade union activities by relevant union officials during the relevant period ÷ total paid facility time hours) x 100	0%
--	----


Summary of Resource and Capital Outturn

For the year ended 31 March 2020

	Budget 2019/20	Outturn 2019/20	Outturn compared with Budget	Outturn 2018/19
	Net expenditure	Net expenditure	Variance	Net expenditure
Programme Resources	3,912	3,762	150	3,402
Capital	–	–	–	129
Total	3,912	3,762	150	3,531

The FSA in Wales resource spend for the year was £3,762k compared to the resource budget of £3,912k. Expenditure in the year was consistent with the resource budget for the period.

FSA in Wales has not been given a Net Cash Requirement.



Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

The notes on pages 132 to 141 form part of these accounts.

The Certificate and Report of The Comptroller and Auditor General to The Welsh Parliament

Opinion on financial statements

I certify that I have audited the financial statements of the Food Standards Agency (Wales) for the year ended 31 March 2020 under the Food Standards Act 1999. The financial statements comprise: the Statements of Comprehensive Net Expenditure, Financial Position, Cash Flows, Changes in Taxpayers' Equity; and the related notes, including the significant accounting policies. These financial statements have been prepared under the accounting policies set out within them.

I have also audited the information in the Accountability Report that is described in that report as having been audited.

In my opinion:

- the financial statements give a true and fair view of the state of the Food Standards Agency's (Wales) affairs as at 31 March 2020 and of net expenditure for the year then ended; and
- the financial statements have been properly prepared in accordance with the Food Standards Act 1999 and Welsh Assembly Government directions issued thereunder.

Opinion on regularity

In my opinion, in all material respects:

- the income and expenditure recorded in the financial statements have been applied to the purposes intended by Parliament and the financial transactions recorded in the financial statements conform to the authorities which govern them.

Basis of opinions

I conducted my audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) (UK) and Practice Note 10 'Audit of Financial Statements of Public Sector Entities in the United Kingdom'. My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of my certificate. Those standards require me and my staff to comply with the Financial Reporting Council's Revised Ethical Standard 2016. I am independent of the Food Standards Agency (Wales) in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit and the financial statements in the UK. My staff and I have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

Conclusions relating to going concern

I have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require me to report to you where:

- the Food Standard Agency's (Wales) use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the Food Standards Agency (Wales) have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the Food Standard Agency's (Wales) ability to continue to adopt the going concern basis.

Responsibilities of the Accounting Officer for the financial statements

As explained more fully in the Statement of Accounting Officer's Responsibilities, the Accounting Officer is responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

My responsibility is to audit, certify and report on the financial statements in accordance with the Food Standards Act 1999.

An audit involves obtaining evidence about the amounts and disclosures in the financial statements sufficient to give reasonable assurance that the financial statements are free from material misstatement, whether caused by fraud or error. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs (UK), I exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. I also:

- identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Food Standards Agency's (Wales) internal control.
- evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.

- evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Conclude on the appropriateness of the Food Standards Agency's (Wales) use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Food Standards Agency's (Wales) ability to continue as a going concern. If I conclude that a material uncertainty exists, I am required to draw attention in my report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify my opinion. My conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of my report. However, future events or conditions may cause Food Standards Agency's (Wales) to cease to continue as a going concern.

I communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that I identify during my audit.

I am also required to obtain evidence sufficient to give reasonable assurance that the expenditure and income recorded in the financial statements have been applied to the purposes intended by Parliament and the financial transactions recorded in the financial statements conform to the authorities which govern them.

Other Information

The Accounting Officer is responsible for the other information. The other information comprises information included in the annual report, other than the parts of the Accountability Report described in that report as having been audited, the financial statements and my auditor's report thereon. My opinion on the financial statements does not cover the other information and I do not express any form of assurance conclusion thereon. In connection with my audit of the financial statements, my responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or my knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work I have performed, I conclude that there is a material misstatement of this other information, I am required to report that fact. I have nothing to report in this regard.

Opinion on other matters

In my opinion:

- the parts of the Accountability Report to be audited have been properly prepared in accordance with Department of Finance directions made under the Food Standards Act 1999;
- in the light of the knowledge and understanding of the Food Standards Agency (Wales) and its environment obtained in the course of the audit, I have not identified any material misstatements in the Performance Report or the Accountability Report; and
- the information given in the Performance and Accountability Reports for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements.

Matters on which I report by exception

I have nothing to report in respect of the following matters which I report to you if, in my opinion:

- adequate accounting records have not been kept or returns adequate for my audit have not been received from branches not visited by my staff; or
- the financial statements and the parts of the Accountability Report to be audited are not in agreement with the accounting records and returns; or
- I have not received all of the information and explanations I require for my audit; or
- the Governance Statement does not reflect compliance with HM Treasury's guidance.

Report

I have no observations to make on these financial statements.

Gareth Davies
Comptroller and Auditor General
National Audit Office
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
London
SW1W 9SP

18 June 2020



.....

Accounts

.....

Financial statements

Statement of Comprehensive Net Expenditure

For the year ended 31 March 2020

This account summarises the expenditure and income generated and consumed on an accruals basis. It also includes other comprehensive income and expenditure, which include changes to the values on non-current assets and other financial instruments that cannot yet be recognised as income or expenditure.

	Note	2019/20 £000	2018/19 £000
Administration Costs			
Staff Costs	2	1,961	1,538
Other Administration Costs	2	694	612
Total Administration Costs		2,655	2,150
Net Administration Costs		2,655	2,150
Programme Costs	2	1,107	1,252
Net Expenditure for the year¹		3,762	3,402

¹ There was no Other Comprehensive Expenditure in 2019/20 (2018/19 – £Nil)



Emily Miles

Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

The notes on pages 132 to 141 form part of these accounts.

Statement of Financial Position

As at 31 March 2020

This statement presents the financial position of the department. It comprises three main components: assets owned or controlled; liabilities owed to other bodies; and equity, the remaining value of the entity.

	Note	£000	2019/20 £000	2018/19 £000
Non-current assets:				
Property, Plant & Equipment	3	125		209
Intangible assets	4	23		27
			148	236
Current assets				
Trade and other receivables	7	2		23
Other current assets	7	249		17
Cash	6	–		123
Total current assets			251	163
Total assets			399	399
Current Liabilities				
Cash	6	(234)		
Trade and other payables	8	(100)		(157)
Other Liabilities	8	(405)		(798)
Total current liabilities			(739)	(955)
Total assets less current liabilities			(340)	(556)
Non-current liabilities				
Provisions	9	(18)		(18)
Total non-current liabilities			(18)	(18)
Total assets less total liabilities			(358)	(574)
Taxpayers' equity				
General fund			(358)	(574)
Total taxpayers' equity			(358)	(574)



Emily Miles
Chief Executive and Accounting Officer

12 June 2020

Statement of Cash Flows

For the year ended 31 March 2020

The Statement of Cash Flows shows the changes in cash and cash equivalents of the Food Standards Agency during the reporting period. The statement shows how the department generates and uses cash and cash equivalents by classifying cash flows as operating, investing, and financing activities. The amount of net cash flows arising from operating activities is a key indicator of service costs and the extent to which these operations are funded by way of income from the recipients of services provided by the department. Investing activities represent the extent to which cash inflows and outflows have been made for resources which are intended to contribute to the Food Standards Agency's future public service delivery.

		2019/20 £000	2018/19 £000
Cash flows from operating activities	Note		
Net operating cost	2	(3,762)	(3,402)
Adjustment for non-cash transactions	2	98	66
(Increase) /Decrease in trade and other receivables	7	(211)	28
Increase/(Decrease) in trade and other payables	8	(450)	427
less movements relating to items not passing through the Statement of Comprehensive Net Expenditure	7	357	(95)
Use of provisions	9	–	–
Net cash outflow from operating activities		(3,968)	(2,976)
Cash flows from investing activities			
Purchase of property and plant	3	–	(129)
Purchase of intangible assets	4	–	–
Net cash outflow from investing activities		–	(129)
Cash flows from financing activities			
Financing via Welsh Government – Direct funding		3,611	3,200
Net Financing		3,611	3,200
Net increase/(decrease) in cash in the period		(357)	95
Receipts due to the Consolidated Fund which are outside the scope of the Department's activities		–	–
Payments of amounts due to the Consolidated Fund	2	–	–
Adjustment to cash and cash equivalents in relation to MoG changes		–	–
Net increase/(decrease) in cash in the period	7	(357)	95
Cash at the beginning of the period	7	123	28
Cash at the end of the period	7	(234)	123

Statement of Changes in Taxpayers' Equity

For the year ended 31 March 2020

This statement shows the movement in the year on the different reserves held by the Food Standards Agency, analysed into 'general fund reserves' (i.e. those reserves that reflect a contribution from the Consolidated Fund). The General Fund represents the total assets less liabilities of a department, to the extent that the total is not represented by other reserves and financing items.

	Note	General Fund £000	Total Reserves £000
Balance at 1 April 2018		(287)	(287)
Changes in taxpayers' equity for 2018/19			
Non-cash charges – Auditors Remuneration	2	10	10
Net operating cost for the year		(3,402)	(3,402)
Total recognised income and expense for 2018/19		(3,392)	(3,392)
Net Welsh Government Funding – drawdown		3,200	3,200
Net Welsh Government Funding – deemed		28	28
Funding (Payable)/Receivable adjustment		(123)	(123)
		3,105	3,105
Balance at 31 March 2019		(574)	(574)
Changes in taxpayers' equity for 2019/20			
Non-cash charges – Auditors Remuneration	2	10	10
Net operating cost for the year		(3,762)	(3,762)
Total recognised income and expense for 2019/20		(3,752)	(3,752)
Net Welsh Government Funding – drawdown		3,611	3,611
Net Welsh Government Funding – deemed		123	123
Funding (Payable)/Receivable adjustment	7	234	234
		3,968	3,968
Balance at 31 March 2020		(358)	(358)

Notes to the Departmental Resource Accounts

1 Statement of Accounting Policies

1.1 Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with the Accounts Direction issued by the Welsh Government under the Food Standards Act 1999. This Direction is reproduced as an annex to the accounts. In accordance with the provisions of the Government Resources and Accounts Act 2000 and the Food Standards Act 1999, all of the accounts of the FSA are audited by the Comptroller & Auditor General of the National Audit Office.

1.2 Accounting Convention

The accounts have been prepared under the historic cost convention to fairly present the summary of resource outturn, the net resource cost for the financial year, the capital expenditure for the year and to reconcile the net resource outturn to the sums paid out of the Consolidated Fund for Wales for the financial year. Subject to this requirement the accounts have been prepared on an accruals basis and in accordance with the requirements of HM Treasury's Financial Reporting Manual (FRM), insofar as it is applicable and appropriate to the FSA in Wales (FSAiW).

1.3 Significant Accounting Policies and Material Judgements

Estimates and the underlying assumptions are reviewed on a regular basis by the FSA's senior management. Areas of significant judgement made by management are:

- IAS37 Provisions – judgement is made on the best estimate of the amount of the obligation. The amount recognised as a provision is the best estimate of the expenditure required to settle the obligation at the end of the reporting period, taking into account the risks and uncertainties. Note 9 of these accounts gives more details of the specific dilapidations provision for the Agency and the basis for calculation.

1.4 Non-Current Assets

Non-current assets are items of the Agency's property that have a value greater than or equal to £5,000 (inclusive of irrecoverable VAT where applicable) and have a useful life of greater than one year. The capitalisation policy applies to all construction, capital improvements which enhance the functionality of a building, major equipment purchases and other capital projects totalling £5,000 or more. This also applies to multiple low cost items of a similar nature which are functionally interdependent or collectively improve efficiency within the FSA. When consolidated, these create an asset to the Agency. If these collectively have a cost in excess of £5,000 and an intended useful period in excess of a year then the items are usually consolidated as one asset.

1.5 Property, Plant and Equipment

The FSA does not currently own any land or buildings. All property, plant and equipment assets are carried at depreciated historic cost as a proxy for fair value. This is in accordance with Financial Reporting Manual requirements as these assets have short useful lives or low values or both. Assets under construction are not depreciated until the month after they are brought into use. All assets are owned.

1.6 Intangible Assets

Computer software and software licences with a purchase cost in excess of £5,000 (including irrecoverable VAT and delivery where applicable) are capitalised at cost and amortised over the life of the licence, or over 7 years if the licence is bought in perpetuity. Intangible assets under construction are not amortised until the month after they are brought into use. The FSA has developed an external facing website (www.food.gov.uk) primarily for the promoting and advertising of its own services. This website will not generate future economic benefits and consequently all expenditure incurred on developing it is recognised as an expense as it occurs and is not capitalised.

1.7 Depreciation and Amortisation

Assets are depreciated from the month following the date of being available for use. Depreciation and amortisation are applied on a straight-line basis to write off costs evenly over the asset's anticipated life. Estimated useful lives are reviewed during the year and assets relined where applicable. The below information shows the useful lives of the assets currently on the non-current asset register.

	2019/20	2018/19
Property, plant and equipment		
IT Equipment	3 – 5 years	3 – 5 years
Furniture, fixtures and fittings	7 – 8 years	7 – 8 years
Intangible assets:		
Software and licenses	10 years	10 years

1.8 Research & Development Expenditure

Expenditure on research is not capitalised and is treated as an operating cost as it is incurred. Expenditure on development in connection with a product or service which is to be supplied on a full cost recovery basis is capitalised if it meets those criteria specified in IAS38. Most research projects have a retention clause to ensure the satisfactory delivery of the final report. The FSA's policy is to accrue for the final retention amount if the work has been completed at the year end.

1.9 Administration and Programme Expenditure

The FSA in Wales is excluded from the administration budget regime.

1.10 Pensions

FSA past and present employees are covered by the provisions of the Civil Servant and Other Pension Scheme (CSOPS) known as “alpha”. The defined benefit schemes are unfunded. The Department recognises the expected cost of these elements on a systematic and rational basis over the period during which it benefits from employees’ services by payment to alpha of amounts calculated on an accruing basis. Liability for payment of future benefits is a charge on the alpha. In respect of the scheme, the Department recognises the contributions payable for the year. Further details can be found in the resource accounts of the Cabinet Office: Civil Superannuation and at www.civilservicepensionscheme.org.uk.

Further details can be found in the resource accounts of the Cabinet Office: Civil Superannuation and at www.civilservicepensionscheme.org.uk/.

1.11 Operating Leases

All operating leases are accounted for under IAS17 Leases. Classification is made at the inception of the relevant lease.

Operating leases are charged to the Statement of Comprehensive Net Expenditure on a straight-line basis over the term of the lease. Operating lease incentives received are recognised as a reduction in the rental expenses and are allocated over the lease term on a straight line basis. The FSA does not currently have any finance lease liabilities.

1.13 Value Added Tax

The net amount of Value Added Tax (VAT) due to or from Her Majesty’s Revenue and Customs is shown as a receivable or payable on the Statement of Financial Position. Irrecoverable VAT is charged to the Statement of Comprehensive Net Expenditure, or if it is incurred on the purchase of a non-current asset, it is capitalised in the cost of the asset.

1.13 Provisions

Provisions are recognised in accordance with IAS 37. The amount recognised as a provision is the best estimate of the expenditure required to settle the present obligation, arising from a past event, at the Statement of Financial Position date.

1.14 Contingent Liabilities

The rules for notifying liabilities to Welsh Parliament are:

- there is no need to tell Welsh Parliament about:
 - new liabilities arising under statutory powers unless the legislation calls for it;
 - liabilities taken on in the normal course of business, except for those not in standard form and above £300,000;

- departments should notify the Welsh Parliament of:
 - statutory liabilities, in the form expected by the legislation;
 - any liability outside the normal course of business and above £300,000;
 - any liability of a non-standard kind undertaken in the normal course of business;
 - any liability which is novel, contentious or significant in relation to the organisation's (of the particular programme) expenditure, which is large and unquantifiable.

1.15 Financial Assets and Liabilities

The FSAiW holds the following financial assets and liabilities:

1) Assets

- Cash
- Trade Receivables – current

1) Liabilities

- Trade and other payables
- Provisions arising from contractual arrangements

Financial Assets and Liabilities are accounted for under IFRS 9.

Cash balances are measured as the amounts received in FSAiW's bank account. The FSAiW does not currently have cash equivalents. Trade and other payables are measured at fair value, with use of agreed invoiced amount, or management estimate in the case of accrued expenditure, forming the basis for valuation.

Cash balances are recorded at current values. Account balances are set-off in a formal agreement with the bank to do so. All other financial instruments are held for the sole purpose of managing the cash flow of the FSAiW on a day to day basis or arise from the operating activities of the FSAiW.

1.16 Early adoption of IFRSs, amendments and interpretations

The FSA have not adopted any IFRSs, amendments or interpretations early.

1.17 IFRSs, amendments and interpretations in issue but not yet effective, or adopted

There are two new Standards being introduced by the International Accounting Standards Board (IASB). IFRS 17 Insurance Contracts (expected to be adopted by FReM in 2022-23) is not likely to be applicable to the financial statements of the FSA. IFRS 16 Leases (expected to be adopted by FReM in 2021-22) is expected to have future impact on the financial statements of the FSA and will be reported in accordance with FReM. The material impact of IFRS 16 for the FSAiW's accounts will be in relation to the rentals under operating leases in Note 2. These costs will reduce significantly and the lease costs now reflected as depreciation and interest for the capitalised right of use asset (FSAiW rented office space).

2 Expenditure

	2019/20 £000	2018/19 £000
Staff Costs*		
Wages and salaries	1,396	1,171
Social security costs	155	131
Other pension costs	364	236
Agency staff costs:	46	–
	1,961	1,538
Staff Overheads	115	162
Rentals under operating leases:		
Building Leases	70	71
IT costs**	116	110
Accommodation costs	115	81
Legal	107	84
Administration costs	39	5
Committee Costs	34	33
Administration Costs	596	546
Non-cash items:		
Audit Fees	10	10
Depreciation	84	52
Amortisation	4	4
Total non-cash items	98	66
Other Administration Costs	694	612
Programme Costs		
Local Authority Support & Audit	1,107	1,252
Programme Costs	1,107	1,252
	3,762	3,402

* Staff Costs are detailed in the Accountability Report.

** Central IT costs are recharged to Devolved Offices from FSA Westminster.

3 Plant and equipment

	2019/20			
	Fixtures and Fittings £000	IT equipment £000	Office Equipment £000	Total £000
Cost or valuation				
Cost at 1 April 2019	105	297	31	433
Additions	–	–	–	–
Disposals	–	–	–	–
At 31 March 2020	105	297	31	433
Depreciation				
At 1 April 2019	53	166	5	224
Charged in year	13	59	12	84
Disposals	–	–	–	–
At 31 March 2020	66	225	17	308
Carrying value at 31 March 2020	39	72	14	125
Carrying value at 31 March 2019	52	131	26	209
Asset financing:				
Owned	39	72	14	125
Carrying value at 31 March 2020	39	72	14	125

	2018/19			
	Fixtures and Fittings £000	IT equipment £000	Office Equipment £000	Total £000
Cost or valuation				
Cost at 1 April 2018	105	199	–	304
Additions	–	98	31	129
Disposals	–	–	–	–
At 31 March 2019	105	297	31	433
Depreciation				
At 1 April 2018	42	130	–	172
Charged in year	11	36	5	52
Disposals	–	–	–	–
At 31 March 2019	53	166	5	224
Carrying value at 31 March 2019	52	131	26	209
Carrying value at 31 March 2018	63	69	–	132
Asset financing:				
Owned	52	131	26	209
Carrying value at 31 March 2018	52	131	26	209

4 Intangible assets

	2019/20 Software and licences £000
Cost or valuation	
Cost at 1 April 2019	37
Additions	–
Disposals	–
At 31 March 2020	37
Amortisation	
At 1 April 2019	10
Charged in year	4
Disposals	–
At 31 March 2020	14
Carrying amount at 31 March 2020	23
Carrying amount at 31 March 2019	27
Asset financing:	
Owned	23
Carrying value at 31 March 2020	23
	2018/19
Cost or valuation	
Cost at 1 April 2018	37
Additions	–
Disposals	–
At 31 March 2019	37
Amortisation	
At 1 April 2018	6
Charged in year	4
Disposals	–
At 31 March 2019	10
Carrying amount at 31 March 2019	27
Carrying amount at 31 March 2018	31
Asset financing:	
Owned	27
Carrying value at 31 March 2019	27

5 Financial Instruments

As the cash requirements of the department are met through the Estimates process, financial instruments play a more limited role in creating and managing risk than would normally apply to a non-public sector body of a similar size. The majority of financial instruments relate to contracts for non-financial items in line with the department's expected purchase and usage requirements and the department is therefore exposed to little credit, liquidity, currency, interest rate or market risk.

7 Cash

	2019/20 £000	2018/19 £000
Balance at 1 April	123	28
Net changes in cash balances	(357)	95
Balance at 31 March	(234)	123
The following balances at 31 March are held at:	(234)	123
Government Banking Service	(234)	123

7 Trade receivables, financial and other current assets

	2019/20 £000	2018/19 £000
Amounts falling due within one year:		
Trade Payables	10	28
Other Payables	(8)	(5)
	2	23
Other current liabilities:		
Accruals	15	17
Amounts issued from the Welsh Government but not spent at year end	234	-
	249	17
	251	40

8 Trade payables and other current liabilities

	2019/20 £000	2018/19 £000
Amounts falling due within one year:		
Trade Payables	93	148
Other Payables	7	9
	100	157
Other current liabilities:		
Accruals	405	675
Amounts issued from the Welsh Government but not spent at year end	–	123
	405	798
	505	955

9 Provisions for liabilities and charges

Dilapidations

	2019/20 £000	2018/19 £000
Balance at 1 April	18	18
Provided in year	–	–
Provisions not required written back	–	–
Provisions utilised in the year	–	–
Borrowing costs (unwinding of discounts)	–	–
Balance at 31 March 2020	18	18

Analysis of expected timing of flows of Dilapidations provision

	2019/20 £000	2018/19 £000
within one year	–	–
Total current provisions liability	–	–
between one and five years	–	–
between five and ten years	18	18
thereafter	–	–
Total non-current provisions liability	18	18
Provisions balance at 31 March 2020	18	18

A provision of £18,195 has been created in respect of estimated dilapidation costs for Southgate House in Cardiff. The provision has been created based on previous repairs carried out to a floor formerly occupied by FSA Wales.

10 Contingent liabilities

There are no Contingent Liabilities to report.

11 Operating leases

Total future minimum lease payments under operating leases are given below for each of the following periods.

Obligations under operating leases comprise:

	2019/20 £000	2018/19 £000
Buildings:		
Not later than one year	66	66
Later than one year and not later than five years	158	225
Later than five years	–	–
	224	291

There are no obligations under other operating leases at 31 March 2020 (31 March 2019 – £Nil).

The FSA lease arrangements do not contain any contingent rents payable, terms of renewal or purchase options, escalation clauses or any imposed restrictions (such as those concerning dividends, additional debt or further leasing).

12 Other Financial Commitments

The FSAiW has not entered into any financial commitments which are not operating leases.

13 Contingent liabilities

At 31 March 2020 there were no commitments for the purchase of capital items (31 March 2019 £nil).

14 Related-Party Transactions

None of the Board Members, key managerial staff or related parties have undertaken any material transactions with the FSA during the year.

FSA Wales undertook transactions with Other Government Departments; HMRC and Welsh Government. These were related to VAT and funding.

15 Events after the reporting date

In accordance with the requirements of IAS10, Events after the Reporting Period are considered up to the date on which the accounts are authorised for issue. This is interpreted as the date of the Certificate and Report of the Comptroller and Auditor General.

There are no reported events after the reporting period.